

Javesalud recibió certificación como Empresa Familiarmente Responsable



Cortesía Javesalud

Padre Jorge Humberto Peláez, S.J., rector de la Universidad Javeriana; Sandra Beatriz Morales, directora de Gestión Humana y Responsabilidad Social de Javesalud y Carlos Tobar González, director general de Javesalud, en el acto de entrega de la certificación EFR.

Javesalud, entidad que brinda servicios de salud ambulatorios, fue certificada recientemente por la Fundación Másfamilia como Empresa Familiarmente Responsable, en reconocimiento a su política de cuidado del talento humano y la implementación de acciones que promueven el equilibrio laboral con la vida personal y familiar de sus colaboradores.

Carlos Tobar González, director general de Javesalud, explica al respecto: “En Javesalud hemos tomado la decisión de hacer parte de este movimiento de empresa familiarmente responsable tomando como referencia y punto de partida nuestra esencia más primaria: el magis ignaciano, aquella lección que nace de las raíces de la Pontificia Universidad Javeriana

que nos enseña el arte de buscar la excelencia con el objetivo de ponerla al servicio de los demás. El cuidado integral y genuino de nuestro talento humano enmarca uno de nuestros pilares de estrategia más relevantes, por eso en Javesalud los colaboradores son reconocidos como nuestro recurso más valioso y prioritario. Tomamos la decisión de certificarnos como Empresa Familiarmente Responsable porque somos una Fundación cuya cultura organizacional se encuentra dirigida, no únicamente hacia el cliente externo, sino también hacia el interno, y en donde buscamos trabajar día a día para que el bienestar, la satisfacción y la calidad de vida de nuestros colaboradores sea el motor principal de nuestro éxito”.

Desde hace alrededor de un año, la dirección de Javesalud, en conjunto con cada uno de los colaboradores que conforman la Fundación, unieron esfuerzos para asumir el reto de certificarse como una Empresa Familiarmente Responsable (EFR), logrando reconocer a través de este proceso todas las fortalezas que tiene la entidad a la hora de hablar del cuidado del Talento Humano y de la apropiación de una cultura de bienestar integral encaminada a la excelencia desde la humanización. A través de auditorías internas y externas de la mano con el ICONTEC, demostraron

y presentaron todas aquellas acciones, estrategias, proyectos y campañas que, desde mucho antes de iniciar el proceso de certificación EFR, se venían realizando al interior de Javesalud, y que daban cuenta de la visión y la apuesta estratégica hacia el bienestar laboral y el crecimiento de los colaboradores en la entidad.

La Fundación Másfamilia de España, al otorgar el reconocimiento a Javesalud como una Empresa Familiarmente Responsable, la calificó como una empresa comprometida con el modelo y proactiva, la cual no solo le apuesta a la implementación inicial de este nuevo modelo de gestión, sino que adicionalmente encamina esfuerzos significativos para construir, desde el interior, estrategias de conciliación que le permitan acercarse cada día más a la excelencia.

La certificación EFR fortalece en Javesalud los principios del mejoramiento continuo, así como el proyecto de humanización y la visión integral de presente y futuro, con el que la entidad busca dejar huella no solo en todas las personas que pasan por Javesalud, sino también en la sociedad colombiana, donde la empatía, el respeto por la dignidad y la comprensión del otro son valores necesarios y determinantes para la construcción de un mejor país.

Para la dirección de Javesalud y su equipo de trabajo, estar certificados como EFR no solo implica un enorme crecimiento y desarrollo en términos de ambiente laboral, satisfacción en

La certificación EFR fortalece en Javesalud los principios del mejoramiento continuo, así como el proyecto de humanización y la visión integral de presente y futuro

el trabajo y el fomento indiscutible de la calidad de vida de su talento humano, sino que también genera un proyecto de mejoramiento continuo y generalizado de clima organizacional y de salario emocional, impactando directamente en la retención del talento humano, logrando con ello el deseo de ser una entidad en la cual sus colaboradores quieran crecer y permanecer.

“Ser una organización EFR acarrea un sinnúmero de desenlaces positivos en términos reputacionales, empresariales y sociales, ya que, como hemos visto, la satisfacción en el trabajo no sólo aumenta la calidad de vida de los colaboradores, sino que también tiene una influencia favorable en el rendimiento de estos, ya que sus niveles de calidad, eficiencia y productividad aumentan en tanto aumenta el sentido de pertenencia y la valoración hacia su lugar de trabajo”, destaca Carlos Tobar.

Esta certificación, entregada el pasado 9 de noviembre, se suma al reconocimiento como el primer Hospital Universitario de Cuidado Primario, que recibió en enero de este año, dada su excelencia en la docencia y la investigación.