

Las mejores empresas del sector salud en atraer y fidelizar el talento humano en Colombia

Merco Colombia reveló recientemente los resultados del Monitor de la 15.ª edición de Merco Talento, estudio que permite monitorear la capacidad de las empresas para atraer y fidelizar el talento humano en Colombia y que para esta edición 2024, es liderado en el país por Ecopetrol, Bancolombia y el Grupo Nutresa.

En lo que atañe al sector salud, el podio lo ocupa este año en primer lugar la Organización Sanitas, seguida de la Fundación Cardioinfantil y, en tercer lugar, el Hospital San Vicente Fundación.

Ranking Merco Talento Empresas de Salud Colombia 2024

1. Keralty/Organización Sanitas
2. Lacardio
3. Hospital San Vicente Fundación
4. Hospital Pablo Tobón Uribe
5. Fundación Santa Fe de Bogotá
6. Fundación Valle del Lili
7. Clínica Imbanaco
8. Clínica del Country
9. Fundación Clínica Shaio
10. Colmédica
11. Clínica Universidad de La Sabana

Mientras que en el sector farmacéutico las compañías que lideran son:

Ranking Merco Talento Empresas Farmacéuticas Colombia 2024

1. Johnson & Johnson
2. Tecnoquímicas
3. Pfizer
4. Cruz Verde
5. Bayer
6. Roche
7. Sanofi
8. Novartis

9. Laboratorios Procaps
10. Farmatodo
11. Laboratorios Abbott
12. Novo Nordisk

Tomando como referencia el periodo de pandemia, donde el nivel global de satisfacción estuvo por encima 9 puntos, en el 2022 bajó a 8,71 en un nivel normal y en el 2024 siguió mejorando hasta alcanzar 8,89 puntos, lo que refleja el esfuerzo y el trabajo de las compañías y sus áreas de recursos humanos. En este aspecto, Colombia es el país más elevado de América Latina.

“Los aspectos a los que los trabajadores en el ranking global dan más importancia a la hora de elegir la empresa en la que les gustaría trabajar siguen siendo salario, atractivo del sector y valoración y reconocimientos, y siguen ganando importancia atributos más relacionados con los principios y valores éticos de la compañía. Mientras que las debilidades se centran en el balance vida familiar y laboral, las dificultades de relacionamiento con los mandos inmediatos y el desarrollo profesional”, explicó Enrique Mañas, director de Merco Iberoamérica.

En el caso del sector salud las fortalezas a las que mayor valor le da el talento humano a las organizaciones son la admiración por sus valores y resultados, valores éticos y profesionales y desarrollo profesional. Y señalan como debilidades la conciliación y el balance, el salario y el sector poco atractivo.

El *ranking* de Merco Talento 2024 fue desarrollado entre febrero y junio de este año, integrando 11 fuentes de información que valoran calidad laboral, marca de empleador y reputación interna. **II**