

Estudio descriptivo de salarios de cargos administrativos y asistenciales 2025

Fernando Bohórquez Robayo¹

1. Presentación y metodología

Este es un trabajo de tipo descriptivo, cuyo propósito es analizar, a través de una encuesta de salarios, los valores de referencia asociados a los cargos administrativos y asistenciales más representativos de las instituciones del sector salud, así como las modalidades de contratación más empleadas.

El presente estudio es una herramienta que tiene por objeto caracterizar los salarios de un grupo de instituciones afiliadas a la Asociación Colombiana de Hospitales y Clínicas (ACHC), contribuyendo a enriquecer las estadísticas del sector salud y estableciendo año a año, como ya es tradicional, un punto de referencia. Por tanto, la intención “no es hacer inferencias estadísticas a nivel nacional para el sector prestador”.

El trabajo se elaboró con información correspondiente a la remuneración del 2025; participaron 95 instituciones afiliadas a la ACHC, de las cuales el 48,4 % son de complejidad alta, el 20,0 % de complejidad media y el 31,6 % de complejidad baja. En términos de naturaleza jurídica, el 38,9 % corresponde a instituciones públicas

y el 61,1 % a privadas. Los hospitales y clínicas que participaron en el estudio representan 13.270 camas distribuidas en diversas regiones del país, a las cuales se les encuestó sobre 105 cargos (35 administrativos y 70 asistenciales) y se analizó su remuneración bajo diferentes modalidades de contratación. Para efectos de esta publicación se presentan los resultados para 23 cargos. Este estudio se realiza anualmente desde el año 2006.

1.1 Formas de remuneración

Salario básico: Remuneración ordinaria que recibe el trabajador dependiente o de planta como contraprestación directa del servicio.

Sueldo total: Salario básico multiplicado por el factor prestacional (cesantías, intereses de cesantías, prima legal, vacaciones, bonificaciones permanentes y otras primas que afecten el factor prestacional), más horas extras, dominicales y festivos y beneficios extralegales (bonificaciones y primas que no afecten el factor prestacional).

- *Salario integral:* Aplica a trabajadores que devenguen 10 o más salarios mínimos legales mensuales (SML-MV), más el 30 % correspondiente al factor prestacional, incluyendo

¹ Administrador de empresas, especialista en Evaluación y Desarrollo de Proyectos, consultor en seguridad social en salud y de la Asociación Colombiana de Hospitales y Clínicas (ACHC).

Atención oncológica de alto nivel



Los Nogales
Clínica

En **Clínica Los Nogales** estamos comprometidos con enfrentar el cáncer a través de una atención integral, humana y altamente especializada.

Más de 59.000

consultas por especialidades oncológicas

en 2025 respaldan nuestra **experiencia.**

Tratamientos avanzados

Más de 28.000

quimioterapias administradas

Más de 16.000

sesiones de radioterapia

Más de 1.700

cirugías oncológicas

Vigilado Supersalud

Infraestructura completa para tu cuidado



Sala de quimioterapia



Unidad de trasplante de médula ósea



Imágenes diagnósticas (DX y PET-CT)



Cirugía especializada



Laboratorio especializado de patología



Hospitalización



Unidad de alivio del dolor

Sabemos que cada paciente es único. Por eso, combinamos tecnología de punta con un equipo médico comprometido con tu bienestar.

Científicamente avanzados, **humanamente cálidos.**

Consulta a nuestros especialistas

@losnogalesclinica



IVR: (601) 5937000

www.clinicanogales.com



Calle 95 N°. 23 - 61, Bogotá D.C
Autopista Norte, Costado Oriental.

todas las prestaciones sociales, horas extras y recargos por trabajo nocturno, dominical y festivos.

- **Prestación de servicios:** Contratación que no genera vínculo laboral, eximiendo al contratante de pagar prestaciones sociales.
- **Otras formas de contratación:** Las más comunes son por evento, cápita y asociaciones.
- **Contratación por hora:** Remuneración pactada de acuerdo con la duración de la labor, tasada en horas.

Se solicitó a las instituciones participantes promediar la remuneración de cada cargo según la modalidad de contratación, ajustándola a un estándar de 46 horas semanales cuando correspondiera.

Si bien en todos los cuadros se muestra el salario básico, el análisis comparativo entre las distintas formas de contratación de este trabajo se hace utilizando el sueldo total. Adicionalmente, se pidió a las instituciones reportar el número de trabajadores vinculados en cada cargo. Esta información permitió estimar la participación porcentual de cada modalidad de contratación, así como analizar su distribución según los diferentes criterios considerados en el estudio: nivel de complejidad de la institución, naturaleza jurídica, región y ciudad.

1.2 Conceptos

- **Ciudades:** Bogotá y Medellín.
- **Complejidad:** Declarada por las instituciones según su nivel de atención (baja, media y alta).
- **Naturaleza jurídica:** Clasificación de las instituciones como públicas o privadas.
- **Regiones:**
 - Región costa Atlántica: Córdoba, Sucre, Bolívar, Magdalena, Cesar y La Guajira.
 - Región Centro Oriente: Norte de Santander, Santander, Boyacá, Cundinamarca, Tolima, Huila, Casanare y Meta.
 - Región Occidente: Chocó, Antioquia, Caldas, Quindío, Risaralda, Valle del Cauca, Cauca y Nariño.

Para cada una de las tablas que muestran los resultados por cargo se menciona la forma de contratación

que refleja la mayor remuneración, sin realizar comparaciones entre sí.

1.3 Funciones estadísticas

Las funciones estadísticas que se utilizan en el trabajo son: mínimo, máximo, mediana y promedio.

Al respecto, es importante anotar que los análisis de comparación se realizan con base en la mediana.

1.4 Comparaciones

Las comparaciones que se presentan entre formas de contratación se realizaron desde el punto de vista de la mayor remuneración que refleja la mediana, sin efectuar comparaciones cruzadas entre complejidades, naturalezas jurídicas, regiones o ciudades. Asimismo, se analiza el peso porcentual (%) del personal contratado bajo cada modalidad y los diferentes conceptos planteados.

2. Resultados del trabajo

2.1 Médicos

Para el análisis del comportamiento salarial del personal médico, se tuvieron en cuentas los siguientes cargos:

- **Médicos especializados en:** anestesiología, cardiología, cardiología pediátrica, cirugía general, cirugía pediátrica, cirugía plástica y reconstructiva, cirugía oncológica, cirugía de tórax, cirugía vascular, cuidados intensivos, dermatología, dolor y cuidados paliativos, gastroenterología, geriatría, hemato-oncología, infectología, mastología, medicina de urgencias, medicina familiar, medicina interna, medicina nuclear, nefrología, nefrología

pediátrica, neumología, neurocirugía, neurología, obstetricia y ginecología, oftalmología, oncología, ortopedia y traumatología, otorrinolaringología, pediatría, psiquiatría,

psiquiatría infantil, radiología y urología.

- Médicos subespecializados.
- Médico general y médico general con especialidad en áreas administrativas.

2.1.1 Médico especializado cardiología

2.1.1.1 Reporte por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

| Tipo de contrato/complejidad | Baja | Media | Alta |
|--|------------|------------|------------|
| Salario de planta – mínimo | | 18.365.025 | 10.987.561 |
| Salario de planta – mediana | | 18.365.025 | 18.634.000 |
| Salario de planta – promedio | | 18.365.025 | 18.717.096 |
| Salario de planta – máximo | | 18.365.025 | 30.000.000 |
| Sueldo total de planta – mínimo | | 24.241.833 | 14.283.829 |
| Sueldo total de planta – mediana | | 24.241.833 | 28.153.996 |
| Sueldo total de planta – promedio | | 24.241.833 | 27.565.696 |
| Sueldo total de planta – máximo | | 24.241.833 | 37.298.609 |
| Salario integral – mínimo | | 18.852.321 | 18.506.000 |
| Salario integral – mediana | | 18.852.321 | 25.812.002 |
| Salario integral – promedio | | 18.852.321 | 26.630.083 |
| Salario integral – máximo | | 18.852.321 | 40.000.000 |
| Contrato prestación de servicios – mínimo | 18.000.000 | 5.100.000 | 6.692.607 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 18.000.000 | 17.500.000 | 23.484.306 |
| Contrato prestación de servicios – promedio | 18.000.000 | 17.315.524 | 24.448.373 |
| Contrato prestación de servicios – máximo | 18.000.000 | 29.162.096 | 45.258.722 |
| Otras formas de contratación – mínimo | | | 33.000.000 |
| Otras formas de contratación – mediana | | | 44.500.000 |
| Otras formas de contratación – promedio | | | 44.500.000 |
| Otras formas de contratación – máximo | | | 56.000.000 |
| Contratación por hora – mínimo | | 150.000 | |
| Contratación por hora – mediana | | 150.000 | |
| Contratación por hora – promedio | | 150.000 | |
| Contratación por hora – máximo | | 150.000 | |

Considerando la mediana, las instituciones de complejidad baja ofrecen la mejor remuneración por prestación de servicios, mientras

que las de complejidad media bajo la modalidad de planta y las de complejidad alta por otras formas de contratación.

2.1.1.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

| Complejidad/tipo de contrato | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Contratación por hora | Total |
|------------------------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-----------------------|-------|
| Baja | 0,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 100% |
| Media | 41,7% | 4,2% | 50,0% | 0,0% | 4,2% | 100% |
| Alta | 35,5% | 25,3% | 26,5% | 12,7% | 0,0% | 100% |

La mayoría del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones de complejidad baja y

media, mientras que en las de complejidad alta predomina la vinculación por planta.

2.1.1.3 Reporte por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

| Tipo de contrato/complejidad | Público | Privado |
|---|------------|------------|
| Salario de planta – mínimo | 10.987.561 | 12.106.000 |
| Salario de planta – mediana | 13.861.017 | 18.845.883 |
| Salario de planta – promedio | 14.404.534 | 19.765.897 |
| Salario de planta – máximo | 18.365.025 | 30.000.000 |
| Sueldo total de planta – mínimo | 14.283.829 | 14.748.740 |
| Sueldo total de planta – mediana | 19.967.853 | 29.076.035 |
| Sueldo total de planta – promedio | 19.497.838 | 29.305.672 |
| Sueldo total de planta – máximo | 24.241.833 | 37.298.609 |
| Salario integral – mínimo | | 18.506.000 |
| Salario integral – mediana | | 25.468.296 |
| Salario integral – promedio | | 25.852.307 |
| Salario integral – máximo | | 40.000.000 |
| Contrato prestación de servicios – mínimo | 18.000.000 | 5.100.000 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 18.000.000 | 23.484.306 |
| Contratación prestación de servicios – promedio | 19.166.393 | 22.853.887 |
| Contratación prestación de servicios – máximo | 21.499.179 | 45.258.722 |
| Otras formas de contratación – mínimo | | 33.000.000 |
| Otras formas de contratación – mediana | | 44.500.000 |
| Otras formas de contratación – promedio | | 44.500.000 |
| Otras formas de contratación – máximo | | 56.000.000 |
| Contratación por hora – mínimo | | 150.000 |
| Contratación por hora – mediana | | 150.000 |
| Contratación por hora – promedio | | 150.000 |
| Contratación por hora – máximo | | 150.000 |

¡Inscripciones abiertas!

XVI

Congreso Internacional de Hospitales y Clínicas 29 y 30 de julio de 2026

Bogotá - Corferias



Una agenda global y local de conocimiento estratégico para liderar la transformación en la gestión de la prestación de servicios de salud

Tarifa preferencial en preventa 1 de marzo al 31 de mayo de 2026

| | |
|----------------|--------------|
| Afiliados ACHC | \$ 1.480.000 |
| No afiliados | \$ 1.750.000 |
| Estudiantes | \$ 800.000 |
| Extranjeros | US\$480 |

Valor inscripciones del 1 de junio al 28 de julio de 2026

| | |
|----------------|--------------|
| Afiliados ACHC | \$ 1.600.000 |
| No afiliados | \$ 1.900.000 |
| Estudiantes | \$ 900.000 |
| Extranjeros | US \$550 |

*Tarifas incluyen IVA.

**Para pagos en dólares el valor liquidado en su moneda local corresponderá a la tasa del banco con el cual efectúe su transacción.

***Los estudiantes deben adjuntar copia vigente del carné que lo acredita como estudiante.

Descuentos

- › Si su institución inscribe entre 5 y 10 personas obtenga 5% de descuento comercial antes de IVA
- › Por inscripciones de una misma entidad de grupos de 10 personas en adelante, reciba un descuento del 10% comercial antes de IVA

Inscríbase aquí:



Actividad
precongreso:



28 de julio de 2026 Corferias - Bogotá

En el
marco de:



Feria Internacional
de la Salud
BOGOTÁ, COLOMBIA
28-31 JULIO 2026

Member of MEDICAlliance

Mayor Información

Asociación Colombiana de Hospitales y Clínicas, ACHC
eventos@achc.org.co, informacion@achc.org.co, comunicaciones@achc.org.co
PBX. 57-601- 3124411 | Cel. 315 1594677 - 310 2616106 - 315 3935377

Considerando la mediana, las instituciones pertenecientes al sector público ofrecen la mejor remuneración bajo

la modalidad de planta, mientras que en las del sector privado por otras formas de contratación.

2.1.1.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

| Naturaleza jurídica | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Contratación por hora | Total |
|---------------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-----------------------|-------|
| Público | 33,3% | 0,0% | 66,7% | 0,0% | 0,0% | 100% |
| Privado | 36,8% | 28,3% | 20,4% | 13,8% | 0,7% | 100% |

La mayoría del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones pertenecientes al sector

público, mientras que en aquellas del sector privado predomina la vinculación por planta.

2.1.1.5 Reporte por tipo de contrato y por región

| Tipo de contrato/región | Costa Atlántica | Centro Oriente | Occidente |
|--|-----------------|----------------|------------|
| Salario de planta – mínimo | 14.235.000 | 10.987.561 | 12.106.000 |
| Salario de planta – mediana | 14.235.000 | 18.190.000 | 22.517.000 |
| Salario de planta – promedio | 14.235.000 | 16.660.081 | 21.364.114 |
| Salario de planta – máximo | 14.235.000 | 20.214.222 | 30.000.000 |
| Sueldo total de planta – mínimo | 27.361.185 | 14.283.829 | 14.748.740 |
| Sueldo total de planta – mediana | 27.361.185 | 27.165.914 | 28.946.808 |
| Sueldo total de planta – promedio | 27.361.185 | 25.509.508 | 29.176.263 |
| Sueldo total de planta – máximo | 27.361.185 | 33.073.005 | 37.298.609 |
| Salario integral – mínimo | | 18.506.000 | 18.852.321 |
| Salario integral – mediana | | 26.877.499 | 24.489.001 |
| Salario integral – promedio | | 25.390.250 | 26.160.345 |
| Salario integral – máximo | | 29.300.000 | 40.000.000 |
| Contrato prestación de servicios – mínimo | 17.000.000 | 5.100.000 | 6.692.607 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 17.601.652 | 21.978.768 | 24.510.254 |
| Contrato prestación de servicios – promedio | 17.601.652 | 24.519.273 | 21.346.698 |
| Contrato prestación de servicios – máximo | 18.203.304 | 45.258.722 | 31.160.008 |
| Otras formas de contratación – mínimo | | 33.000.000 | 56.000.000 |
| Otras formas de contratación – mediana | | 33.000.000 | 56.000.000 |
| Otras formas de contratación – promedio | | 33.000.000 | 56.000.000 |
| Otras formas de contratación – máximo | | 33.000.000 | 56.000.000 |
| Contratación por hora – mínimo | | 150.000 | |
| Contratación por hora – mediana | | 150.000 | |
| Contratación por hora – promedio | | 150.000 | |
| Contratación por hora – máximo | | 150.000 | |

Considerando la mediana, las instituciones pertenecientes a la región Costa Atlántica ofrecen la mejor remuneración bajo

la modalidad de planta, mientras que las de Centro Oriente y Occidente por otras formas de contratación.

2.1.1.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

| Región | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Contratación por hora | Total |
|-----------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-----------------------|-------|
| Costa Atlántica | 20,0% | 0,0% | 80,0% | 0,0% | 0,0% | 100% |
| Centro Oriente | 35,8% | 28,4% | 32,6% | 2,1% | 1,1% | 100% |
| Occidente | 37,4% | 17,6% | 24,2% | 20,9% | 0,0% | 100% |

La mayoría del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones

pertenecientes a la región Costa Atlántica y por planta en las pertenecientes a las regiones Centro Oriente y Occidente.

2.1.1.7 Reporte por tipo de contrato y por ciudad

| Tipo de contrato/ciudad | Bogotá | Medellín |
|--|------------|------------|
| Salario de planta – mínimo | 10.987.561 | 12.106.000 |
| Salario de planta – mediana | 18.348.000 | 22.517.000 |
| Salario de planta – promedio | 17.126.591 | 21.364.114 |
| Salario de planta – máximo | 20.214.222 | 30.000.000 |
| Sueldo total de planta – mínimo | 14.283.829 | 14.748.740 |
| Sueldo total de planta – mediana | 28.185.588 | 28.946.808 |
| Sueldo total de planta – promedio | 26.433.117 | 29.176.263 |
| Sueldo total de planta – máximo | 33.073.005 | 37.298.609 |
| Salario integral – mínimo | 18.506.000 | 21.618.000 |
| Salario integral – mediana | 25.124.589 | 25.339.874 |
| Salario integral – promedio | 24.086.999 | 28.074.437 |
| Salario integral – máximo | 28.630.409 | 40.000.000 |
| Contrato prestación de servicios – mínimo | 5.100.000 | 18.000.000 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 21.978.768 | 21.611.487 |
| Contrato prestación de servicios – promedio | 20.964.229 | 21.611.487 |
| Contrato prestación de servicios – máximo | 34.799.381 | 25.222.973 |
| Contratación por hora – mínimo | 150.000 | |
| Contratación por hora – mediana | 150.000 | |
| Contratación por hora – promedio | 150.000 | |
| Contratación por hora – máximo | 150.000 | |

Considerando la mediana, las instituciones ubicadas en Bogotá y Medellín ofrecen la mejor remuneración bajo la modalidad de planta.

2.1.1.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

| Ciudad | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Contratación por hora | Total |
|----------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-----------------------|-------|
| Bogotá | 38,4% | 30,2% | 30,2% | 0,0% | 1,2% | 100% |
| Medellín | 77,3% | 18,2% | 4,5% | 0,0% | 0,0% | 100% |

La mayoría del personal es contratado por planta en las ciudades de Bogotá y Medellín.

2.1.2 Médico especializado en cuidados intensivos

2.1.2.1 Reporte por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

| Tipo de contrato/complejidad | Baja | Media | Alta |
|--|------|------------|------------|
| Sueldo total de planta – mediana | | 16.310.857 | 24.698.642 |
| Salario integral – mediana | | 22.050.919 | 21.149.944 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | | 13.952.000 | 17.680.788 |
| Otras formas de contratación – mediana | | | 66.000.000 |
| Contratación por hora – mediana | | 110.350 | 104.150 |

Considerando la mediana, las instituciones de complejidad media ofrecen la mejor remuneración bajo la modalidad de

salario integral, mientras que en las de complejidad alta por otras formas de contratación.

2.1.2.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

| Complejidad | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Contratación por hora | Total |
|-------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-----------------------|-------|
| Baja | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0% |
| Media | 5,0% | 10,0% | 45,0% | 0,0% | 40,0% | 100% |
| Alta | 47,8% | 23,8% | 11,0% | 5,0% | 12,4% | 100% |

La mayoría del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones de complejidad media y

por la modalidad de planta en las de complejidad alta.

2.1.2.3 Reporte por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

| Tipo de contrato | Público | Privado |
|--|------------|------------|
| Sueldo total de planta – mediana | 16.310.857 | 24.698.642 |
| Salario integral – mediana | | 21.149.944 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 20.396.408 | 17.040.413 |
| Otras formas de contratación – mediana | | 66.000.000 |
| Contratación por hora – mediana | 113.300 | 100.700 |

Considerando la mediana, las instituciones pertenecientes al sector público ofrecen la mejor remuneración bajo la

modalidad de prestación de servicios, mientras que en las del sector privado por otras formas de contratación.

2.1.2.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

| Naturaleza jurídica | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Contratación por hora | Total |
|---------------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-----------------------|-------|
| Público | 6,7% | 0,0% | 48,3% | 0,0% | 45,0% | 100% |
| Privado | 51,5% | 26,4% | 7,4% | 5,4% | 9,3% | 100% |

La mayor parte del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones

pertenecientes al sector público y por planta en las del sector privado.

2.1.2.5 Reporte por tipo de contrato y por región

| Tipo de contrato/región | Costa Atlántica | Centro Oriente | Occidente |
|--|-----------------|----------------|------------|
| Sueldo total de planta – mediana | 23.851.659 | 21.892.399 | 26.249.461 |
| Salario integral – mediana | | 20.635.888 | 21.664.000 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 9.007.588 | 17.680.788 | 17.040.413 |
| Otras formas de contratación – mediana | | | 66.000.000 |
| Contratación por hora – mediana | | 113.300 | 100.700 |

Considerando la mediana, se tiene que las instituciones pertenecientes a las regiones Costa Atlántica y Centro Oriente ofrecen

la mejor remuneración bajo la modalidad de planta, mientras que en la región Occidente por otras formas de contratación.

2.1.2.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

| Región | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Contratación por hora | Total |
|-----------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-----------------------|-------|
| Costa Atlántica | 22,2% | 0,0% | 77,8% | 0,0% | 0,0% | 100% |
| Centro Oriente | 41,0% | 29,3% | 12,5% | 0,0% | 17,2% | 100% |
| Occidente | 53,4% | 16,7% | 9,5% | 10,9% | 9,5% | 100% |

La mayoría del personal es contratado en la modalidad de prestación de servicios en las instituciones de la

región Costa Atlántica y por planta en las regiones Centro Oriente y Occidente.

2.1.2.7 Reporte por tipo de contrato y por ciudad

| Tipo de contrato/ciudad | Bogotá | Medellín |
|--|------------|------------|
| Sueldo total de planta – mediana | 20.765.131 | 30.726.451 |
| Salario integral – mediana | 20.635.888 | |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 21.236.802 | 20.696.000 |
| Contratación por hora – mediana | 116.650 | 130.000 |

A partir de la mediana, se evidencia que las instituciones pertenecientes a la ciudad de Bogotá ofrecen la mejor remuneración bajo la modalidad de prestación

de servicios, mientras que en las de Medellín reportan la mejor remuneración bajo la modalidad de planta.

2.1.2.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

| Ciudad | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Contratación por hora | Total |
|----------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-----------------------|-------|
| Bogotá | 44,0% | 32,0% | 12,8% | 0,0% | 11,2% | 100% |
| Medellín | 90,3% | 0,0% | 0,9% | 0,0% | 8,8% | 100% |

La mayor parte del personal es contratado por planta en Bogotá y Medellín.

2.1.3 Médico especializado en hemato-oncología

2.1.3.1 Reporte por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

| Tipo de contrato/complejidad | Baja | Media | Alta |
|--|------|------------|------------|
| Sueldo total de planta – mediana | | | 51.179.516 |
| Salario integral – mediana | | 25.249.516 | 30.000.000 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | | 14.500.000 | 20.771.964 |
| Otras formas de contratación – mediana | | | 35.000.000 |

La mediana indica que las instituciones de complejidad media ofrecen la mejor remuneración

bajo la modalidad de salario integral, mientras que en las de complejidad alta por planta.

2.1.3.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

| Complejidad | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Contratación por hora | Total |
|-------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-----------------------|-------|
| Baja | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0% |
| Media | 0,0% | 50,0% | 50,0% | 0,0% | 0,0% | 100% |
| Alta | 30,4% | 21,7% | 19,6% | 28,3% | 0,0% | 100% |

La mayoría del personal es contratado por planta en las instituciones de complejidad alta.



meditech

www.feriameditech.com

Feria Internacional de la Salud

BOGOTÁ, COLOMBIA
28-31 JULIO 2026

DONDE
LA SALUD
EVOLUCIONA

Únase al **HUB de la industria de la salud** en la Región Andina.
Descubra la mayor muestra comercial de **alta tecnología hospitalaria, dispositivos médicos y Salud Digital**.

Regístrese como profesional y asista sin costo en:

www.feriameditech.com



Powered by:



Organiza:

2.1.3.3 Reporte por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

| Tipo de contrato | Público | Privado |
|--|------------|------------|
| Sueldo total de planta – mediana | 18.208.712 | 57.714.405 |
| Salario integral – mediana | | 29.251.050 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 18.540.000 | 18.751.964 |
| Otras formas de contratación – mediana | 6.535.500 | 46.000.000 |

Considerando la mediana, las instituciones pertenecientes al sector público reportan la mejor remuneración

bajo la modalidad de prestación de servicios y las del sector privado por planta.

2.1.3.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

| Naturaleza jurídica | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Contratación por hora | Total |
|---------------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-----------------------|-------|
| Público | 75,0% | 0,0% | 12,5% | 12,5% | 0,0% | 100% |
| Privado | 20,0% | 27,5% | 22,5% | 30,0% | 0,0% | 100% |

La mayoría del personal es contratado por planta en las instituciones pertenecientes al sector público y

por otras formas de contratación en las del sector privado.

2.1.3.5 Reporte por tipo de contrato y por región

| Tipo de contrato/región | Costa Atlántica | Centro Oriente | Occidente |
|--|-----------------|----------------|------------|
| Sueldo total de planta – mediana | | 44.644.627 | 57.714.405 |
| Salario integral – mediana | 28.502.100 | 26.299.500 | 30.107.567 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 23.003.929 | 16.290.104 | 25.885.500 |
| Otras formas de contratación – mediana | | 20.767.750 | 57.000.000 |

A partir de la consideración de la mediana, se observa que las instituciones ubicadas en la región Costa Atlántica reflejan la mayor

remuneración bajo la modalidad de salario integral, las de Centro Oriente y Occidente por planta.

2.1.3.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

| Región | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Contratación por hora | Total |
|-----------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-----------------------|-------|
| Costa Atlántica | 0,0% | 50,0% | 50,0% | 0,0% | 0,0% | 100% |
| Centro Oriente | 52,4% | 14,3% | 23,8% | 9,5% | 0,0% | 100% |
| Occidente | 13,0% | 26,1% | 13,0% | 47,8% | 0,0% | 100% |

La mayor proporción del personal es contratado por planta en las instituciones

pertencientes a la región Centro Oriente y por otras formas de contratación en la región Occidente.

2.1.3.7 Reporte por tipo de contrato y por ciudad

| Tipo de contrato/ciudad | Bogotá | Medellín |
|--|------------|------------|
| Sueldo total de planta – mediana | 44.644.627 | 57.714.405 |
| Salario integral – mediana | 22.599.000 | 34.135.204 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 18.540.000 | |
| Otras formas de contratación – mediana | 6.535.500 | |

La mediana sugiere que las instituciones ubicadas en Bogotá y Medellín

reportan la mejor remuneración bajo la modalidad de planta.

2.1.3.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

| Ciudad | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Contratación por hora | Total |
|----------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-----------------------|-------|
| Bogotá | 73,3% | 13,3% | 6,7% | 6,7% | 0,0% | 100% |
| Medellín | 37,5% | 62,5% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100% |

El personal en su mayoría es contratado por planta en la ciudad de Bogotá y por salario integral en la ciudad de Medellín.

2.1.4 Médico especializado en infectología

2.1.4.1 Reporte por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

| Tipo de contrato/complejidad | Baja | Media | Alta |
|--|------------|------------|------------|
| Sueldo total de planta – mediana | 13.429.493 | 21.500.155 | 26.643.694 |
| Salario integral – mediana | | | 20.215.281 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 8.026.200 | 11.896.000 | 14.726.933 |
| Otras formas de contratación – mediana | | | 20.700.000 |
| Contratación por hora – mediana | | | 137.000 |

La mediana indica que las instituciones de complejidad baja, media y alta

ofrecen la mejor remuneración bajo la modalidad de planta.

2.1.4.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

| Complejidad | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Contratación por hora | Total |
|-------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-----------------------|-------|
| Baja | 20,0% | 0,0% | 80,0% | 0,0% | 0,0% | 100% |
| Media | 25,0% | 0,0% | 75,0% | 0,0% | 0,0% | 100% |
| Alta | 43,8% | 20,2% | 19,1% | 10,1% | 6,7% | 100% |

La mayoría del personal es contratado bajo la modalidad de prestación de servicios en las instituciones de

complejidad baja y media y de planta en las de complejidad alta.

2.1.4.3 Reporte por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

| Tipo de contrato | Público | Privado |
|--|------------|------------|
| Sueldo total de planta – mediana | 15.819.103 | 26.895.284 |
| Salario integral – mediana | | 20.215.281 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 18.175.600 | 13.157.863 |
| Otras formas de contratación – mediana | 13.570.300 | 50.000.000 |
| Contratación por hora – mediana | | 137.000 |

Considerando la mediana, se tiene que las instituciones pertenecientes al sector público reportan la mejor remuneración bajo la

modalidad de prestación de servicios y las del sector privado por otras formas de contratación.

2.1.4.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

| Naturaleza jurídica | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Contratación por hora | Total |
|---------------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-----------------------|-------|
| Público | 31,6% | 0,0% | 52,6% | 15,8% | 0,0% | 100% |
| Privado | 42,9% | 21,4% | 21,4% | 7,1% | 7,1% | 100% |

La mayoría del personal es contratado en la modalidad de prestación de servicios en las instituciones

pertenecientes al sector público y de planta en las del sector privado.

2.1.4.5 Reporte por tipo de contrato y por región

| Tipo de contrato/región | Costa Atlántica | Centro Oriente | Occidente |
|--|-----------------|----------------|------------|
| Sueldo total de planta – mediana | | 18.663.055 | 26.643.694 |
| Salario integral – mediana | 18.505.500 | 21.490.736 | |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 18.420.483 | 13.403.467 | 11.896.000 |
| Otras formas de contratación – mediana | | 13.570.300 | 50.000.000 |
| Contratación por hora – mediana | | 124.000 | 150.000 |

Considerando la mediana, se observa que las instituciones ubicadas en las regiones Costa Atlántica y Centro Oriente reflejan la

mayor remuneración bajo la modalidad de salario integral, mientras que en las de Occidente por otras formas de contratación.

2.1.4.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

| Región | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Contratación por hora | Total |
|-----------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-----------------------|-------|
| Costa Atlántica | 0,0% | 20,0% | 80,0% | 0,0% | 0,0% | 100% |
| Centro Oriente | 37,8% | 37,8% | 11,1% | 6,7% | 6,7% | 100% |
| Occidente | 47,2% | 0,0% | 35,8% | 11,3% | 5,7% | 100% |

El personal en su mayoría es contratado por prestación de servicios en las instituciones

pertenecientes a la región Costa Atlántica, por planta en Occidente y por salario integral y planta en Centro Oriente

2.1.4.7 Reporte por tipo de contrato y por ciudad

| Tipo de contrato/ciudad | Bogotá | Medellín |
|--|------------|------------|
| Sueldo total de planta – mediana | 18.208.712 | 26.643.694 |
| Salario integral – mediana | 21.490.736 | |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 14.726.933 | 8.026.200 |
| Otras formas de contratación – mediana | 6.440.600 | |
| Contratación por hora – mediana | | 150.000 |

La mediana evidencia que las instituciones ubicadas en la ciudad de Bogotá reportan la

mejor remuneración bajo la modalidad de salario integral, mientras que en Medellín por planta.

2.1.4.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

| Ciudad | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Contratación por hora | Total |
|----------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-----------------------|-------|
| Bogotá | 42,1% | 44,7% | 10,5% | 2,6% | 0,0% | 100% |
| Medellín | 68,6% | 0,0% | 22,9% | 0,0% | 8,6% | 100% |

La mayor proporción del personal es contratado por la modalidad de salario integral en Bogotá y de planta en Medellín.

2.1.5 Médico especializado en medicina interna

2.1.5.1 Reporte por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

| Tipo de contrato/complejidad | Baja | Media | Alta |
|--|------------|------------|------------|
| Sueldo total de planta – mediana | 13.429.492 | 22.498.769 | 23.772.808 |
| Salario integral – mediana | 22.935.989 | 18.505.500 | 18.987.934 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 6.000.000 | 21.000.000 | 13.101.367 |
| Otras formas de contratación – mediana | 21.150.000 | 13.492.834 | 23.750.000 |
| Contratación por hora – mediana | 106.034 | 97.900 | 90.175 |

A partir de la mediana se evidencia que las instituciones de complejidad baja ofrecen la mejor remuneración bajo

la modalidad de salario integral, mientras que en las de complejidad media y alta por planta.

2.1.5.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

| Complejidad | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Contratación por hora | Total |
|-------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-----------------------|-------|
| Baja | 2,9% | 11,8% | 58,8% | 2,9% | 23,5% | 100% |
| Media | 5,1% | 2,6% | 46,2% | 7,7% | 38,5% | 100% |
| Alta | 42,0% | 24,5% | 19,6% | 7,4% | 6,4% | 100% |

La mayoría del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones de complejidad

baja y media y por planta en las de complejidad alta.

2.1.5.3 Reporte por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

| Tipo de contrato | Público | Privado |
|--|------------|------------|
| Sueldo total de planta – mediana | 18.208.712 | 23.886.347 |
| Salario integral – mediana | | 18.987.934 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 6.405.750 | 13.825.726 |
| Otras formas de contratación – mediana | 19.500.000 | 28.000.000 |
| Contratación por hora – mediana | 97.875 | 97.217 |

Considerando la mediana, las instituciones pertenecientes a los sectores público y privado reportan la mejor

remuneración bajo la modalidad denominada otras formas de contratación.

2.1.5.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

| Naturaleza jurídica | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Contratación por hora | Total |
|---------------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-----------------------|-------|
| Público | 12,0% | 0,0% | 41,0% | 16,0% | 31,0% | 100% |
| Privado | 42,4% | 26,4% | 20,0% | 5,7% | 5,4% | 100% |

Gran parte del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones

pertencientes al sector público y por planta en las del sector privado.

2.1.5.5 Reporte por tipo de contrato y por región

| Tipo de contrato/región | Costa Atlántica | Centro Oriente | Occidente |
|--|-----------------|----------------|------------|
| Sueldo total de planta – mediana | 13.122.960 | 23.772.808 | 23.343.426 |
| Salario integral – mediana | | 18.506.000 | 20.024.000 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 11.063.126 | 11.830.150 | 8.184.000 |
| Otras formas de contratación – mediana | | 19.500.000 | 21.150.000 |
| Contratación por hora – mediana | | 101.942 | 93.150 |

La mediana indica que las instituciones ubicadas en las regiones Costa Atlántica, Centro

Oriente y Occidente presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de planta.

2.1.5.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

| Región | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Contratación por hora | Total |
|-----------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-----------------------|-------|
| Costa Atlántica | 32,4% | 0,0% | 67,6% | 0,0% | 0,0% | 100% |
| Centro Oriente | 37,4% | 34,9% | 13,3% | 3,0% | 11,3% | 100% |
| Occidente | 39,8% | 7,0% | 31,6% | 14,7% | 7,0% | 100% |

La mayoría del personal es contratado bajo la modalidad de prestación de servicios en las

instituciones de la región Costa Atlántica y por planta en las regiones Centro Oriente y Occidente.

2.1.5.7 Reporte por tipo de contrato y por ciudad

| Tipo de contrato/ciudad | Bogotá | Medellín |
|--|------------|------------|
| Sueldo total de planta – mediana | 22.831.479 | 24.045.081 |
| Salario integral – mediana | 18.505.750 | 20.024.000 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 10.246.180 | 8.041.588 |
| Contratación por hora – mediana | 106.034 | 108.950 |

La mediana indica que las instituciones en las ciudades de Bogotá y Medellín reportan la

mejor remuneración bajo la modalidad de planta.

2.1.5.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

| Ciudad | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Contratación por hora | Total |
|----------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-----------------------|-------|
| Bogotá | 39,2% | 39,2% | 11,1% | 0,0% | 10,5% | 100% |
| Medellín | 75,6% | 9,4% | 8,3% | 0,0% | 6,6% | 100% |

La mayoría del personal es contratado por planta en Bogotá y Medellín.

2.1.6 Médico especializado en oftalmología

2.1.6.1 Reporte por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

| Tipo de contrato/complejidad | Baja | Media | Alta |
|--|-----------|------------|------------|
| Sueldo total de planta – mediana | | 19.932.154 | 18.389.849 |
| Salario integral – mediana | | | 18.505.500 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 5.910.000 | 17.385.542 | 13.186.156 |
| Otras formas de contratación – mediana | | | 28.346.501 |
| Contratación por hora – mediana | 88.200 | | |

A partir de la consideración de la mediana, las instituciones de complejidad baja ofrecen la mejor remuneración por prestación de servicios, mientras

que las de complejidad media por planta y las de complejidad alta por otras formas de contratación.

2.1.6.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

| Complejidad | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Contratación por hora | Total |
|-------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-----------------------|-------|
| Baja | 0,0% | 0,0% | 90,0% | 0,0% | 10,0% | 100% |
| Media | 28,6% | 0,0% | 71,4% | 0,0% | 0,0% | 100% |
| Alta | 50,0% | 5,9% | 19,1% | 25,0% | 0,0% | 100% |

La mayor proporción del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones de

complejidad baja y media y por planta en las de complejidad alta.

2.1.6.3 Reporte por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

| Tipo de contrato | Público | Privado |
|--|------------|------------|
| Sueldo total de planta – mediana | 14.064.405 | 21.055.647 |
| Salario integral – mediana | | 18.505.500 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 13.260.000 | 17.385.542 |
| Otras formas de contratación – mediana | 16.693.002 | 40.000.000 |
| Contratación por hora – mediana | | 88.200 |

La mediana sugiere que las instituciones pertenecientes a los sectores público

y privado presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de otras formas de contratación.

2.1.6.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

| Naturaleza jurídica | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Contratación por hora | Total |
|---------------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-----------------------|-------|
| Público | 21,2% | 0,0% | 63,6% | 15,2% | 0,0% | 100% |
| Privado | 52,5% | 6,8% | 18,6% | 20,3% | 1,7% | 100% |

La mayoría del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones

pertenecientes al sector público y por planta en las del sector privado.

2.1.6.5 Reporte por tipo de contrato y por región

| Tipo de contrato/región | Costa Atlántica | Centro Oriente | Occidente |
|--|-----------------|----------------|------------|
| Sueldo total de planta – mediana | | 17.572.105 | 22.936.470 |
| Salario integral – mediana | | 18.506.000 | 18.505.000 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 5.390.929 | 18.740.691 | 13.702.771 |
| Otras formas de contratación – mediana | | 16.693.002 | 40.000.000 |
| Contratación por hora – mediana | | 88.200 | |

Al considerar la mediana se identifica que las instituciones pertenecientes a las regiones Costa Atlántica y Centro Oriente reflejan la

mayor remuneración bajo la modalidad de prestación de servicios, mientras que en las de la región Occidente por otras formas de contratación.

2.1.6.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

| Región | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Contratación por hora | Total |
|-----------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-----------------------|-------|
| Costa Atlántica | 0,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 100% |
| Centro Oriente | 56,3% | 6,3% | 25,0% | 10,4% | 2,1% | 100% |
| Occidente | 26,2% | 2,4% | 42,9% | 28,6% | 0,0% | 100% |

La mayoría del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones situadas en las regiones

Costa Atlántica y Occidente y por planta en las de la región Centro Oriente.

2.1.6.7 Reporte por tipo de contrato y por ciudad

| Tipo de contrato/ciudad | Bogotá | Medellín |
|--|------------|------------|
| Sueldo total de planta – mediana | 17.572.105 | 22.936.470 |
| Salario integral – mediana | 18.506.000 | 18.505.000 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 20.981.383 | 1.800.000 |
| Contratación por hora – mediana | 88.200 | |

La mediana indica que las instituciones pertenecientes a la ciudad de Bogotá reportan la mejor remuneración bajo

la modalidad de prestación de servicios, mientras que en la ciudad de Medellín por planta.

2.1.6.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

| Ciudad | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Contratación por hora | Total |
|----------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-----------------------|-------|
| Bogotá | 64,3% | 7,1% | 26,2% | 0,0% | 2,4% | 100% |
| Medellín | 78,6% | 7,1% | 14,3% | 0,0% | 0,0% | 100% |

La mayoría del personal es contratado por planta en las ciudades de Bogotá y Medellín.

2.1.7 Médico especializado en psiquiatría infantil

2.1.7.1 Reporte por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

| Tipo de contrato/complejidad | Baja | Media | Alta |
|--|------|------------|------------|
| Sueldo total de planta – mediana | | 17.366.475 | 23.319.124 |
| Salario integral – mediana | | | 19.337.057 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | | 10.606.000 | 10.000.000 |
| Otras formas de contratación – mediana | | | 18.000.000 |
| Contratación por hora – mediana | | 150.000 | |

Considerando la mediana, las instituciones de complejidad media y alta

ofrecen la mejor remuneración bajo la modalidad de planta.

2.1.7.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

| Complejidad | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Contratación por hora | Total |
|-------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-----------------------|-------|
| Baja | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0% |
| Media | 16,7% | 0,0% | 50,0% | 0,0% | 33,3% | 100% |
| Alta | 14,3% | 28,6% | 28,6% | 28,6% | 0,0% | 100% |

La mayoría del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones de complejidad media.

2.1.7.3 Reporte por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

| Tipo de contrato | Público | Privado |
|--|-----------|------------|
| Sueldo total de planta – mediana | | 19.491.375 |
| Salario integral – mediana | | 19.337.057 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 8.212.000 | 11.500.000 |
| Otras formas de contratación – mediana | | 18.000.000 |
| Contratación por hora – mediana | | 150.000 |

La mediana evidencia que las instituciones pertenecientes al sector público ofrecen la

mejor remuneración por prestación de servicios, mientras que en las del sector privado por planta.

2.1.7.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

| Naturaleza jurídica | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Contratación por hora | Total |
|---------------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-----------------------|-------|
| Público | 0,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 100% |
| Privado | 15,8% | 21,1% | 31,6% | 21,1% | 10,5% | 100% |

La mayoría del personal se encuentra vinculado por la modalidad de prestación de

servicios en las instituciones pertenecientes a los sectores público y privado.

2.1.7.5 Reporte por tipo de contrato y por región

| Tipo de contrato/región | Costa Atlántica | Centro Oriente | Occidente |
|--|-----------------|----------------|------------|
| Sueldo total de planta – mediana | | 18.428.925 | 27.146.874 |
| Salario integral – mediana | | 19.337.057 | |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 16.127.028 | 11.500.000 | 8.212.000 |
| Otras formas de contratación – mediana | | | 18.000.000 |
| Contratación por hora – mediana | | 150.000 | |

Según la mediana, las instituciones de la región Costa Atlántica presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de prestación de servicios,

mientras que en las de Centro Oriente por salario integral y las de Occidente por planta.

2.1.7.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

| Región | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Contratación por hora | Total |
|-----------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-----------------------|-------|
| Costa Atlántica | 0,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 100% |
| Centro Oriente | 18,2% | 36,4% | 27,3% | 0,0% | 18,2% | 100% |
| Occidente | 16,7% | 0,0% | 16,7% | 66,7% | 0,0% | 100% |

La mayoría del personal es contratado por salario integral en la región Centro Oriente y por otras

formas de contratación en la región Occidente.

2.1.7.7 Reporte por tipo de contrato y por ciudad

| Tipo de contrato/ciudad | Bogotá | Medellín |
|--|------------|------------|
| Sueldo total de planta – mediana | 18.428.925 | 27.146.874 |
| Salario integral – mediana | 19.337.057 | |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 11.500.000 | |
| Contratación por hora – mediana | 150.000 | |

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones en Bogotá presentan la mayor remuneración bajo la

modalidad de salario integral, mientras que en la ciudad de Medellín por planta.



Pontificia Universidad
JAVERIANA
Bogotá

Facultad de
**Ciencias Económicas
y Administrativas**

INSTITUTO DE
Salud Pública

Facultad de
Medicina

Liderazgo que transforma la salud

Posgrados Javerianos para un sector en evolución.

En la Javeriana formamos líderes capaces de tomar decisiones éticas, sostenibles y con impacto en la calidad del servicio en instituciones de salud.

Nuestros programas de posgrado están diseñados para responder a las demandas reales del sistema, con enfoque estratégico, formación aplicada y horarios flexibles que se ajustan a tu ritmo profesional.

Programas ofrecidos:

- **Maestría en Administración de Salud**
SNIES 53795
- **Maestría en Economía de la Salud**
SNIES 105377
- **Especialización en Administración de Salud**
SNIES 107886
- **Especialización en Gerencia de la Calidad de los Servicios de Salud**
SNIES 51799
- **Especialización en Gerencia Hospitalaria**
SNIES 1007
- **Doctorado en Neurociencias***
SNIES 109246
- **Doctorado en Epidemiología Clínica**
SNIES 104684
- **Maestría en Bioestadística**
SNIES 104789
- **Maestría en Epidemiología Clínica**
SNIES 4808
- **Maestría en Salud Pública**
SNIES 91251

*El Doctorado en Neurociencias no cuenta con modalidad de horario flexible.

Excelencia académica

Perspectiva integral

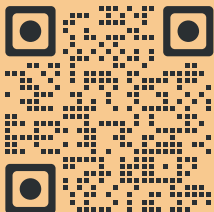
Proyección laboral en el sector

**Consulta por el convenio
para los afiliados a la ACHC.**

 **Asociación Colombiana
de Hospitales y Clínicas**



Conoce toda la
oferta en:



+57 316 4718453

3208320 Opción 3

2.1.7.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

| Ciudad | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Contratación por hora | Total |
|----------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-----------------------|-------|
| Bogotá | 18,2% | 36,4% | 27,3% | 0,0% | 18,2% | 100% |
| Medellín | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100% |

La mayoría del personal es contratado en la modalidad de salario integral en la ciudad de Bogotá y de planta en Medellín.

2.1.8 Médico general

2.1.8.1 Reporte por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

| Tipo de contrato/complejidad | Baja | Media | Alta |
|--|------------|------------|------------|
| Salario de planta – mínimo | 4.340.510 | 4.024.000 | 3.663.422 |
| Salario de planta – mediana | 6.708.157 | 6.349.140 | 6.062.000 |
| Salario de planta – promedio | 6.598.606 | 6.134.426 | 6.442.604 |
| Salario de planta – máximo | 9.298.530 | 8.081.890 | 10.862.000 |
| Sueldo total de planta – mínimo | 5.490.000 | 5.208.233 | 4.805.793 |
| Sueldo total de planta – mediana | 9.163.695 | 8.630.000 | 8.905.000 |
| Sueldo total de planta – promedio | 9.448.919 | 9.227.384 | 9.992.005 |
| Sueldo total de planta – máximo | 15.910.672 | 14.326.025 | 20.814.503 |
| Contrato prestación de servicios – mínimo | 5.981.946 | 5.000.000 | 3.807.862 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 7.310.640 | 7.674.562 | 5.625.000 |
| Contrato prestación de servicios – promedio | 7.090.573 | 8.224.854 | 6.711.274 |
| Contrato prestación de servicios – máximo | 8.500.000 | 12.000.000 | 10.700.961 |
| Otras formas de contratación – mínimo | 4.416.000 | 5.087.250 | 6.440.600 |
| Otras formas de contratación – mediana | 8.750.000 | 8.285.421 | 6.440.600 |
| Otras formas de contratación – promedio | 7.970.655 | 8.759.029 | 6.440.600 |
| Otras formas de contratación – máximo | 10.745.964 | 13.378.026 | 6.440.600 |
| Contratación por hora – mínimo | 25.400 | 39.700 | 35.000 |
| Contratación por hora – mediana | 36.000 | 39.700 | 36.500 |
| Contratación por hora – promedio | 34.650 | 39.700 | 36.500 |
| Contratación por hora – máximo | 42.000 | 39.700 | 38.000 |

A partir de la mediana, se tiene que las instituciones de complejidad baja, media y alta

ofrecen la mejor remuneración bajo la modalidad de planta.

2.1.8.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

| Complejidad | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Contratación por hora | Total |
|-------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-----------------------|-------|
| Baja | 82,7% | 0,0% | 6,8% | 3,7% | 6,8% | 100% |
| Media | 47,5% | 0,0% | 28,3% | 12,8% | 11,4% | 100% |
| Alta | 79,9% | 0,0% | 9,2% | 0,0% | 10,9% | 100% |

La mayoría del personal es contratado por planta en las instituciones de complejidad baja, media y alta.

2.1.8.3 Reporte por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

| Tipo de contrato | Público | Privado |
|--|------------|------------|
| Salario de planta – mínimo | 4.671.125 | 3.663.422 |
| Salario de planta – mediana | 6.746.607 | 6.060.448 |
| Salario de planta – promedio | 6.743.649 | 6.232.982 |
| Salario de planta – máximo | 9.298.530 | 10.862.000 |
| Sueldo total de planta – mínimo | 6.444.843 | 4.805.793 |
| Sueldo total de planta – mediana | 9.609.556 | 8.691.280 |
| Sueldo total de planta – promedio | 10.163.670 | 9.401.203 |
| Sueldo total de planta – máximo | 20.814.503 | 19.106.898 |
| Contrato prestación de servicios – mínimo | 5.981.946 | 3.807.862 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 7.460.640 | 5.312.500 |
| Contrato prestación de servicios – promedio | 7.942.554 | 5.526.856 |
| Contrato prestación de servicios – máximo | 12.000.000 | 7.674.562 |
| Otras formas de contratación – mínimo | 4.416.000 | 5.087.250 |
| Otras formas de contratación – mediana | 8.750.000 | 5.087.250 |
| Otras formas de contratación – promedio | 8.614.490 | 5.087.250 |
| Otras formas de contratación – máximo | 13.378.026 | 5.087.250 |
| Contratación por hora – mínimo | 25.400 | 35.000 |
| Contratación por hora – mediana | 37.000 | 37.350 |
| Contratación por hora – promedio | 35.129 | 37.350 |
| Contratación por hora – máximo | 42.000 | 39.700 |

La mediana evidencia que las instituciones de los sectores público y privado presentan la

mejor remuneración bajo la modalidad de vinculación de planta.

2.1.8.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

| Naturaleza jurídica | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Contratación por hora | Total |
|---------------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-----------------------|-------|
| Público | 51,7% | 0,0% | 21,3% | 9,5% | 17,5% | 100% |
| Privado | 84,5% | 0,0% | 8,0% | 0,3% | 7,2% | 100% |

La mayor parte del personal tiene contrato de planta en las instituciones de los sectores público y privado.

2.1.8.5 Reporte por tipo de contrato y por región

| Tipo de contrato/región | Costa Atlántica | Centro Oriente | Occidente |
|--|-----------------|----------------|------------|
| Salario de planta – mínimo | 3.663.422 | 4.275.000 | 4.024.000 |
| Salario de planta – mediana | 4.895.000 | 5.979.481 | 6.746.607 |
| Salario de planta – promedio | 4.752.885 | 6.159.292 | 6.752.507 |
| Salario de planta – máximo | 5.352.276 | 10.862.000 | 10.721.000 |
| Sueldo total de planta – mínimo | 4.805.793 | 5.208.233 | 5.673.840 |
| Sueldo total de planta – mediana | 7.589.334 | 8.658.015 | 9.609.556 |
| Sueldo total de planta – promedio | 7.614.695 | 9.413.882 | 10.065.723 |
| Sueldo total de planta – máximo | 12.387.489 | 20.814.503 | 19.106.898 |
| Contrato prestación de servicios – mínimo | 3.807.862 | 5.000.000 | 5.981.946 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 3.807.862 | 8.162.981 | 7.421.280 |
| Contrato prestación de servicios – promedio | 3.807.862 | 8.331.490 | 7.155.461 |
| Contrato prestación de servicios – máximo | 3.807.862 | 12.000.000 | 8.500.000 |
| Otras formas de contratación – mínimo | | 6.440.600 | 4.416.000 |
| Otras formas de contratación – mediana | | 6.440.600 | 8.750.000 |
| Otras formas de contratación – promedio | | 6.440.600 | 8.421.154 |
| Otras formas de contratación – máximo | | 6.440.600 | 13.378.026 |
| contratación por hora – mínimo | | 35.000 | 25.400 |
| Contratación por hora – mediana | | 36.500 | 37.000 |
| Contratación por hora – promedio | | 36.500 | 35.371 |
| Contratación por hora – máximo | | 38.000 | 42.000 |

Según la mediana, las instituciones localizadas en las regiones Costa Atlántica, Centro Oriente y

Occidente presentan la mejor remuneración por planta.

2.1.8.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

| Región | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Contratación por hora | Total |
|-----------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-----------------------|-------|
| Costa Atlántica | 67,6% | 0,0% | 32,4% | 0,0% | 0,0% | 100% |
| Centro Oriente | 69,8% | 0,0% | 14,9% | 0,1% | 15,2% | 100% |
| Occidente | 81,0% | 0,0% | 6,6% | 5,7% | 6,6% | 100% |

La mayoría del personal es contratado en la modalidad de planta en las instituciones

pertenecientes a las regiones Costa Atlántica, Centro Oriente y Occidente.

2.1.8.7 Reporte por tipo de contrato y por ciudad

| Tipo de contrato/ciudad | Bogotá | Medellín |
|--|------------|------------|
| Salario de planta – mínimo | 4.275.000 | 4.866.413 |
| Salario de planta – mediana | 5.955.667 | 7.052.579 |
| Salario de planta – promedio | 6.014.449 | 7.358.501 |
| Salario de planta – máximo | 10.862.000 | 10.721.000 |
| Sueldo total de planta – mínimo | 5.208.233 | 7.303.405 |
| Sueldo total de planta – mediana | 8.677.952 | 10.369.282 |
| Sueldo total de planta – promedio | 9.081.568 | 11.312.390 |
| Sueldo total de planta – máximo | 16.561.078 | 19.106.898 |
| Contrato prestación de servicios – mínimo | 5.000.000 | |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 5.625.000 | |
| Contrato prestación de servicios – promedio | 7.108.654 | |
| Contrato prestación de servicios – máximo | 10.700.961 | |
| Otras formas de contratación – mínimo | 6.440.600 | 13.378.026 |
| Otras formas de contratación – mediana | 6.440.600 | 13.378.026 |
| Otras formas de contratación – promedio | 6.440.600 | 13.378.026 |
| Otras formas de contratación – máximo | 6.440.600 | 13.378.026 |
| Contratación por hora – mínimo | 38.000 | |
| Contratación por hora – mediana | 38.000 | |
| Contratación por hora – promedio | 38.000 | |
| Contratación por hora – máximo | 38.000 | |

La mediana sugiere que las instituciones pertenecientes a la ciudad de Bogotá reportan

la mejor remuneración bajo la modalidad de planta y las ubicadas en Medellín por otras formas de contratación.

2.1.8.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

| Ciudad | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Contratación por hora | Total |
|----------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-----------------------|-------|
| Bogotá | 74,5% | 0,0% | 15,9% | 0,1% | 9,6% | 100% |
| Medellín | 95,0% | 0,0% | 0,0% | 5,0% | 0,0% | 100% |

La mayoría del personal es contratado por planta en las ciudades de Bogotá y Medellín.

2.2 Odontólogo

2.2.1 Odontólogo especializado

2.2.1.1 Reporte por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

| Tipo de contrato/complejidad | Baja | Media | Alta |
|--|-----------|-----------|------------|
| Sueldo total de planta – mediana | 3.942.439 | | 15.884.228 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | | 4.729.970 | 7.224.115 |
| Otras formas de contratación – mediana | | | 30.000.000 |

La mediana muestra que las instituciones de complejidad baja ofrecen la mejor remuneración bajo la modalidad de planta, mientras que en las de

complejidad media por prestación de servicios y las de complejidad alta por otras formas de contratación.

2.2.1.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

| Complejidad | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Total |
|-------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-------|
| Baja | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100% |
| Media | 0,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 100% |
| Alta | 57,4% | 0,0% | 33,3% | 9,3% | 100% |

La mayor proporción del personal es contratado por planta en las instituciones de complejidad baja y alta y

por prestación de servicios en las de complejidad media.

2.2.1.3 Reporte por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

| Tipo de contrato | Público | Privado |
|--|------------|------------|
| Sueldo total de planta – mediana | 15.884.228 | 15.002.218 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 4.308.516 | 6.474.230 |
| Otras formas de contratación – mediana | | 30.000.000 |

La mediana permite apreciar que las instituciones del sector público presentan la mejor remuneración bajo la

modalidad de planta, mientras que las del sector privado por otras formas de contratación.

2.2.1.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

| Naturaleza jurídica | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Total |
|---------------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-------|
| Público | 66,7% | 0,0% | 33,3% | 0,0% | 100% |
| Privado | 56,4% | 0,0% | 34,5% | 9,1% | 100% |

La mayoría del personal es contratado por planta en las instituciones pertenecientes a los sectores público y privado.

2.2.1.5 Reporte por tipo de contrato y por región

| Tipo de contrato/región | Costa Atlántica | Centro Oriente | Occidente |
|--|-----------------|----------------|------------|
| Sueldo total de planta – mediana | | 15.002.218 | 17.853.294 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 8.545.476 | 6.141.258 | 4.729.970 |
| Otras formas de contratación – mediana | | | 30.000.000 |

Considerando la mediana, se aprecia que las instituciones pertenecientes a la región Costa Atlántica reflejan la mejor remuneración

por prestación de servicios, las de Centro Oriente por planta y las de Occidente por otras formas de contratación.

2.2.1.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

| Región | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Total |
|-----------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-------|
| Costa Atlántica | 0,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 100% |
| Centro Oriente | 89,5% | 0,0% | 10,5% | 0,0% | 100% |
| Occidente | 69,6% | 0,0% | 8,7% | 21,7% | 100% |

La mayoría del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones

localizadas en la región Costa Atlántica y por planta en las regiones Centro Oriente y Occidente.

2.2.1.7 Reporte por tipo de contrato y por ciudad

| Tipo de contrato/ciudad | Bogotá | Medellín |
|--|------------|------------|
| Sueldo total de planta – mediana | 15.002.218 | 17.853.294 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 6.141.258 | |

Según la mediana, las instituciones en Bogotá y Medellín reportan la mejor remuneración

bajo la modalidad de contratación de planta.

2.2.1.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

| Ciudad | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Total |
|----------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-------|
| Bogotá | 89,5% | 0,0% | 10,5% | 0,0% | 100% |
| Medellín | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100% |

La mayor parte del personal es contratado por planta en las ciudades de Bogotá y Medellín.

2.3 Profesional enfermería

2.3.1 Profesional enfermería especializado

2.3.1.1 Reporte por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

| Tipo de contrato/complejidad | Baja | Media | Alta |
|--|-----------|-----------|-----------|
| Sueldo total de planta – mediana | 7.523.223 | 7.097.662 | 7.366.566 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | | | 4.067.341 |
| Otras formas de contratación – mediana | | 6.879.945 | 5.049.870 |

La mediana sugiere que las instituciones de complejidad baja, media y alta ofrecen la

mejor remuneración bajo la modalidad de planta.

2.3.1.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

| Complejidad | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Total |
|-------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-------|
| Baja | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100% |
| Media | 86,5% | 0,0% | 0,0% | 13,5% | 100% |
| Alta | 94,8% | 0,0% | 2,5% | 2,7% | 100% |

Gran parte del personal es contratado de planta en las instituciones de complejidad baja, media y alta.

2.3.1.3 Reporte por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

| Tipo de contrato | Público | Privado |
|--|-----------|-----------|
| Sueldo total de planta – mediana | 9.457.140 | 7.072.965 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 5.105.505 | 3.029.177 |
| Otras formas de contratación – mediana | 6.929.815 | 3.325.000 |

Considerando la mediana, se observa que las instituciones pertenecientes a los sectores

público y privado ofrecen la mejor remuneración bajo la modalidad de planta.

2.3.1.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

| Naturaleza jurídica | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Total |
|---------------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-------|
| Público | 66,7% | 0,0% | 22,2% | 11,1% | 100% |
| Privado | 97,7% | 0,0% | 0,1% | 2,2% | 100% |

El personal en su mayoría es contratado por planta en las instituciones de los sectores público y privado.

2.3.1.5 Reporte por tipo de contrato y por región

| Tipo de contrato/región | Costa Atlántica | Centro Oriente | Occidente |
|--|-----------------|----------------|-----------|
| Sueldo total de planta – mediana | 7.132.328 | 7.035.756 | 7.711.883 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 3.029.177 | 5.105.505 | |
| Otras formas de contratación – mediana | 3.150.000 | 6.599.740 | 6.879.945 |

La mediana indica que las instituciones pertenecientes a las regiones Costa Atlántica,

Centro Oriente y Occidente presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de contratación de planta.

2.3.1.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

| Región | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Contratación por hora |
|-----------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-----------------------|
| Costa Atlántica | 91,7% | 0,0% | 2,1% | 6,3% | 100% |
| Centro Oriente | 93,8% | 0,0% | 3,1% | 3,1% | 100% |
| Occidente | 97,5% | 0,0% | 0,0% | 2,5% | 100% |

La mayoría del personal es contratado en la modalidad de planta en las instituciones

pertenecientes a las regiones Costa Atlántica, Centro Oriente y Occidente.

2.3.1.7 Reporte por tipo de contrato y por ciudad

| Tipo de contrato/ciudad | Bogotá | Medellín |
|--|-----------|-----------|
| Sueldo total de planta – mediana | 7.347.499 | 9.457.140 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 5.105.505 | |
| Otras formas de contratación – mediana | 7.325.170 | 7.259.890 |

A partir de la consideración de la mediana se tiene que las instituciones de Bogotá y Medellín reportan

la mejor remuneración bajo la modalidad por planta.

2.3.1.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

| Ciudad | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Total |
|----------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-------|
| Bogotá | 95,6% | 0,0% | 3,5% | 0,8% | 100% |
| Medellín | 96,3% | 0,0% | 0,0% | 3,7% | 100% |

La mayoría del personal es contratado por planta en Bogotá y Medellín.

2.3.2 Enfermería general

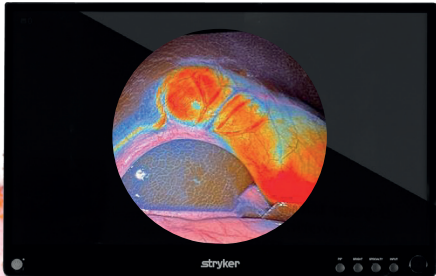
2.3.2.1 Reporte por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

| Tipo de contrato/complejidad | Baja | Media | Alta |
|--|-----------|------------|------------|
| Salario de planta – mínimo | 2.500.000 | 2.840.000 | 2.466.219 |
| Salario de planta – mediana | 4.687.902 | 4.338.600 | 4.532.000 |
| Salario de planta – promedio | 4.609.684 | 4.409.549 | 4.574.614 |
| Salario de planta – máximo | 6.568.662 | 5.633.020 | 6.682.000 |
| Sueldo total de planta – mínimo | 3.050.000 | 4.088.877 | 3.050.720 |
| Sueldo total de planta – mediana | 6.559.610 | 6.305.209 | 6.937.056 |
| Sueldo total de planta – promedio | 6.553.668 | 6.776.246 | 7.326.447 |
| Sueldo total de planta – máximo | 8.914.331 | 10.811.281 | 11.882.454 |
| Contrato prestación de servicios – mínimo | 3.200.000 | 3.000.000 | |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 3.800.000 | 3.840.000 | |
| Contrato prestación de servicios – promedio | 4.348.000 | 3.840.000 | |
| Contrato prestación de servicios – máximo | 6.000.000 | 4.680.000 | |
| Otras formas de contratación – mínimo | 3.050.000 | 2.900.000 | 1.971.287 |
| Otras formas de contratación – mediana | 5.092.552 | 5.158.645 | 4.718.375 |
| Otras formas de contratación – promedio | 5.189.200 | 5.292.100 | 4.399.317 |
| Otras formas de contratación – máximo | 7.521.694 | 7.690.575 | 6.762.600 |

La mediana muestra que las instituciones de complejidad baja, media y alta ofrecen la mejor remuneración bajo la modalidad de planta.

Plataforma de visualización 1788

stryker



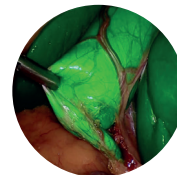
Modalidades de imagen



4K WL



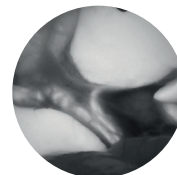
IRIS



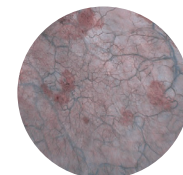
Superposición



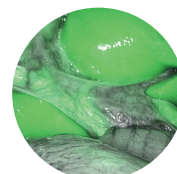
Tone Mode



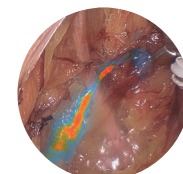
Contraste



CSI



ENV



CSF

INVIMA 2023DM-0026916

Visualización que transforma la cirugía:

Más de un billón de colores, resolución 4K nativa y rango superior para una imagen incomparable.

Diseñada para decisiones críticas:

Modalidades avanzadas de imagen que permiten identificar estructuras anatómicas con mayor nitidez y contraste.

Cirugía guiada por la precisión:

Cada detalle visible mejora la toma de decisiones intraoperatorias y puede impactar directamente en los resultados clínicos.

Este documento es sólo para uso de profesionales de la salud.

Los cirujanos siempre deben usar su juicio clínico profesional para decidir si usan o no un producto en particular en el tratamiento de un paciente. Stryker no ofrece ninguna asesoría médica y recomienda a los cirujanos estar enterados en el uso del producto antes de utilizarlo en cirugía. La información presentada es para demostrar un producto de Stryker. Los cirujanos deben siempre consultar el folleto incluido en el producto, la etiqueta de producto y/o las instrucciones de uso incluyendo las instrucciones de limpieza y esterilización (si aplica) antes de usar cualquier producto Stryker. Es posible que algunos productos no estén disponibles en todos los mercados, ya que la disponibilidad de productos está sujeta a las legislaciones y/o prácticas médicas vigentes en cada mercado. Por favor contacte a su representante de Stryker Local si tiene preguntas sobre la disponibilidad de productos Stryker en su área. Todas las marcas registradas son marcas registradas de sus respectivos propietarios o poseedores.



Calle 116 No. 7-15, Piso 10 Of. 1001
Bogotá, Colombia
C +57 318 612 7989

2.3.2.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

| Complejidad | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Total |
|-------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-------|
| Baja | 83,6% | 0,0% | 14,3% | 2,1% | 100% |
| Media | 66,5% | 0,0% | 3,5% | 30,0% | 100% |
| Alta | 93,9% | 0,0% | 0,0% | 6,1% | 100% |

La gran mayoría del personal es contratado de planta en las instituciones de complejidad baja, media y alta.

2.3.2.3 Reporte por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

| Tipo de contrato | Público | Privado |
|--|------------|------------|
| Salario de planta – mínimo | 3.271.984 | 2.466.219 |
| Salario de planta – mediana | 4.863.254 | 4.497.540 |
| Salario de planta – promedio | 4.859.135 | 4.345.301 |
| Salario de planta – máximo | 6.568.662 | 6.682.000 |
| Sueldo total de planta – mínimo | 4.444.307 | 3.050.000 |
| Sueldo total de planta – mediana | 7.133.570 | 6.466.945 |
| Sueldo total de planta – promedio | 7.220.681 | 6.856.275 |
| Sueldo total de planta – máximo | 11.614.701 | 11.882.454 |
| Contrato prestación de servicios – mínimo | 3.200.000 | 3.000.000 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 4.240.000 | 3.000.000 |
| Contrato prestación de servicios – promedio | 4.403.333 | 3.000.000 |
| Contrato prestación de servicios – máximo | 6.000.000 | 3.000.000 |
| Otras formas de contratación – mínimo | 3.050.000 | 1.971.287 |
| Otras formas de contratación – mediana | 5.158.645 | 3.050.000 |
| Otras formas de contratación – promedio | 5.455.065 | 3.328.117 |
| Otras formas de contratación – máximo | 7.690.575 | 6.375.807 |

La mediana evidencia que las instituciones pertenecientes a los sectores público y privado reflejan la mejor

remuneración bajo la modalidad de contratación de planta.

2.3.2.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

| Naturaleza jurídica | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Total |
|---------------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-------|
| Público | 60,9% | 0,0% | 10,0% | 29,1% | 100% |
| Privado | 95,1% | 0,0% | 0,1% | 4,8% | 100% |

El personal en su mayoría es contratado por planta en las instituciones de los sectores público y privado.

2.3.2.5 Reporte por tipo de contrato y por región

| Tipo de contrato/región | Costa Atlántica | Centro Oriente | Occidente |
|--|-----------------|----------------|------------|
| Salario de planta – mínimo | 2.466.219 | 2.900.000 | 2.500.590 |
| Salario de planta – mediana | 2.500.000 | 4.531.421 | 4.752.091 |
| Salario de planta – promedio | 3.520.850 | 4.388.859 | 4.707.904 |
| Salario de planta – máximo | 5.738.885 | 6.231.916 | 6.682.000 |
| Sueldo total de planta – mínimo | 3.050.000 | 4.744.679 | 3.050.720 |
| Sueldo total de planta – mediana | 6.181.699 | 6.555.900 | 6.671.448 |
| Sueldo total de planta – promedio | 5.518.267 | 6.914.677 | 7.147.548 |
| Sueldo total de planta – máximo | 7.737.572 | 11.614.701 | 11.882.454 |
| Contrato prestación de servicios – mínimo | | 3.000.000 | 3.200.000 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | | 3.840.000 | 3.800.000 |
| Contrato prestación de servicios – promedio | | 3.840.000 | 4.348.000 |
| Contrato prestación de servicios – máximo | | 4.680.000 | 6.000.000 |
| Otras formas de contratación – mínimo | 1.971.287 | 2.900.000 | 3.050.000 |
| Otras formas de contratación – mediana | 2.014.426 | 4.718.375 | 5.767.226 |
| Otras formas de contratación – promedio | 2.014.426 | 4.762.702 | 5.490.150 |
| Otras formas de contratación – máximo | 2.057.564 | 6.762.600 | 7.690.575 |

Considerando la mediana, se tiene que las instituciones pertenecientes a las regiones

Costa Atlántica, Centro Oriente y Occidente presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de planta.

2.3.2.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

| Región | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Total |
|-----------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-------|
| Costa Atlántica | 45,5% | 0,0% | 0,0% | 54,5% | 100% |
| Centro Oriente | 90,3% | 0,0% | 0,7% | 9,0% | 100% |
| Occidente | 94,2% | 0,0% | 1,9% | 3,8% | 100% |

La mayoría del personal es contratado por planta en las instituciones ubicadas en las

regiones Centro Oriente y Occidente y por otras formas de contratación en la Costa Atlántica.

2.3.2.7 Reporte por tipo de contrato y por ciudad

| Tipo de contrato/ciudad | Bogotá | Medellín |
|--|-----------|------------|
| Salario de planta – mínimo | 2.900.000 | 4.226.626 |
| Salario de planta – mediana | 4.530.661 | 5.522.000 |
| Salario de planta – promedio | 4.314.435 | 5.309.435 |
| Salario de planta – máximo | 5.720.646 | 6.682.000 |
| Sueldo total de planta – mínimo | 4.992.808 | 6.101.546 |
| Sueldo total de planta – mediana | 6.555.900 | 8.474.293 |
| Sueldo total de planta – promedio | 6.709.957 | 8.620.867 |
| Sueldo total de planta – máximo | 8.681.762 | 11.882.454 |
| Contrato prestación de servicios – mínimo | 3.000.000 | 3.740.000 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 3.000.000 | 3.740.000 |
| Contrato prestación de servicios – promedio | 3.000.000 | 3.740.000 |
| Contrato prestación de servicios – máximo | 3.000.000 | 3.740.000 |
| Otras formas de contratación – mínimo | 2.900.000 | 4.998.494 |
| Otras formas de contratación – mediana | 4.821.187 | 6.344.534 |
| Otras formas de contratación – promedio | 4.958.040 | 6.344.534 |
| Otras formas de contratación – máximo | 6.762.600 | 7.690.575 |

La mediana indica que las instituciones en Bogotá y Medellín reportan la mejor remuneración

bajo la modalidad de contratación de planta.

2.3.2.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

| Ciudad | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Total |
|----------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-------|
| Bogotá | 91,4% | 0,0% | 0,2% | 8,4% | 100% |
| Medellín | 93,7% | 0,0% | 3,6% | 2,7% | 100% |

La mayoría del personal es contratado en la modalidad de planta en las ciudades de Bogotá y Medellín.

2.4 Optómetra

2.4.1 Reporte por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

| Tipo de contrato/complejidad | Baja | Media | Alta |
|--|------|-----------|-----------|
| Sueldo total de planta – mediana | | 6.939.939 | 6.771.830 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | | 7.697.250 | |
| Otras formas de contratación – mediana | | 3.850.000 | 5.000.000 |

Considerando la mediana, se observa que las instituciones de complejidad media ofrecen la mejor remuneración bajo la modalidad de prestación de servicios, mientras que en las de complejidad alta por planta.

2.4.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

| Complejidad | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Total |
|-------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-------|
| Baja | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0% |
| Media | 72,7% | 0,0% | 18,2% | 9,1% | 100% |
| Alta | 60,0% | 0,0% | 0,0% | 40,0% | 100% |

La mayor parte del personal es contratado por planta en las instituciones de complejidad media y alta.

2.4.3 Reporte por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

| Tipo de contrato | Público | Privado |
|---|-----------|-----------|
| Sueldo Total de Planta – Mediana | 6.534.406 | 6.861.560 |
| Contratación Prestación de Servicios- Mediana | | 7.697.250 |
| Otras Formas de Contratación – Mediana | 3.850.000 | 5.000.000 |

Considerando la mediana, se observa que las instituciones del sector público presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de planta, mientras que las del sector privado por prestación de servicios.

2.4.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

| Naturaleza jurídica | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Total |
|---------------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-------|
| Público | 66,7% | 0,0% | 0,0% | 33,3% | 100% |
| Privado | 66,7% | 0,0% | 11,1% | 22,2% | 100% |

La mayor proporción del personal es contratado por planta en las instituciones pertenecientes a los sectores público y privado.

2.4.5 Reporte por tipo de contrato y por región

| Tipo de contrato/región | Costa Atlántica | Centro Oriente | Occidente |
|--|-----------------|----------------|-----------|
| Sueldo total de planta – mediana | 6.771.830 | 6.128.874 | 6.945.615 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | | | 7.697.250 |
| Otras formas de contratación – mediana | | | 4.425.000 |

La mediana indica que las instituciones de las regiones Costa Atlántica y Centro Oriente presentan la mejor remuneración por planta, mientras que las de la región Occidente por prestación de servicios.

2.4.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

| Región | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Contratación por hora |
|-----------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-----------------------|
| Costa Atlántica | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100% |
| Centro Oriente | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100% |
| Occidente | 63,2% | 0,0% | 10,5% | 26,3% | 100% |

El personal en su mayoría es contratado bajo la modalidad de planta en las instituciones de las regiones Costa Atlántica, Centro Oriente y Occidente.

2.4.7 Reporte por tipo de contrato y por ciudad

| Tipo de contrato/ciudad | Bogotá | Medellín |
|--|--------|-----------|
| Sueldo total de planta – mediana | | 6.939.939 |
| Otras formas de contratación – mediana | | 3.850.000 |

La mediana señala que las instituciones de Medellín reportan la mejor remuneración bajo la modalidad de vinculación de planta.

2.4.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

| Ciudad | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Total |
|----------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-------|
| Bogotá | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0% |
| Medellín | 90,9% | 0,0% | 0,0% | 9,1% | 100% |

La mayoría del personal es contratado de planta en la ciudad de Medellín.

2.5 Químico farmacéuta

2.5.1 Reporte por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

| Tipo de contrato/complejidad | Baja | Media | Alta |
|--|-----------|------------|-----------|
| Sueldo total de planta – mediana | 6.877.045 | 7.287.009 | 7.187.265 |
| Salario integral – mediana | | 18.505.500 | |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 4.750.000 | 4.750.000 | 6.884.689 |
| Otras formas de contratación – mediana | | 5.090.061 | 4.950.350 |

Considerando la mediana, se tiene que las instituciones de complejidad baja y alta ofrecen la

mejor remuneración bajo la modalidad de planta, mientras que las de complejidad media por salario integral.

2.5.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

| Complejidad | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Total |
|-------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-------|
| Baja | 86,7% | 0,0% | 13,3% | 0,0% | 100% |
| Media | 70,4% | 3,7% | 7,4% | 18,5% | 100% |
| Alta | 95,6% | 0,0% | 0,3% | 4,2% | 100% |

La mayor parte del personal tiene vinculación de planta en las instituciones de complejidad alta, media y baja.

2.5.3 Reporte por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

| Tipo de contrato | Público | Privado |
|--|-----------|------------|
| Sueldo total de planta – mediana | 7.633.759 | 6.926.332 |
| Salario integral – mediana | | 18.505.500 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 6.000.000 | 3.848.500 |
| Otras formas de contratación – mediana | 6.090.411 | 2.948.400 |

La mediana muestra que las instituciones del sector público reportan la mayor

remuneración por planta y las de sector privado por salario integral.

2.5.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

| Naturaleza jurídica | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Total |
|---------------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-------|
| Público | 57,7% | 0,0% | 9,6% | 32,7% | 100% |
| Privado | 98,2% | 0,3% | 0,5% | 1,0% | 100% |

La mayoría del personal tiene contrato de planta en las instituciones de los sectores público y privado.

2.5.5 Reporte por tipo de contrato y por región

| Tipo de contrato/región | Costa Atlántica | Centro Oriente | Occidente |
|--|-----------------|----------------|-----------|
| Sueldo total de planta – mediana | 6.027.032 | 7.258.973 | 7.200.003 |
| Salario integral – mediana | | 18.505.500 | |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 6.000.000 | 5.192.345 | 4.750.000 |
| Otras formas de contratación – mediana | 2.948.400 | 6.971.309 | 5.090.061 |

La mediana sugiere que las instituciones localizadas en las regiones Costa Atlántica y Occidente presentan la mejor remuneración bajo la

modalidad de contratación de planta, mientras que en las de la región Centro Oriente por salario integral.

2.5.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

| Región | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Contratación por hora |
|-----------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-----------------------|
| Costa Atlántica | 75,0% | 0,0% | 5,0% | 20,0% | 100% |
| Centro Oriente | 92,3% | 0,5% | 1,0% | 6,2% | 100% |
| Occidente | 96,1% | 0,0% | 1,8% | 2,2% | 100% |

Gran parte del personal es contratado por planta en las instituciones pertenecientes a las

regiones costa Atlántica, Centro Oriente y Occidente.

2.5.7 Reporte por tipo de contrato y por ciudad

| Tipo de contrato/ciudad | Bogotá | Medellín |
|--|------------|-----------|
| Sueldo total de planta – mediana | 7.297.272 | 7.631.615 |
| Salario integral – mediana | 18.505.500 | |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 6.884.689 | 7.467.000 |
| Otras formas de contratación – mediana | 6.971.309 | 5.280.122 |

Considerando la mediana, se tiene que las instituciones en Bogotá reportan la mejor remuneración bajo la

modalidad de salario integral y en Medellín por planta.

2.5.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

| Ciudad | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Total |
|----------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-------|
| Bogotá | 92,0% | 0,6% | 0,6% | 6,8% | 100% |
| Medellín | 95,1% | 0,0% | 1,0% | 3,9% | 100% |

El personal en su mayoría tiene vinculación por planta en Bogotá y Medellín.

2.6 Profesional de fonoaudiología

2.6.1 Reporte por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

| Tipo de contrato/complejidad | Baja | Media | Alta |
|--|-----------|-----------|-----------|
| Sueldo total de planta – mediana | 5.069.674 | 2.799.600 | 5.221.390 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 3.202.780 | 2.350.000 | 6.433.636 |
| Otras formas de contratación – mediana | | 5.810.355 | 1.661.750 |

De la mediana se desprende que las instituciones de complejidad baja ofrecen la mejor remuneración bajo la modalidad de planta,

mientras que en las de complejidad media por otras formas de contratación y las de complejidad alta por prestación de servicios.

2.6.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

| Complejidad | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Total |
|-------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-------|
| Baja | 50,0% | 0,0% | 50,0% | 0,0% | 100% |
| Media | 43,5% | 0,0% | 43,5% | 13,0% | 100% |
| Alta | 84,1% | 0,0% | 14,0% | 1,9% | 100% |

La mayor parte del personal es contratado por planta en las instituciones de complejidad baja, media y alta.

2.6.3 Reporte por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

| Tipo de contrato | Público | Privado |
|--|-----------|-----------|
| Sueldo total de planta – mediana | 5.955.158 | 5.126.487 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 2.905.560 | 4.845.318 |
| Otras formas de contratación – mediana | | 3.736.053 |

A partir de la mediana se tiene que las instituciones de los sectores público y privado

presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de planta.

2.6.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

| Naturaleza jurídica | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Total |
|---------------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-------|
| Público | 75,0% | 0,0% | 25,0% | 0,0% | 100% |
| Privado | 76,2% | 0,0% | 19,7% | 4,1% | 100% |

La mayoría del personal está vinculado por planta en las instituciones pertenecientes a los sectores público y privado.

2.6.5 Reporte por tipo de contrato y por región

| Tipo de contrato/región | Costa Atlántica | Centro Oriente | Occidente |
|--|-----------------|----------------|-----------|
| Sueldo total de planta – mediana | | 5.029.993 | 5.194.831 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 8.468.475 | 2.878.500 | 2.905.560 |
| Otras formas de contratación – mediana | 1.661.750 | | 5.810.355 |

Considerando la mediana, se observa que las instituciones ubicadas en la región Costa Atlántica presentan la mejor remuneración por prestación de servicios,

mientras que en las de la región Centro Oriente por planta y en las de Occidente por otras formas de contratación.

2.6.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

| Región | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Contratación por hora |
|-----------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-----------------------|
| Costa Atlántica | 0,0% | 0,0% | 71,4% | 28,6% | 100% |
| Centro Oriente | 76,3% | 0,0% | 23,8% | 0,0% | 100% |
| Occidente | 87,2% | 0,0% | 6,4% | 6,4% | 100% |

Gran parte del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones pertenecientes a la

región Costa Atlántica y por planta en las regiones Centro Oriente y Occidente.

2.6.7 Reporte por tipo de contrato y por ciudad

| Tipo de contrato/ciudad | Bogotá | Medellín |
|--|-----------|-----------|
| Sueldo total de planta – mediana | 5.029.993 | 6.477.332 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 2.878.500 | |

Considerando la mediana, las instituciones localizadas en Bogotá y Medellín reportan la

mejor remuneración bajo la modalidad de planta.

2.6.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

| Ciudad | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Total |
|----------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-------|
| Bogotá | 72,5% | 0,0% | 27,5% | 0,0% | 100% |
| Medellín | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100% |

La mayoría del personal tiene vinculación por planta en las ciudades de Bogotá y Medellín.

2.7 Profesional de instrumentación quirúrgica

2.7.1 Reporte por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

| Tipo de contrato/complejidad | Baja | Media | Alta |
|--|-----------|-----------|-----------|
| Sueldo total de planta – mediana | 5.318.507 | 5.073.959 | 5.683.739 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 4.727.000 | 4.240.000 | |
| Otras formas de contratación – mediana | | 5.511.451 | 2.810.793 |

Considerando la mediana, se tiene que las instituciones de complejidad baja y alta ofrecen la mejor remuneración bajo la modalidad de planta, mientras que en las de complejidad media por otras formas de contratación.

2.7.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

| Complejidad | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Total |
|-------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-------|
| Baja | 74,6% | 0,0% | 25,4% | 0,0% | 100% |
| Media | 73,5% | 0,0% | 4,9% | 21,6% | 100% |
| Alta | 94,4% | 0,0% | 0,0% | 5,6% | 100% |

La mayor parte del personal es contratado por planta en las instituciones de complejidad baja, media y alta.

2.7.3 Reporte por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

| Tipo de contrato | Público | Privado |
|--|-----------|-----------|
| Sueldo total de planta – mediana | 6.813.683 | 5.395.237 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 4.483.500 | |
| Otras formas de contratación – mediana | 5.348.115 | 2.570.455 |

La mediana indica que las instituciones pertenecientes a los sectores público y privado presentan la mejor remuneración por planta.

2.7.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

| Naturaleza jurídica | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Total |
|---------------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-------|
| Público | 59,7% | 0,0% | 16,1% | 24,2% | 100% |
| Privado | 95,4% | 0,0% | 0,0% | 4,6% | 100% |

La mayoría del personal tiene contrato por planta en las instituciones de los sectores público y privado.

2.7.5 Reporte por tipo de contrato y por región

| Tipo de contrato/región | Costa Atlántica | Centro Oriente | Occidente |
|--|-----------------|----------------|-----------|
| Sueldo total de planta – mediana | 4.488.719 | 5.711.144 | 5.591.625 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | | 4.240.000 | 4.727.000 |
| Otras formas de contratación – mediana | 2.085.793 | 4.399.058 | 5.511.451 |

Se observa, según la mediana, que las instituciones pertenecientes a las regiones Costa Atlántica, Centro

Oriente y Occidente reflejan la mayor remuneración por planta.

2.7.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

| Región | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Contratación por hora |
|-----------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-----------------------|
| Costa Atlántica | 71,8% | 0,0% | 0,0% | 28,2% | 100% |
| Centro Oriente | 92,7% | 0,0% | 1,0% | 6,2% | 100% |
| Occidente | 92,9% | 0,0% | 2,9% | 4,2% | 100% |

La mayoría del personal es contratado por planta en las instituciones ubicadas en las regiones Costa Atlántica, Centro Oriente y Occidente.

2.7.7 Reporte por tipo de contrato y por ciudad

| Tipo de contrato/ciudad | Bogotá | Medellín |
|--|-----------|-----------|
| Sueldo total de planta – mediana | 5.711.144 | 6.653.997 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | | 4.727.000 |
| Otras formas de contratación – mediana | 5.348.115 | 7.059.093 |

La mediana muestra que las instituciones ubicadas en Bogotá reportan la mejor remuneración bajo la

modalidad de planta y las de Medellín por otras formas de contratación.

2.7.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

| Ciudad | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Total |
|----------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-------|
| Bogotá | 94,6% | 0,0% | 0,0% | 5,4% | 100% |
| Medellín | 90,2% | 0,0% | 6,7% | 3,1% | 100% |

La mayor parte del personal es contratado por planta en las ciudades de Bogotá y Medellín.

2.8 Profesional de trabajo social

2.8.1 Reporte por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

| Tipo de contrato/complejidad | Baja | Media | Alta |
|--|-----------|-----------|-----------|
| Sueldo total de planta – mediana | 5.251.218 | 4.560.078 | 4.827.044 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 2.879.500 | 2.839.752 | 3.772.167 |
| Otras formas de contratación – mediana | | 4.626.717 | 4.523.800 |

Considerando la mediana, se observa que las instituciones de complejidad baja y alta ofrecen la mejor remuneración bajo

la modalidad de vinculación de planta, mientras que las de complejidad media por otras formas de contratación.

2.8.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

| Complejidad | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Total |
|-------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-------|
| Baja | 93,8% | 0,0% | 6,3% | 0,0% | 100% |
| Media | 78,6% | 0,0% | 3,6% | 17,9% | 100% |
| Alta | 86,4% | 0,0% | 1,5% | 12,1% | 100% |

La mayor parte del personal tiene vinculación por la modalidad de planta en las instituciones de complejidad alta, media y baja.

2.8.3 Reporte por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

| Tipo de contrato | Público | Privado |
|--|-----------|-----------|
| Sueldo total de planta – mediana | 6.238.487 | 4.794.974 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 2.999.376 | |
| Otras formas de contratación – mediana | 4.579.462 | 3.052.802 |

Considerando la mediana, se tiene que las instituciones de los sectores público y privado presentan la mejor

remuneración bajo la modalidad de vinculación de planta.

2.8.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

| Naturaleza jurídica | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Total |
|---------------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-------|
| Público | 57,8% | 0,0% | 9,4% | 32,8% | 100% |
| Privado | 95,9% | 0,0% | 0,0% | 4,1% | 100% |

La mayoría del personal es contratado por planta en las instituciones pertenecientes a los sectores público y privado.

2.8.5 Reporte por tipo de contrato y por región

| Tipo de contrato/región | Costa Atlántica | Centro Oriente | Occidente |
|--|-----------------|----------------|-----------|
| Sueldo total de planta – mediana | 4.139.368 | 4.819.677 | 5.394.348 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | | 3.305.960 | 2.879.500 |
| Otras formas de contratación – mediana | 1.685.537 | 4.551.631 | 4.626.717 |

A partir de la mediana, se observa que las instituciones de las regiones Costa Atlántica, Centro Oriente y

Occidente presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de vinculación de planta.

2.8.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

| Región | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Contratación por hora |
|-----------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-----------------------|
| Costa Atlántica | 56,3% | 0,0% | 0,0% | 43,8% | 100% |
| Centro Oriente | 85,3% | 0,0% | 2,8% | 11,9% | 100% |
| Occidente | 92,9% | 0,0% | 2,0% | 5,1% | 100% |

El personal en su mayoría es contratado por planta en las instituciones de las regiones Costa Atlántica, Centro Oriente y Occidente.

2.8.7 Reporte por tipo de contrato y por ciudad

| Tipo de contrato/ciudad | Bogotá | Medellín |
|--|-----------|-----------|
| Sueldo total de planta – mediana | 4.827.044 | 6.609.138 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 3.772.167 | |
| Otras formas de contratación – mediana | 4.551.631 | 4.461.600 |

La mediana muestra que las instituciones localizadas en las ciudades de Bogotá y Medellín

reportan la mejor remuneración bajo la modalidad de planta.

2.8.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

| Ciudad | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Total |
|----------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-------|
| Bogotá | 84,4% | 0,0% | 2,3% | 13,3% | 100% |
| Medellín | 95,1% | 0,0% | 0,0% | 4,9% | 100% |

La mayoría del personal tiene vinculación bajo la modalidad de planta en las ciudades de Bogotá y Medellín.

2.9 Técnico radiología

2.9.1 Reporte por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

| Tipo de contrato/complejidad | Baja | Media | Alta |
|--|-----------|-----------|-----------|
| Sueldo total de planta – mediana | 5.744.443 | 5.326.789 | 4.956.389 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 4.257.350 | 4.500.000 | |
| Otras formas de contratación – mediana | 3.413.934 | | 2.400.000 |

Considerando la mediana, las instituciones de complejidad baja, media y alta

ofrecen la mejor remuneración bajo la modalidad de planta.

2.9.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

| Complejidad | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Total |
|-------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-------|
| Baja | 65,1% | 0,0% | 25,6% | 9,3% | 100% |
| Media | 81,3% | 0,0% | 18,8% | 0,0% | 100% |
| Alta | 95,5% | 0,0% | 0,0% | 4,5% | 100% |

La mayoría del personal tiene contrato de planta en las instituciones de complejidad baja, media y alta.

2.9.3 Reporte por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

| Tipo de contrato | Público | Privado |
|--|-----------|-----------|
| Sueldo total de planta – mediana | 5.706.679 | 4.919.373 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 4.400.000 | 4.214.699 |
| Otras formas de contratación – mediana | 3.413.934 | 2.400.000 |

La mediana indica que las instituciones pertenecientes a los sectores público y privado reportan la mayor

remuneración bajo la modalidad de vinculación de planta.

2.9.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

| Naturaleza jurídica | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Total |
|---------------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-------|
| Público | 73,1% | 0,0% | 20,9% | 6,0% | 100% |
| Privado | 95,0% | 0,0% | 0,5% | 4,5% | 100% |

La mayor parte del personal es contratado por planta en las instituciones pertenecientes a los sectores público y privado.

2.9.5 Reporte por tipo de contrato y por región

| Tipo de contrato/región | Costa Atlántica | Centro Oriente | Occidente |
|--|-----------------|----------------|-----------|
| Sueldo total de planta – mediana | 3.652.711 | 4.880.982 | 5.847.378 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | | 4.500.000 | 4.257.350 |
| Otras formas de contratación – mediana | 2.225.270 | 2.400.000 | 3.413.934 |

Considerando la mediana, se tiene que las instituciones ubicadas en las regiones Costa Atlántica, Centro Oriente

y Occidente presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de contratación de planta.

2.9.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

| Región | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Contratación por hora |
|-----------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-----------------------|
| Costa Atlántica | 52,8% | 0,0% | 0,0% | 47,2% | 100% |
| Centro Oriente | 95,2% | 0,0% | 2,0% | 2,7% | 100% |
| Occidente | 95,0% | 0,0% | 3,7% | 1,3% | 100% |

La mayoría del personal tiene vinculación en la modalidad de planta en las instituciones localizadas en las

regiones Costa Atlántica, Centro Oriente y Occidente.

2.9.7 Reporte por tipo de contrato y por ciudad

| Tipo de contrato/ciudad | Bogotá | Medellín |
|--|-----------|-----------|
| Sueldo total de planta – mediana | 4.889.017 | 6.477.073 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | | 4.300.000 |

La mediana muestra que las instituciones de Bogotá y Medellín reportan la mejor remuneración bajo la modalidad de vinculación de planta.

2.9.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

| Ciudad | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Total |
|----------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-------|
| Bogotá | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100% |
| Medellín | 95,0% | 0,0% | 5,0% | 0,0% | 100% |

El personal en su mayoría tiene contratación por planta en las ciudades de Bogotá y Medellín.

2.10 Auxiliares de farmacia

2.10.1 Reporte por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

| Tipo de contrato/complejidad | Baja | Media | Alta |
|--|-----------|-----------|-----------|
| Sueldo total de planta – mediana | 2.855.426 | 3.223.428 | 2.945.390 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 1.990.200 | 2.000.000 | |
| Otras formas de contratación – mediana | 3.161.647 | 1.645.158 | 1.636.750 |

A partir de la mediana se observa que las instituciones de complejidad baja presentan la mejor remuneración en la modalidad de otras formas de contratación, mientras que las de complejidad media y alta por planta.

2.10.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

| Complejidad | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Total |
|-------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-------|
| Baja | 98,5% | 0,0% | 0,7% | 0,8% | 100% |
| Media | 71,0% | 0,0% | 9,7% | 19,4% | 100% |
| Alta | 93,6% | 0,0% | 0,0% | 6,4% | 100% |

La mayor proporción del personal es contratado en la modalidad de planta en las instituciones de complejidad baja, media y alta.

2.10.3 Reporte por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

| Tipo de contrato | Público | Privado |
|--|-----------|-----------|
| Sueldo total de planta – mediana | 3.151.683 | 2.853.534 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 1.990.200 | |
| Otras formas de contratación – mediana | 2.937.764 | 1.585.000 |

Considerando la mediana, se tiene que las instituciones pertenecientes a los sectores público y privado

presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de contratación de planta.

2.10.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

| Naturaleza jurídica | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Total |
|---------------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-------|
| Público | 88,4% | 0,0% | 2,4% | 9,2% | 100% |
| Privado | 95,7% | 0,0% | 0,0% | 4,3% | 100% |

La mayoría del personal es vinculado por planta en las instituciones de los sectores público y privado.

2.10.5 Reporte por tipo de contrato y por región

| Tipo de contrato/región | Costa Atlántica | Centro Oriente | Occidente |
|--|-----------------|----------------|-----------|
| Sueldo total de planta – mediana | 2.942.998 | 2.925.878 | 2.957.645 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | | 1.800.000 | 1.995.100 |
| Otras formas de contratación – mediana | 1.426.258 | 1.653.500 | 2.967.760 |

La mediana sugiere que las instituciones de las regiones Costa Atlántica y Centro Oriente ofrecen la mejor remuneración bajo la modalidad de

contratación de planta, mientras que las de la región Occidente por otras formas de contratación.

2.10.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

| Región | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Contratación por hora |
|-----------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-----------------------|
| Costa Atlántica | 41,2% | 0,0% | 0,0% | 58,8% | 100% |
| Centro Oriente | 87,5% | 0,0% | 1,2% | 11,3% | 100% |
| Occidente | 98,6% | 0,0% | 0,5% | 0,9% | 100% |

La mayoría del personal es vinculado por otras formas de contratación en las instituciones de la región Costa

Atlántica y por planta en las instituciones de las regiones Centro Oriente y Occidente.

2.10.7 Reporte por tipo de contrato y por ciudad

| Tipo de contrato/ciudad | Bogotá | Medellín |
|--|-----------|-----------|
| Sueldo total de planta – mediana | 2.931.280 | 2.998.933 |
| Otras formas de contratación – mediana | 2.199.255 | |

Considerando la mediana, se observa que las instituciones de las ciudades de Bogotá y

Medellín reportan la mejor remuneración bajo la modalidad de contratación de planta.

2.10.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

| Ciudad | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Total |
|----------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-------|
| Bogotá | 88,6% | 0,0% | 0,0% | 11,4% | 100% |
| Medellín | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100% |

La mayoría del personal tiene vinculación por planta en las ciudades de Bogotá y Medellín.

2.11 Subdirección administrativa y financiera

2.11.1 Reporte por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

| Tipo de contrato/complejidad | Baja | Media | Alta |
|----------------------------------|------------|------------|------------|
| Sueldo total de planta – mediana | 9.518.662 | 16.241.070 | 26.079.831 |
| Salario integral – mediana | 19.826.560 | 19.000.000 | 20.989.750 |

La mediana muestra que las instituciones de complejidad baja y media ofrecen la mejor

remuneración bajo la modalidad de salario integral, mientras que las de complejidad alta por planta.

2.11.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

| Complejidad | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Total |
|-------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-------|
| Baja | 97,0% | 3,0% | 0,0% | 0,0% | 100% |
| Media | 71,4% | 28,6% | 0,0% | 0,0% | 100% |
| Alta | 83,3% | 16,7% | 0,0% | 0,0% | 100% |

La mayor proporción del personal tiene contratación por planta en las instituciones de complejidad baja, media y alta.

2.11.3 Reporte por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

| Tipo de contrato | Público | Privado |
|----------------------------------|------------|------------|
| Sueldo total de planta – mediana | 11.340.369 | 23.159.097 |
| Salario integral – mediana | | 19.000.500 |

De la mediana se tiene que las instituciones pertenecientes a los sectores público y privado tienen

la mejor remuneración en la modalidad de planta.

2.11.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

| Naturaleza jurídica | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Total |
|---------------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-------|
| Público | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100% |
| Privado | 67,9% | 32,1% | 0,0% | 0,0% | 100% |

El personal en su mayor proporción es contratado por planta en las instituciones de los sectores público y privado.

2.11.5 Reporte por tipo de contrato y por región

| Tipo de contrato/región | Costa Atlántica | Centro Oriente | Occidente |
|----------------------------------|-----------------|----------------|------------|
| Sueldo total de planta – mediana | 22.788.609 | 23.300.485 | 11.106.997 |
| Salario integral – mediana | 18.505.500 | 19.413.280 | 19.001.000 |

Considerando la mediana, se observa que las instituciones de las regiones Costa Atlántica y Centro Oriente presentan la mejor remuneración bajo la

modalidad de contratación de planta, mientras que en las de la región Occidente por salario integral.

2.11.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

| Región | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Contratación por hora |
|-----------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-----------------------|
| Costa Atlántica | 66,7% | 33,3% | 0,0% | 0,0% | 100% |
| Centro Oriente | 68,2% | 31,8% | 0,0% | 0,0% | 100% |
| Occidente | 97,8% | 2,2% | 0,0% | 0,0% | 100% |

La mayoría del personal tiene contrato por planta en las instituciones de las regiones

Costa Atlántica, Centro Oriente y Occidente.

2.11.7 Reporte por tipo de contrato y por ciudad

| Tipo de contrato/ciudad | Bogotá | Medellín |
|----------------------------------|------------|------------|
| Sueldo total de planta – mediana | 23.300.485 | 19.183.292 |
| Salario integral – mediana | 19.826.560 | |

Considerando la mediana, se observa que las instituciones de las ciudades de Bogotá y

Medellín reportan la mejor remuneración bajo la modalidad de planta.

2.11.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

| Ciudad | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Total |
|----------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-------|
| Bogotá | 64,7% | 35,3% | 0,0% | 0,0% | 100% |
| Medellín | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100% |

La mayoría del personal es contratado por planta en las ciudades de Bogotá y Medellín.

2.12 Profesional de auditoría médica

2.12.1 Reporte por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

| Tipo de contrato/complejidad | Baja | Media | Alta |
|--|------------|-----------|------------|
| Sueldo total de planta – mediana | 10.319.509 | 8.349.662 | 11.312.776 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 4.059.824 | 5.490.000 | |
| Otras formas de contratación – mediana | | 6.870.000 | |

Considerando la mediana, se tiene que las instituciones de complejidad baja, media y

alta tienen la mejor remuneración bajo la modalidad de planta.

2.12.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

| Complejidad | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Total |
|-------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-------|
| Baja | 58,8% | 0,0% | 41,2% | 0,0% | 100% |
| Media | 85,0% | 0,0% | 10,0% | 5,0% | 100% |
| Alta | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100% |

La mayor proporción del personal es contratado por planta en las instituciones de complejidad baja, media y alta.

2.12.3 Reporte por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

| Tipo de contrato | Público | Privado |
|--|------------|------------|
| Sueldo total de planta – mediana | 11.888.129 | 10.426.574 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 4.059.824 | |
| Otras formas de contratación – mediana | 6.870.000 | |

La mediana muestra que las instituciones de los sectores público y privado ofrecen la mejor remuneración bajo la modalidad de planta.

2.12.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

| Naturaleza jurídica | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Total |
|---------------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-------|
| Público | 54,5% | 0,0% | 40,9% | 4,5% | 100% |
| Privado | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100% |

La mayor parte del personal tiene vinculación en la modalidad de planta en las instituciones de los sectores público y privado.

2.12.5 Reporte por tipo de contrato y por región

| Tipo de contrato/región | Costa Atlántica | Centro Oriente | Occidente |
|--|-----------------|----------------|------------|
| Sueldo total de planta – mediana | 11.805.123 | 10.805.498 | 10.337.287 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | | 7.280.000 | 3.879.912 |
| Otras formas de contratación – mediana | | | 6.870.000 |

A partir de la mediana se tiene que las instituciones localizadas en las regiones Costa Atlántica, Centro Oriente

y Occidente presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de contratación de planta.

2.12.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

| Región | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Contratación por hora |
|-----------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-----------------------|
| Costa Atlántica | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100% |
| Centro Oriente | 98,4% | 0,0% | 1,6% | 0,0% | 100% |
| Occidente | 91,7% | 0,0% | 7,4% | 0,9% | 100% |

La mayoría del personal tiene vinculación por planta en las instituciones localizadas en las

regiones Costa Atlántica, Centro Oriente y Occidente.

2.12.7 Reporte por tipo de contrato y por ciudad

| Tipo de contrato/ciudad | Bogotá | Medellín |
|--|------------|------------|
| Sueldo total de planta – mediana | 10.709.747 | 12.143.952 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | | 5.775.000 |

Se observa a partir de la mediana que las instituciones de Bogotá y Medellín reportan la mejor remuneración bajo la modalidad de planta.

2.12.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

| Ciudad | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Total |
|----------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-------|
| Bogotá | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100% |
| Medellín | 97,7% | 0,0% | 2,3% | 0,0% | 100% |

El personal en su mayor parte es contratado por planta en las ciudades de Bogotá y Medellín.

2.13 Responsable área administrativa

2.13.1 Reporte por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

| Tipo de contrato/complejidad | Baja | Media | Alta |
|----------------------------------|-----------|------------|------------|
| Sueldo total de planta – mediana | 7.618.907 | 10.903.049 | 18.104.706 |
| Salario integral – mediana | | 18.505.500 | 25.580.828 |

Considerando la mediana, se tiene que las instituciones de complejidad baja ofrecen la mejor remuneración bajo la modalidad de planta, mientras que las de complejidad media y alta por salario integral.

2.13.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

| Complejidad | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Total |
|-------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-------|
| Baja | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100% |
| Media | 98,1% | 1,9% | 0,0% | 0,0% | 100% |
| Alta | 77,8% | 22,2% | 0,0% | 0,0% | 100% |

La mayoría del personal tiene contrato por planta en las instituciones de complejidad baja, media y alta.

2.13.3 Reporte por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

| Tipo de contrato | Público | Privado |
|----------------------------------|------------|------------|
| Sueldo total de planta – mediana | 12.042.384 | 16.635.400 |
| Salario integral – mediana | | 22.707.600 |

La mediana permite apreciar que las instituciones pertenecientes al sector público tienen la mejor remuneración

bajo la modalidad de planta, mientras que las del sector privado por salario integral.

2.13.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

| Naturaleza jurídica | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Total |
|---------------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-------|
| Público | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100% |
| Privado | 91,9% | 8,1% | 0,0% | 0,0% | 100% |

La mayor parte del personal está vinculado por planta en las instituciones de los sectores público y privado.

2.13.5 Reporte por tipo de contrato y por región

| Tipo de contrato/región | Costa Atlántica | Centro Oriente | Occidente |
|----------------------------------|-----------------|----------------|------------|
| Sueldo total de planta – mediana | 16.635.400 | 15.543.319 | 13.953.532 |
| Salario integral – mediana | | 18.509.875 | 29.699.583 |

A partir de la consideración de la mediana, se identifica que las instituciones ubicadas en la región Costa Atlántica presentan la mejor remuneración bajo la

modalidad de planta, mientras que en las regiones Centro Oriente y Occidente por salario integral.

2.13.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

| Región | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Total |
|-----------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-------|
| Costa Atlántica | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100% |
| Centro Oriente | 90,5% | 9,5% | 0,0% | 0,0% | 100% |
| Occidente | 87,2% | 12,8% | 0,0% | 0,0% | 100% |

El personal en su mayor proporción es contratado por planta en las instituciones de las regiones Costa Atlántica, Centro Oriente y Occidente.

2.13.7 Reporte por tipo de contrato y por ciudad

| Tipo de contrato/ciudad | Bogotá | Medellín |
|----------------------------------|------------|------------|
| Sueldo total de planta – mediana | 18.781.659 | 16.094.627 |
| Salario integral – mediana | 18.514.250 | |

La mediana indica que las instituciones localizadas en Bogotá y Medellín reportan la mejor remuneración bajo la modalidad de planta.

2.13.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

| Ciudad | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Total |
|----------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-------|
| Bogotá | 91,2% | 8,8% | 0,0% | 0,0% | 100% |
| Medellín | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100% |

La mayoría del personal es contratado en la modalidad de planta en las ciudades de Bogotá y Medellín.

2.14 Responsable área jurídica

2.14.1 Reporte por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

| Tipo de contrato/complejidad | Baja | Media | Alta |
|---|------------|------------|------------|
| Sueldo total de planta – mediana | 10.248.000 | 10.893.361 | 14.168.430 |
| Salario integral – mediana | | | 26.057.746 |
| Contratación prestación de servicios- mediana | 4.102.555 | 6.000.000 | 17.298.283 |

La mediana permite apreciar que las instituciones de complejidad baja y media ofrecen la

mejor remuneración bajo la modalidad de planta, mientras que las de complejidad alta por salario integral.

2.14.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

| Complejidad | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Total |
|-------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-------|
| Baja | 42,4% | 0,0% | 57,6% | 0,0% | 100% |
| Media | 64,7% | 0,0% | 35,3% | 0,0% | 100% |
| Alta | 75,8% | 18,2% | 6,1% | 0,0% | 100% |

La mayor parte del personal tiene vinculación por prestación de servicios en las

instituciones de complejidad baja y por planta en las de complejidad de media y alta.

2.14.3 Reporte por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

| Tipo de contrato | Público | Privado |
|---|------------|------------|
| Sueldo total de planta – mediana | 12.573.334 | 11.099.715 |
| Salario integral – mediana | | 26.057.746 |
| Contratación prestación de servicios- mediana | 4.635.350 | 3.558.500 |

Considerando la mediana, se tiene que las instituciones del sector público tienen la mejor remuneración

bajo la modalidad de planta, mientras que las del sector privado por salario integral.

2.14.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

| Naturaleza jurídica | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Total |
|---------------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-------|
| Público | 53,5% | 0,0% | 46,5% | 0,0% | 100% |
| Privado | 67,5% | 15,0% | 17,5% | 0,0% | 100% |

La mayoría del personal tiene vinculación por planta en las instituciones pertenecientes a los sectores público y privado.

2.14.5 Reporte por tipo de contrato y por región

| Tipo de contrato/región | Costa Atlántica | Centro Oriente | Occidente |
|---|-----------------|----------------|------------|
| Sueldo total de planta – mediana | 6.676.300 | 14.938.582 | 11.603.991 |
| Salario integral – mediana | | 26.044.750 | 26.070.742 |
| Contratación prestación de servicios- mediana | 2.200.000 | 2.500.000 | 4.635.350 |

Considerando la mediana, se observa que las instituciones de la región Costa Atlántica ofrecen la mejor remuneración

por planta, mientras que en las regiones Centro Oriente y Occidente por salario integral.

2.14.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

| Región | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Contratación por hora |
|-----------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-----------------------|
| Costa Atlántica | 83,3% | 0,0% | 16,7% | 0,0% | 100% |
| Centro Oriente | 71,4% | 23,8% | 4,8% | 0,0% | 100% |
| Occidente | 53,6% | 1,8% | 44,6% | 0,0% | 100% |

El personal en su mayoría es contratado por planta en las instituciones de las regiones Costa Atlántica, Centro Oriente y Occidente.

2.14.7 Reporte por tipo de contrato y por ciudad

| Tipo de contrato/ciudad | Bogotá | Medellín |
|---|------------|------------|
| Sueldo total de planta – mediana | 13.002.690 | 14.408.312 |
| Salario integral – mediana | 27.249.403 | |
| Contratación prestación de servicios- mediana | | 18.865.783 |

La mediana indica que las instituciones ubicadas en Bogotá tienen la mejor remuneración

bajo la modalidad de salario integral, mientras que las de la ciudad de Medellín por prestación de servicios.

2.14.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

| Ciudad | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Total |
|----------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-------|
| Bogotá | 73,3% | 26,7% | 0,0% | 0,0% | 100% |
| Medellín | 88,9% | 0,0% | 11,1% | 0,0% | 100% |

La mayoría del personal tiene contrato de planta en las ciudades de Bogotá y Medellín.

2.15 Jefe o coordinador de calidad

2.15.1 Reporte por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

| Tipo de contrato/complejidad | Baja | Media | Alta |
|--|-----------|-----------|------------|
| Sueldo total de planta – mediana | 7.027.149 | 7.537.052 | 10.706.354 |
| Salario integral – mediana | | | 18.505.500 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 4.800.000 | 4.200.000 | 12.645.000 |
| Otras formas de contratación – mediana | 3.674.917 | | 7.216.783 |

Considerando la mediana, se observa que las instituciones de complejidad baja y media ofrecen

la mejor remuneración bajo la modalidad de planta, mientras que las de complejidad alta por salario integral.

2.15.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

| Complejidad | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Total |
|-------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-------|
| Baja | 73,9% | 0,0% | 21,7% | 4,3% | 100% |
| Media | 90,0% | 0,0% | 10,0% | 0,0% | 100% |
| Alta | 84,0% | 10,0% | 2,0% | 4,0% | 100% |

La mayoría del personal tiene vinculación por planta en las instituciones de complejidad baja, media y alta.

2.15.3 Reporte por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

| Tipo de contrato | Público | Privado |
|--|-----------|------------|
| Sueldo total de planta – mediana | 8.506.397 | 10.226.890 |
| Salario integral – mediana | | 18.505.500 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 4.500.000 | 12.645.000 |
| Otras formas de contratación – mediana | 6.224.025 | |

La mediana señala que las instituciones del sector público presentan la mejor remuneración en la vinculación

de planta, mientras que las del sector privado por salario integral.

2.15.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

| Naturaleza jurídica | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Total |
|---------------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-------|
| Público | 57,1% | 0,0% | 28,6% | 14,3% | 100% |
| Privado | 90,3% | 8,1% | 1,6% | 0,0% | 100% |

Gran parte del personal es contratado bajo la modalidad de planta en las instituciones de los sectores público y privado.

2.15.5 Reporte por tipo de contrato y por región

| Tipo de contrato/región | Costa Atlántica | Centro Oriente | Occidente |
|--|-----------------|----------------|------------|
| Sueldo total de planta – mediana | 11.657.504 | 10.232.305 | 8.784.820 |
| Salario integral – mediana | | 18.505.750 | 18.505.500 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | | | 4.800.000 |
| Otras formas de contratación – mediana | | 7.216.783 | 3.674.917 |

Según la mediana, las instituciones de la región Costa Atlántica tienen la mejor remuneración bajo la modalidad

de planta, mientras que en las regiones Centro Oriente y Occidente por salario integral.

2.15.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

| Región | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Contratación por hora |
|-----------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-----------------------|
| Costa Atlántica | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100% |
| Centro Oriente | 81,3% | 12,5% | 0,0% | 6,3% | 100% |
| Occidente | 78,6% | 2,4% | 16,7% | 2,4% | 100% |

La mayoría del personal es contratado por planta en las instituciones de las

regiones Costa Atlántica, Centro Oriente y Occidente.

2.15.7 Reporte por tipo de contrato y por ciudad

| Tipo de contrato/ciudad | Bogotá | Medellín |
|--|------------|------------|
| Sueldo total de planta – mediana | 10.226.890 | 12.079.109 |
| Salario integral – mediana | 18.505.750 | |
| Contratación prestación de servicios – mediana | | 9.997.500 |
| Otras formas de contratación – mediana | 7.216.783 | |

Considerando la mediana, se observa que las instituciones ubicadas en la ciudad de Bogotá

reportan la mejor remuneración bajo la modalidad de salario integral, mientras que en la ciudad de Medellín por planta.

2.15.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

| Ciudad | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Total |
|----------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-------|
| Bogotá | 77,8% | 14,8% | 0,0% | 7,4% | 100% |
| Medellín | 81,8% | 0,0% | 18,2% | 0,0% | 100% |

La mayor parte del personal tiene contrato de planta en las ciudades de Bogotá y Medellín.

2.16 Técnicos administrativos

2.16.1 Reporte por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

| Tipo de contrato/complejidad | Baja | Media | Alta |
|--|-----------|-----------|-----------|
| Sueldo total de planta – mediana | 3.821.831 | 3.242.504 | 3.287.864 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 3.208.152 | | 1.620.000 |
| Otras formas de contratación – mediana | 2.300.000 | 3.205.029 | 3.081.629 |

La mediana permite apreciar que las instituciones de complejidad baja, media y alta

ofrecen la mejor remuneración bajo la modalidad de planta.

2.16.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

| Complejidad | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Total |
|-------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-------|
| Baja | 97,3% | 0,0% | 0,4% | 2,3% | 100% |
| Media | 82,7% | 0,0% | 0,0% | 17,3% | 100% |
| Alta | 93,4% | 0,0% | 0,5% | 6,1% | 100% |

El personal en su mayor parte tiene contrato de planta en las instituciones de complejidad baja, media y alta.

2.16.3 Reporte por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

| Tipo de contrato | Público | Privado |
|--|-----------|-----------|
| Sueldo total de planta – mediana | 4.142.549 | 3.112.591 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | 3.208.152 | 1.620.000 |
| Otras formas de contratación – mediana | 3.200.450 | 1.712.444 |

Considerando la mediana, se aprecia que las instituciones pertenecientes a los sectores público y privado

ofrecen la mejor remuneración bajo la modalidad de vinculación de planta.

2.16.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

| Naturaleza jurídica | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Total |
|---------------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-------|
| Público | 86,8% | 0,0% | 0,5% | 12,7% | 100% |
| Privado | 96,0% | 0,0% | 0,4% | 3,6% | 100% |

La mayoría del personal tiene vinculación en la modalidad de planta en las instituciones pertenecientes a los sectores público y privado.

2.16.5 Reporte por tipo de contrato y por región

| Tipo de contrato/región | Costa Atlántica | Centro Oriente | Occidente |
|--|-----------------|----------------|-----------|
| Sueldo total de planta – mediana | 2.752.097 | 3.386.118 | 3.388.634 |
| Contratación prestación de servicios – mediana | | 1.620.000 | 3.208.152 |
| Otras formas de contratación – mediana | 1.694.136 | 3.232.274 | 3.169.497 |

La mediana muestra que las instituciones en las regiones Costa Atlántica, Centro Oriente y Occidente

reportan la mayor remuneración bajo la modalidad de vinculación de planta.

2.16.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

| Región | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Contratación por hora |
|-----------------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-----------------------|
| Costa Atlántica | 76,5% | 0,0% | 0,0% | 23,5% | 100% |
| Centro Oriente | 94,3% | 0,0% | 0,8% | 4,9% | 100% |
| Occidente | 95,8% | 0,0% | 0,2% | 3,9% | 100% |

La mayor proporción del personal es contratado por planta en las instituciones

de las regiones Costa Atlántica, Centro Oriente y Occidente.

2.16.7 Reporte por tipo de contrato y por ciudad

| Tipo de contrato/ciudad | Bogotá | Medellín |
|--|-----------|-----------|
| Sueldo total de planta – mediana | 3.363.675 | 3.807.040 |
| Otras formas de contratación – mediana | 3.232.274 | |

Considerando la mediana, se observa que las instituciones localizadas en Bogotá y Medellín

reportan la mejor remuneración bajo la modalidad de planta.

2.16.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

| Ciudad | Personal de planta | Salario integral | Prestación de servicios | Otras formas de contratación | Total |
|----------|--------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|-------|
| Bogotá | 94,6% | 0,0% | 0,0% | 5,4% | 100% |
| Medellín | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100% |

La mayoría del personal es contratado bajo la modalidad de planta en las ciudades de Bogotá y Medellín.

3. Comentarios generales

Este es un trabajo de tipo descriptivo de referencia en el que se muestra, a través de distintas variables, las remuneraciones de diferentes cargos administrativos y asistenciales, las cuales a su vez reflejan ser mayores o menores cuando se comparan entre instituciones por diferentes conceptos. Sin embargo, en ningún caso se puede deducir por qué un cargo en una institución tiene mayor o menor remuneración dependiendo del tipo de

contrato o por qué una institución de características similares presenta una mejor remuneración para un determinado cargo que otra; en general no se puede conocer la justificación de los resultados al realizar cruces entre variables e instituciones.

Es importante anotar que el presente estudio no refleja todos los gastos de los programas de bienestar social en los que incurren las instituciones. Además, no pretende establecer inferencias estadísticas en el ámbito nacional para el sector prestador. **II**