

La Asociación Colombiana de Hospitales y Clínicas: siete décadas de liderazgo, representación y compromiso con el sector salud colombiano



Primera Conferencia Regional de Hospitales
Bogotá, Colombia.-Noviembre 1.966

La conmemoración de los setenta años de la Asociación Colombiana de Hospitales y Clínicas (ACHC) no es solo un momento para recordar la historia de un gremio, sino también la evolución misma del sistema de salud colombiano.

La Asociación ha participado de manera activa y propositiva durante las siete décadas de su existencia: ha hecho parte de las grandes reformas, ha aportado a la construcción de las principales políticas sectoriales y ha defendido de manera permanente a las instituciones prestadoras de servicios de salud (IPS) del país.

La existencia de la ACHC comenzó a gestarse en el Primer Seminario Interamericano de Hospitales, realizado en julio de 1955, con el respaldo de la Asociación Norteamericana de Hospitales y el Gobierno de Estados Unidos. El evento, que reunió a directores de clínicas y hospitales de Colombia, Ecuador y Venezuela, llegó a una conclusión unánime: el país necesitaba una asociación que agrupara, promoviera una mejor organización

hospitalaria y representara los intereses de las instituciones ante el Gobierno nacional.

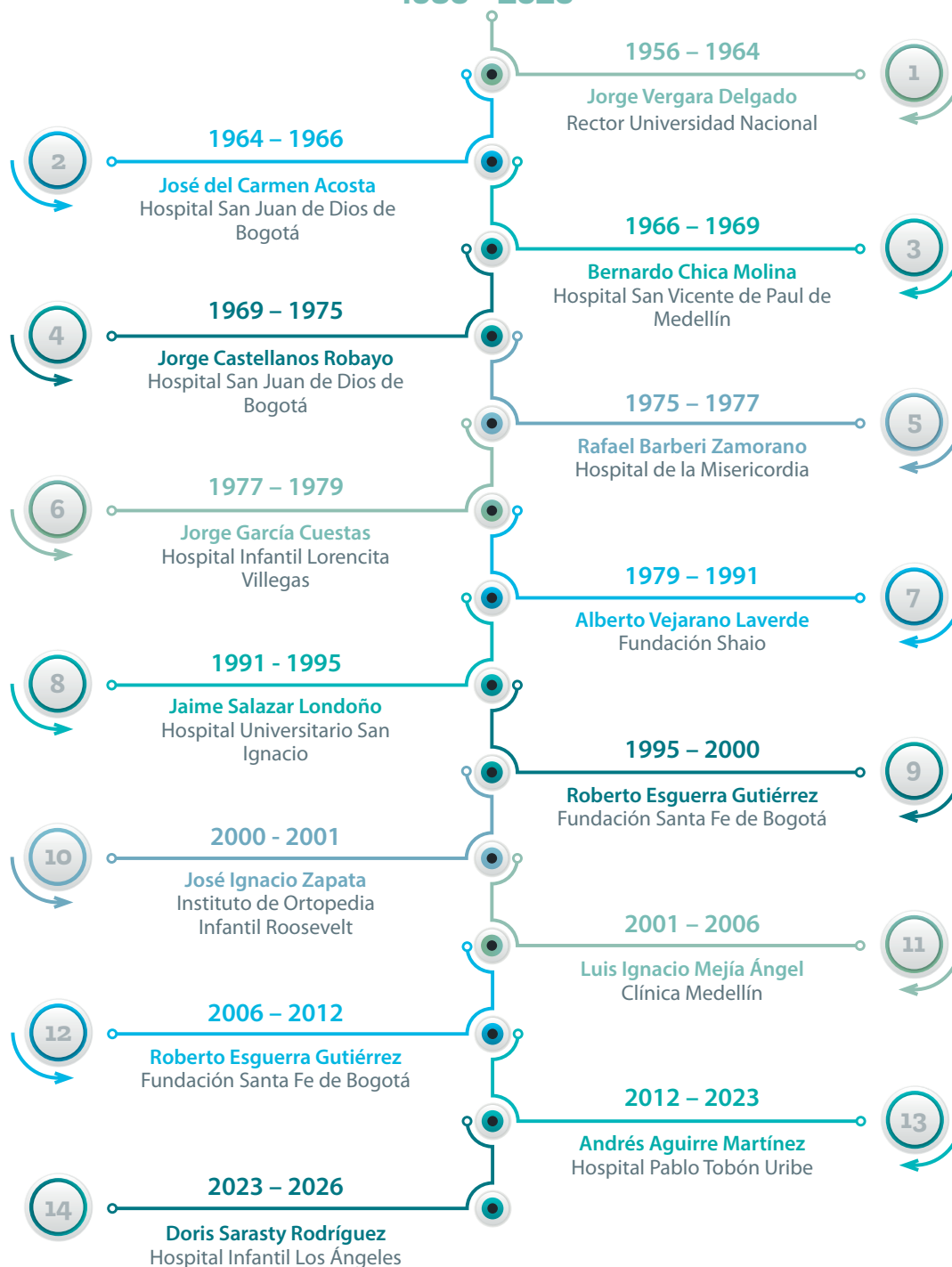
En un momento en el que el país apenas comenzaba a estructurar una red organizada de prestación de servicios de salud y cuando los hospitales enfrentaban enormes limitaciones técnicas, administrativas y financieras, en febrero de 1956 se reunieron los delegados de las instituciones que habían mostrado su interés por formar la Asociación y fue nombrada una junta directiva provisional para poder gestionar la personería jurídica que tres meses después, el 29 de mayo de 1956, les fue otorgada por el Ministerio de Justicia a través de la Resolución 1258, comenzando así la historia oficial del gremio con la unión de 87 instituciones hospitalarias de todo el país. Desde entonces, la historia de la ACHC se ha construido de manera paralela a la del sistema de salud colombiano.

Desde sus primeros años, cuando la presidía Jorge Vergara Delgado, rector de la Universidad Nacional de Colombia, la Asociación asumió

un papel activo en la construcción de propuestas para fortalecer la atención hospitalaria, promover la capacitación del talento humano y contribuir a la formulación de políticas públicas. Su aporte fue fundamental para la organización del servicio hospitalario

de Colombia, que en ese entonces tenía como prioridad entregar un plan unificado de atención asistencial en todo el territorio nacional, de acuerdo con los lineamientos que había emitido el Ministerio de Salud Pública.

Presidentes Juntas Directivas 1956 - 2026



El gremio participó en ese entonces en discusiones sobre infraestructura y planeación hospitalaria, modelos de atención, formación del personal, dotación tecnológica, integración de servicios, fortalecimiento de la gestión administrativa de los hospitales, regionalización de los servicios y financiación del sector.

Aquellos primeros trabajos permitieron que la Asociación adquiriera rápidamente un reconocimiento técnico que ha marcado toda su trayectoria. Durante las décadas siguientes, ese papel se consolidó gracias al liderazgo de hombres visionarios como Jorge Vergara Delgado, Laurentino Muñoz, Augusto Buendía Ferro, Napoleón Franco Pareja y otros dirigentes que entendieron que el fortalecimiento institucional de los hospitales era una condición indispensable para mejorar la salud de los colombianos.

La primera gran transformación gremial llegó en 1969, cuando una reforma estatutaria autorizó la creación de seccionales regionales.

En poco tiempo se constituyeron capítulos en Bogotá, Antioquia, Valle del Cauca y Caldas, y la Asociación llegó a tener once seccionales en todo el país. Con el aval de la Asamblea General de afiliados, se contrataron investigadores externos y se empezaron a producir estudios para el Instituto Colombiano de los Seguros Sociales (ISS), el Ministerio de Salud Pública, el Fondo Nacional Hospitalario y la Secretaría de Salud de Bogotá.

Un gremio que ha evolucionado junto con el sistema de salud

La historia de la Asociación ha estado estrechamente ligada a las transformaciones del sistema de salud colombiano. Durante la década de 1980, cuando las instituciones hospitalarias enfrentaban dificultades financieras y operativas derivadas de los procesos de descentralización y reorganización del sector, la ACHC mantuvo una defensa permanente de los hospitales y clínicas del país. En ese periodo fortaleció sus servicios de asesoría, amplió su trabajo jurídico y promovió estudios que permitieron sustentar técnicamente las

necesidades de las instituciones prestadoras.

En 1990, a pesar de la participación activa de la Asociación en múltiples espacios del sector salud, internamente atravesaba grandes dificultades, al punto que en Asamblea Extraordinaria se propuso disolverla; pero conscientes de los beneficios que con grandes esfuerzos la ACHC le había dado a las instituciones hospitalarias del país durante 34 años de existencia, se decidió darle continuidad, buscar más afiliaciones y ajustar su trabajo a las necesidades que en ese momento tenían los hospitales, y que como era obvio habían cambiado desde 1975, cuando se había hecho la más reciente orientación estratégica de la Asociación.

En este gran impulso se definió un nuevo organigrama: Asamblea General, Junta Directiva, y se creó el cargo de dirección general, aboliendo el de secretario ejecutivo. Fue nombrado director ejecutivo Reinaldo Grueso Ortega y reelegido presidente de la Junta Directiva Alberto Vejarano Laverde.

Además, se conformó un grupo técnico de apoyo integrado por funcionarios de la Clínica Shaio, la Fundación Santa Fe y los hospitales San Ignacio, San José y Lorencita Villegas de Santos, y un grupo de apoyo político a la dirección ejecutiva, integrado por Alberto Vejarano Laverde, Roberto Esguerra Gutiérrez y el padre Jaime Salazar Londoño,

Directores de la ACHC 1990 - 2026

Año		Director
1990	1991	Reinaldo Grueso Ortega
1991	1994	Fernando Cuellar Álvarez
1995	1997	María Helena Londoño
1997	1998	María Claudia García
1998	2001	Elsa Victoria Henao Londoño
2001	Act.	Juan Carlos Giraldo Valencia

De los datos clínicos a la eficiencia real: cómo la IA está transformando la gestión hospitalaria en Colombia

Avedian y Processum: construyendo el estándar de inteligencia
operacional en salud desde 2015.

Sobre la alianza

Desde 2015 trabajamos juntos para llevar la metodología GRD a los hospitales colombianos. **Processum** aporta el conocimiento profundo del sistema de salud local; **Avedian**, un **agrupador GRD propio** sobre el que opera una **capa de inteligencia artificial** —el verdadero diferencial frente a cualquier agrupador tradicional— que no se limita a clasificar episodios, sino que convierte datos administrativos fragmentados en información operativa accionable y **habilita la gestión de la operación en tiempo real**. A lo largo de estos 10 años hemos procesado más de 2 millones de hospitalizaciones del sistema de salud colombiano y participado activamente en la difusión de trabajos de investigación **hospitalarios de 17 IPS colombianas**.

Validación Global

Avedian forma parte del ecosistema de innovación de **una de las organizaciones de salud más reconocidas a nivel mundial**, tras haber sido seleccionada para sus programas de validación y aceleración tecnológica.

Hoy participa en **iniciativas de co-desarrollo sobre datos hospitalarios de Estados Unidos**, validando sus soluciones bajo estándares internacionales de calidad, seguridad y excelencia clínica.



Compass Decision Support

El **copiloto de inteligencia artificial** para la gestión hospitalaria. Compass integra los datos clínicos, administrativos y financieros que ya existen en el HIS y aplica modelos predictivos y de IA para anticipar la evolución de la operación: estancia esperada frente a observada por GRD, variabilidad y outliers, riesgo de complicaciones y patrones de readmisión a nivel de cohorte, y costo por episodio. En lugar de reportes retrospectivos, los equipos reciben señales tempranas para gestionar camas, flujo y recursos en tiempo real. **La IA es lo que distingue a Compass de cualquier agrupador GRD: no solo clasifica y describe, sino que anticipa**. Hoy opera en producción en 5 países y más de 70 hospitales, con más de 76.000 egresos analizados y más de 490 usuarios diarios.

Casos de éxito

Evidencia en:  4 hospitales  Latinoamérica  134–311 camas  2023 vs. 2024

En hospitales de tamaños y perfiles distintos, el uso de Compass se asoció con mejoras consistentes en estancia, variabilidad y costos —incluso con cohortes de mayor severidad.

hasta
22%
estancia media

9–65%
menos
variabilidad de
estancia
(significativo en los
3 sitios)

+14,7%
rotación de
camas, con
ocupación estable

–22,4%
costo
por episodio

–40%
costo
de medicación

Inteligencia operativa, lista para usar.

Compass se implementa en 4 a 8 semanas, sobre la infraestructura de datos que el hospital ya tiene. Detrás, una operación auditada y segura: Avedian está certificada bajo las normas ISO/IEC 9001 (calidad), 27001 (seguridad de la información) y 42001 (gestión de inteligencia artificial), con procesos alineados a los marcos HIPAA, SOC 2 y GDPR.

quienes participaron en discusiones de la Ley 10 de 1990 que reorganizó el Sistema Nacional de Salud y estableció la regionalización de los servicios de salud.

Ese impulso de renovación fue determinante para establecer las bases de la estructura actual y para enfrentar los desafíos de las reformas al sistema de salud que se avecinaban. Con el liderazgo del padre Jaime Salazar Londoño, quien asumió la presidencia en 1991, se vinculó a la Federación Internacional de Hospitales, a la Federación Latinoamericana y a la Asociación Iberoamericana de Prestadores Privados de Seguridad Social.

La reforma introducida por la Ley 100 de 1993 transformó por completo la organización del sector y obligó a los prestadores a adaptarse a nuevas dinámicas generadas por el modelo de aseguramiento; para hospitales y clínicas comenzó una realidad basada en la competencia, la contratación con aseguradores, la necesidad de fortalecer la gestión administrativa y la búsqueda permanente de sostenibilidad financiera. Consciente de los cambios que se avecinaban, la Asociación lideró procesos de capacitación para hospitales y clínicas, participó activamente en las discusiones de la reforma y promovió espacios de diálogo que permitieron a las instituciones comprender los alcances del nuevo modelo.

De igual forma, impulsó el desarrollo de estándares de calidad y acreditación hospitalaria, participó en la construcción de herramientas técnicas para la contratación de servicios y amplió su presencia en los escenarios donde se discutían las nuevas políticas públicas.

Fue también en esta etapa cuando la entidad adoptó el nombre de Asociación Colombiana de Hospitales y Clínicas, reflejando la creciente participación de instituciones privadas dentro del gremio y consolidando una representación más amplia del sector prestador.

En agosto de 1995 fue nombrado presidente de la Junta Directiva Roberto Esguerra Gutiérrez, quien siguiendo la petición de la Asamblea General de Afiliados

enfocó el trabajo gremial a mejorar la relación de las IPS con las empresas promotoras de salud (EPS), adelantando diversas gestiones en materia de tarifas y contratación.

En los últimos años de la década de los noventa, se impulsó el fortalecimiento de la relación de los hospitales y clínicas con las empresas proveedoras de salud, recibiendo un fuerte respaldo de Johnson & Johnson que, bajo el liderazgo de su representante en Colombia, Luis Enrique Pizarro, creó el grupo de patrocinadores de la ACHC, conformado actualmente por nueve reconocidas firmas proveedoras de insumos y equipos hospitalarios.

La generación de conocimiento para apoyar la toma de decisiones

Uno de los cambios más significativos en la evolución de la ACHC ocurrió en los últimos años de la década de los noventa y comienzos del siglo XXI cuando el gremio, para responder a los desafíos que impuso la operación del nuevo sistema de salud, fortaleció su capacidad técnica y amplió sus líneas de trabajo.



Reunión Junta Directiva de la ACHC con las autoridades de salud, ministro y superintendente de Salud en 2006

En el 2001 asumió la presidencia de la Junta Directiva Luis Ignacio Mejía Ángel, gerente de la Clínica Medellín, mientras que Juan Carlos Giraldo Valencia

fue designado director general de la Asociación. Bajo este liderazgo, la ACHC emprendió un proceso de transformación interna orientado a fortalecer su capacidad de representación, ampliar sus servicios a los afiliados y consolidar su reconocimiento como referente técnico y gremial del sector salud colombiano.

Bajo el lema de trabajo “Pensar global y actuar local”, la ACHC definió una estrategia orientada a ejercer liderazgo sectorial, fortalecer la conciencia gremial, producir conocimiento especializado y consolidar una voz técnica capaz de influir en la formulación y el desarrollo de las políticas públicas en salud. Esta visión se tradujo en una intensa actividad de representación ante el Ministerio de Salud y Protección Social, la Superintendencia Nacional de Salud, el Congreso de la República, el Consejo Nacional de Seguridad Social en Salud, la Corte Constitucional y otros espacios de decisión donde se definían aspectos fundamentales para la sostenibilidad de hospitales y clínicas.

Con una estrategia orientada a producir información confiable, sustentada en la evidencia para la toma de decisiones, la ACHC consolidó programas de investigación y análisis que hoy son referentes nacionales. Estudios sobre cartera hospitalaria, glosas, salarios, eficiencia hospitalaria, comportamiento financiero de las instituciones, percepción de las IPS sobre las EPS y múltiples indicadores sectoriales se convirtieron en herramientas que el gremio ha entregado al sector para comprender la realidad del sistema de salud colombiano.

La información técnica desarrollada por la ACHC ha permitido documentar con evidencia los problemas estructurales del sistema y formular propuestas orientadas a mejorar el flujo de recursos, fortalecer la sostenibilidad financiera de las instituciones y garantizar mejores condiciones para la prestación de los servicios de salud.

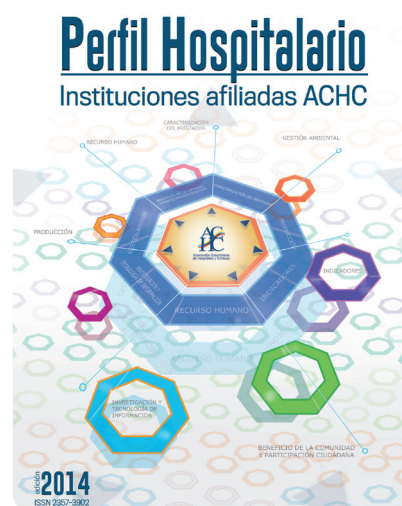
Además, gracias a este trabajo, la Asociación se ha consolidado como una de las principales fuentes de

» Con una estrategia orientada a producir información confiable, sustentada en la evidencia para la toma de decisiones, la ACHC consolidó programas de investigación y análisis. «

información especializada para autoridades, académicos, medios de comunicación, agentes del sector y opinión pública en general.

Impulso a la transformación estructural del sistema

Durante la segunda década del siglo XXI, la ACHC consolidó su papel como uno de los principales referentes técnicos en la discusión sobre el futuro del sistema de salud colombiano. Este periodo estuvo orientado por el liderazgo de los doctores Roberto Esguerra Gutiérrez, director de la Fundación Santa Fe de Bogotá, y Andrés Aguirre Martínez, director del Hospital Pablo Tobón Uribe, quienes desde la presidencia de la Junta Directiva promovieron una visión estratégica orientada a la sostenibilidad financiera del sector prestador, la calidad de la atención y la innovación.



La ACHC produjo entre 2013 y 2016 cuatro ediciones del Perfil Hospitalario de instituciones afiliadas

Investigaciones y estudios sectoriales más relevantes realizados por la ACHC 1963 - 2026

⊙ Plan Hospitalario Nacional (elaborado junto con Ascofame, Federación Médica Colombiana, Ministerio de Salud y Universidad Nacional). Posteriormente sirvió de base para la Ley 39 de **1969**.

⊙ Estudio Médico-Arquitectónico de los Hospitales de Bogotá - **1969**

⊙ Diagnóstico de la Clínica San Pedro Claver y dependencias del ICSS Seccional Cundinamarca - **1970**

⊙ Elementos de Consumo en Hospitales Colombianos. Estudio entregado a CORPAL con una propuesta de 408 artículos para racionalizar las compras hospitalarias - **1971**

⊙ Organización y método para funcionamiento de la Clínica Fray Bartolomé de las Casas - **1972**

⊙ Costos y organización del Subprograma 2 del Programa de Desarrollo Integrado de la Zona Oriental de Bogotá - **1973**

⊙ Proyecto de procesamiento y esterilización de materiales de hospitales y centros de salud del sector oriental de Bogotá - **1975**

⊙ Proyecto de dotación para la Clínica Materno Infantil, Clínica Monserrat y Clínica Norte - **1975**

⊙ Estudio de costos hospitalarios comparado con las rentas del sector salud, elaborado por la Fundación SER por encargo de la ACH - **1980**

⊙ Estudio de costos hospitalarios para el Instituto de Seguros Sociales (ISS), utilizado para la actualización del manual tarifario - **1989**

⊙ Estudio de salarios por cargos en nueve hospitales de Bogotá - **1989**

⊙ Manual de Garantía, Calidad y Acreditación, elaborado con liderazgo de la ACHC y apoyo de OPS, considerado referente para varios países latinoamericanos - **1995**

⊙ Estudio sobre metodología para establecer un sistema unificado de costos y bases para un modelo de contratación, desarrollado con el ISS y el Ministerio de Salud. **1993-1995**

⊙ Estudio de Seguimiento de Cartera Hospitalaria - **1998** - actualmente (55 ediciones)

⊙ Encuesta de Percepción de IPS sobre EPS del Régimen Contributivo - **2001 a 2013** (13 ediciones)

⊙ Informe de glosas **2002 a 2007** (4 ediciones)

⊙ Encuesta de percepción de IPS sobre EPS del régimen subsidiado - **2005 a 2011** (3 ediciones)

⊙ Estudio descriptivo de salarios de cargos administrativos y asistenciales - **2006** - actualmente (20 ediciones)

⊙ Análisis comparativo sobre el volumen de consultas atendidas y egresos generados en los servicios de urgencias durante el período 2008-2010 en instituciones afiliadas a la ACHC - **2010**

⊙ Caracterización de la oferta y utilización de los servicios de pediatría en Colombia y en el distrito capital - **2012**

⊙ Rasgos Distintivos de los Sistemas de Salud en el Mundo - **2013, 2017, 2022 y 2026**

⊙ Perfil hospitalario de instituciones afiliadas a la ACHC - **2013 a 2016** (4 ediciones)

⊙ Análisis de los estudios de suficiencia del régimen contributivo - **2017**

⊙ Fuentes de financiación y usos de los recursos del sistema general de seguridad social en salud, SGSSS - **2017**

⊙ Información financiera de hospitales y clínicas en Colombia - **2017**

⊙ Encuesta sobre telemedicina en las clínicas y hospitales afiliados a la ACHC - **2018**

⊙ Estudio de suficiencia de la unidad de pago por capitación -UPC- como instrumento de sostenibilidad del sistema de salud en Colombia (una visión desde el análisis de la perspectiva económica y financiera 2015-2020) - **2021**

⊙ Encuesta de Principales Preocupaciones Directivas en Hospitales de Colombia **2025**

⊙ Sistematización de mejores prácticas y herramientas de transferencia- Informe final del laboratorio piloto de gestión del conocimiento. **2025**

⊙ Escasez y Rotación de Personal Sanitario en Colombia: Un Análisis Institucional. **2024**

⊙ Sostenibilidad en Hospitales. Experiencias Exitosas a Nivel Mundial y Estrategias Aplicables para Instituciones Colombianas. **2025**

⊙ Análisis de resistencia y adopción de salud digital e IA en instituciones de salud. **2025**



Pontificia Universidad
JAVERIANA
Bogotá

Conoce nuestras **especializaciones y maestrías**,
con opciones de internacionalización en cada área:

Posgrados en Administración de Salud

SNIES: 107886, 51799, 1007, 53795, 105377

Posgrados en Administración

SNIES: 8573, 107981, 8124, 118152, 107710, 101893, 108829, 109197, 110953

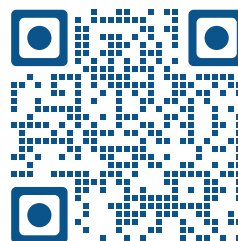
Posgrados en Ciencias Contables

SNIES: 17772, 17770, 17771, 10940

Posgrados en Economía

SNIES: 115976, 1027

Formamos a los mejores
para el mundo.



Infórmate aquí

| VIGILADA MINEDUCACIÓN |



» **Más que acompañar el debate sobre la salud en Colombia, la Asociación contribuyó a orientarlo mediante propuestas fundamentadas en evidencia, reafirmando su compromiso con la construcción de un sistema más eficiente, equitativo y sostenible.** «

Sobre la base de estudios y propuestas desarrollados en años anteriores, la ACHC impulsó iniciativas como Llamado a la Acción y documentos de propuestas de ajuste al sistema de salud: *Revolución del Sistema de Salud, Gobernanza aumentada e Insight*, en los que planteó una transformación estructural del modelo de salud sustentada en la atención primaria, las redes integradas de servicios, la administración regulada y un fondo único para el manejo de los recursos. Paralelamente, promovió la creación de la Coalición Salud, participó activamente en los debates de la Ley Estatutaria de Salud y otras reformas del sector, y mantuvo un diálogo permanente con el Gobierno nacional para proponer soluciones frente a la crisis financiera, el flujo de recursos y la sostenibilidad de hospitales y clínicas.

Documentos de propuestas sectoriales 2002 - 2026

Visión crítica del sistema desde el sector prestador	2002
Agendas para el futuro	2006
Ajustando mecanismos, una perspectiva gremial	2008
Alternativas y equilibrios	2010
Llamado a la acción por un nuevo sistema de salud	2012
Hospital 360°	2015
Insight	2016
Gobernanza aumentada	2018
Revolución del sistema de salud, propuesta ACHC	2018
Ruta lógica hacia una salud progresiva: Propuesta frente al Sistema de Salud Colombiano	2022
Del espacio en blanco a un campo de atención	2023
Abrir el rumbo: una propuesta para avanzar	2024
Power Up	2026

Posteriormente, promovió la propuesta *Ruta lógica hacia una salud progresiva* y más recientemente presentó *Abrir el rumbo: una propuesta para avanzar*, documento que invita a reorientar la discusión hacia los verdaderos determinantes de los resultados en salud, la agregación de valor para los pacientes y la sostenibilidad del sistema.

En esta etapa la ACHC amplió su producción técnica con herramientas como el *Perfil Hospitalario*, el *Banco de Experiencias Exitosas de Innovación en Salud* y el estudio *Rasgos Distintivos de los Sistemas de Salud*, consolidándose como una de las principales fuentes de análisis especializado del país. Más que acompañar el debate sobre la salud en Colombia, la Asociación contribuyó a orientarlo mediante propuestas fundamentadas en evidencia, reafirmando su compromiso con la construcción de un sistema más eficiente, equitativo y sostenible.

Liderazgo en tiempos de crisis

Si algo ha caracterizado al gremio durante estos setenta años es su capacidad para actuar en momentos críticos. La Asociación ha acompañado al sector hospitalario en algunas de las coyunturas más complejas de la historia reciente de la salud colombiana: la implementación de la Ley 100, las sucesivas reformas al sistema, las crisis de liquidez derivadas del crecimiento de la cartera, las

liquidaciones de entidades aseguradoras, la Emergencia Social del 2009 y, más recientemente, la pandemia por la COVID-19.

La pandemia puso de manifiesto la importancia del trabajo gremial. Las instituciones hospitalarias enfrentaron uno de los mayores desafíos de su historia reciente y la Asociación desempeñó un papel importante en la articulación con el Gobierno nacional, la generación de información para la toma de decisiones y el acompañamiento a las instituciones afiliadas durante la emergencia sanitaria.

La ACHC participó activamente en las mesas convocadas por la Presidencia de la República para enfrentar la emergencia sanitaria, promovió estrategias para ampliar la capacidad hospitalaria, proteger al talento humano y garantizar la sostenibilidad financiera de las instituciones. Uno de los logros más relevantes fue la implementación del reconocimiento económico por disponibilidad de camas en la unidad de cuidados intensivos (UCI), mecanismo que permitió sostener la capacidad instalada mientras hospitales y clínicas enfrentaban el mayor reto asistencial de su historia.

En diciembre del 2021, como reconocimiento a la labor del sector y del gremio, la ACHC recibió la Cruz Cívica del Mérito Asistencial y Sanitario Jorge Bejarano, categoría oro, una de las más altas



Reunión Asamblea General de Afiliados de la ACHC en 2025

distinciones otorgadas por el Gobierno nacional.

En la etapa pospandemia, los retos del sector se han enfocado en la recuperación financiera de las instituciones, el debate sobre una nueva reforma al sistema de salud y la necesidad de responder a las transformaciones demográficas, tecnológicas y epidemiológicas del país. En este contexto, la ACHC continuó ejerciendo un liderazgo técnico y gremial bajo la orientación de la doctora Doris Sarasty Rodríguez, gerente del Hospital Infantil Los Ángeles de Pasto, quien en el 2023 se convirtió en la primera mujer en presidir la Junta Directiva de la Asociación en sus siete décadas de historia.

La Asociación participó además activamente en las mesas técnicas de la Corte Constitucional para revisar la metodología de cálculo de la UPC, y ha mantenido

una vigilancia permanente sobre las EPS intervenidas, alertando al Gobierno nacional y a la Superintendencia Nacional de Salud sobre los riesgos para la continuidad de los servicios en distintas regiones.

Por otro lado, la elección del doctor Henry Mauricio Gallardo, vicepresidente de la Junta Directiva de la Asociación y director general de la Fundación Santa Fe de Bogotá, como presidente del Consejo de Gobierno de la Federación Internacional de Hospitales para el periodo 2025-2027, en representación de la ACHC, constituye otro hito que refleja el reconocimiento internacional alcanzado por el liderazgo hospitalario colombiano y por la gestión gremial de la ACHC.

Escenarios para el fortalecimiento del sector

La historia reciente de la ACHC también está marcada por la



En 2010, en el marco del noveno Congreso de la ACHC, se entregó el Primer Galardón Nacional Hospital Seguro

consolidación de espacios de intercambio académico y gremial que hoy son referentes en Colombia y América Latina.

El *Congreso Internacional de Hospitales y Clínicas* se ha convertido en uno de los encuentros más importantes para los líderes del sector salud, reuniendo a directivos, expertos, autoridades, académicos y representantes de la industria para analizar tendencias globales y debatir soluciones a los principales desafíos de la gestión hospitalaria.

De igual forma, la *Feria Internacional de la Salud Meditech*, organizada en alianza con Corferias, se ha consolidado como una plataforma de innovación, tecnología y relacionamiento empresarial que fortalece la modernización del sector.

Uno de los aportes más significativos de la ACHC al fortalecimiento del sector hospitalario es la

consolidación del *Foro de Soluciones Exitosas e Innovación en Salud*, creado en el 2010 como un escenario para promover la generosidad del conocimiento entre hospitales y clínicas. A través de este espacio, las instituciones comparten voluntariamente las experiencias y modelos de gestión que han demostrado resultados exitosos, permitiendo que otras organizaciones los conozcan, adapten y repliquen en beneficio de sus pacientes. Con el paso de los años, el Foro se ha convertido en el principal escenario nacional de referenciación de buenas prácticas e innovación en salud, fortaleciendo la colaboración entre instituciones, impulsando el aprendizaje colectivo y consolidando una comunidad comprometida con la mejora continua, la calidad y la excelencia en la atención.

A lo largo de estas siete décadas, la ACHC también ha impulsado iniciativas orientadas a promover

la calidad y la excelencia en la atención. En este contexto surgió el Galardón Nacional Hospital Seguro ACHC, creado en el 2010 para reconocer experiencias exitosas en calidad y seguridad del paciente, y los sistemas de referenciación comparativa, que han permitido a hospitales y clínicas evaluar su desempeño frente a estándares nacionales e internacionales.

Como parte de su compromiso con la transformación de los modelos de atención, la ACHC fortaleció la formación de sus afiliados mediante dos iniciativas complementarias. Por una parte, consolidó, junto con Johnson & Johnson MedTech, el programa *Agregación de Valor en la Atención al Paciente*, orientado a fortalecer las capacidades de hospitales y clínicas en aspectos como la humanización de los servicios, la seguridad del paciente, la calidad asistencial y la mejora de la experiencia de usuarios y familias, a través de procesos

de formación, intercambio de experiencias y encuentros nacionales. Paralelamente, a inicios del 2026, suscribió una alianza con ICHOM Education, organización líder mundial en Atención Basada en Valor, para impulsar en Colombia la adopción de estándares internacionales de medición de resultados centrados en el paciente y preparar a los líderes y equipos asistenciales en la implementación de modelos de Value-Based Health Care (VBHC). Ambas iniciativas reflejan el compromiso de la ACHC con la innovación, la excelencia y la construcción de un sistema de salud orientado a generar mayor valor para los pacientes y la sociedad.

Asimismo, la Asociación ha liderado procesos de actualización permanente en temas como transformación digital, innovación, sostenibilidad, liderazgo, talento humano y modelos de atención, entre otros, contribuyendo en la preparación de las instituciones para enfrentar los desafíos de una atención cada vez más compleja y exigente.

Setenta años construyendo futuro

Setenta años después de su creación, la Asociación continúa demostrando que la verdadera fortaleza de un gremio no reside únicamente en la representación de sus afiliados, sino en su capacidad para generar conocimiento, construir consensos, anticipar los desafíos del sector y proponer soluciones que benefician a toda



Doris Sarasty Rodríguez, gerente del Hospital Infantil Los Ángeles de Pasto, en 2023 se convirtió en la primera mujer en presidir la Junta Directiva de la Asociación

la sociedad. A lo largo de estas siete décadas, la ACHC ha acompañado la evolución del sistema de salud colombiano con una visión técnica, independiente y propositiva, defendiendo la sostenibilidad de hospitales y clínicas, promoviendo la excelencia en la gestión, impulsando la innovación y la calidad de la atención.

La historia de la ACHC es, en buena medida, la historia del desarrollo hospitalario colombiano. En cada reforma, en cada crisis y en cada etapa de transformación del sistema ha estado presente el trabajo constante del gremio, aportando evidencia para la toma de decisiones, promoviendo espacios de diálogo, construyendo propuestas y acompañando a las instituciones en su permanente proceso de fortalecimiento. Gracias a ese compromiso, la Asociación se ha

consolidado como una de las organizaciones más sólidas e influyentes del sector salud.

Celebrar estos setenta años no es solamente hacer un reconocimiento al camino recorrido y a quienes, desde la presidencia de la Junta Directiva, la Dirección General, los órganos de gobierno, las instituciones afiliadas y sus equipos de trabajo, han construido este legado. Es, sobre todo, renovar el compromiso con los hospitales y clínicas de Colombia, con los pacientes y con el país. Porque mientras existan desafíos para la salud, la ACHC seguirá trabajando para fortalecer a las instituciones prestadoras, promover un sistema cada vez más equitativo, sostenible e innovador y contribuyendo, desde el conocimiento, al liderazgo gremial y a la construcción colectiva del bienestar de todos los colombianos. 

TECNOLOGIA PARA LOGISTICA INTRAHOSPITALARIA

- Sistema automatizado para transporte y entrega hospitalaria por rieles.
- Equipos automatizados para:
 - Almacenamiento y dispensación de medicamentos de control especial y alto costo.
 - Dispensación y alistamiento de medicamentos en dosis unitaria.
 - Reempaque y reenvase de medicamentos en dosis unitaria.
- Equipos para adecuación de medicamentos inyectables, estériles, peligrosos y no peligrosos (CFL Y CSB).
- Diseño, construcción, dotación y certificación de centrales de mezclas.
- Diseño y adecuación de áreas hospitalarias con sistemas de panel sándwich.
- Productos para limpieza y desinfección para áreas farmacéuticas.



Innova Pharma

Simplificamos la tecnología,
potenciamos la seguridad





Texwipe®
An ITW Company

telelift
SIMPLIFYING INTRALOGISTICS

YATAI

RICIO

Contáctanos:

- tecnologiafarma@innova.farm
- contacto@innova.farm
- + 57 310 673 93 06
- + 57 310 331 02 24
- Mall Meridiano Novaterra, Mosquera, Cundinamarca, Oficina 426.



Escanea el código QR para comunicarte con nuestros asesores