Estudio descriptivo de salarios de cargos administrativos y asistenciales 2022

Realizado por
Fernando Bohórquez Robayo, consultor de la ACHC[1]

1. Presentación y metodología

Este es un trabajo de tipo descriptivo que, a través de una encuesta de salarios, tiene como propósito conocer valores de referencia de los cargos administrativos y asistenciales más representativos y comunes de las instituciones, así como de las formas de contratación utilizadas.

El presente estudio es una herramienta que tiene por objeto caracterizar los salarios de un conjunto de instituciones afiliadas a la Asociación Colombiana de Hospitales y Clínicas (ACHC), enriqueciendo así las estadísticas del sector salud y estableciendo año a año, como ya es tradicional, un punto de referencia; por lo tanto, la intención no es hacer inferencias estadísticas a nivel nacional para el sector prestador.

El trabajo se elaboró con información correspondiente a la remuneración del año 2022, y estuvo compuesto por una población en la que participaron 101 instituciones afiliadas a la ACHC, 45% de complejidad alta, 31% de complejidad media y 24% de complejidad baja. Por naturaleza jurídica, el 39% corresponde a instituciones públicas y 61% a privadas. Los hospitales y clínicas que participaron en el estudio representan 13.987 camas, ubicadas en diferentes regiones del país, a las cuales se les encuestó sobre 92 cargos (35 administrativos y 57 asistenciales) y por las diferentes modalidades de contratación.

Cabe aclarar que este estudio tiene una continuidad anual que empezó desde el 2006. A continuación, se expone una serie de criterios para tener en cuenta la comprensión del estudio.

1.1 Formas de remuneración

Las siguientes fueron las formas de remuneración que se consideraron en el estudio:

- *Sueldo total.* Es el salario básico multiplicado por el factor prestacional (cesantías, intereses de cesantías, prima legal, vacaciones, bonificaciones permanentes y otras primas que afecten el factor prestacional), más horas extras, dominicales y festivos, beneficios extralegales (bonificaciones y primas que no afecten el factor prestacional).

- *Salario integral.* Trabajadores que devenguen diez o más salarios mínimos legales mensuales, más el

[1] Fernando Bohórquez Robayo, Administrador de Empresas, Especialista en Evaluación y Desarrollo de Proyectos, Consultor en Seguridad Social en Salud.

HÉROES FAST

LLEGA A COLOMBIA: NIÑOS CON LA MISIÓN DE SALVAR LA VIDA DE SUS ABUELOS Y FAMILIARES

- El **ataque cerebrovascular (ACV)** es la primera causa de discapacidad en adultos en el mundo, según datos de la **OMS.**
- **Héroes FAST** es una iniciativa galardonada a nivel global que enseña a los niños qué hacer ante los **síntomas del ACV.**

Está demostrado que el educar a los niños puede ser un catalizador para impactar pedagógicamente también a sus cuidadores. Es por ello que la premiada iniciativa Héroes FAST, una campaña de educación infantil aprobada por la Organización Mundial del ACV con presencia en más de 17 países, llega a Colombia.

El proyecto **Héroes FAST** está diseñado para que los niños entre 6 y 12 años aprendan los signos y síntomas del ataque cerebrovascular, una condición que mata a 17 millones de personas en el mundo anualmente , y conozcan las rutas de atención en salud para que los abuelos y/o cuidadores tengan un tratamiento oportuno.

"El tiempo es la mejor arma que tenemos contra un ataque cerebrovascular. **Héroes FAST** busca que los niños se vuelvan pequeños héroes que asumirán, desde los colegios, la misión de educar a otros y salvar a sus abuelos y todas las personas de su familia que puedan presentar un **ACV,** sabiendo cómo reaccionar eficazmente ante los síntomas y así, evitar el daño neuronal permanente o la muerte de sus seres queridos", explica la **doctora Andrea Correa,** líder de la **iniciativa Angels para Colombia.**

Un **ACV** ocurre cuando se interrumpe el flujo de sangre a una parte del cerebro, bien sea por obstrucción de un coágulo o por la ruptura de un vaso sanguíneo. Al no poder recibir nutrientes y oxígeno, las células del cerebro se mueren rápidamente.

"Se estima que **1 de 4** personas en todo el mundo sufrirá un **ataque cerebrovascular** en cualquier lugar y a cualquier edad. Todos debemos estar preparados para reconocer los síntomas y llamar al servicio de emergencias en las **primeras 4 horas y media.** Hemos visto casos, como ocurrió en Ucrania, donde una niña de 8 años recordó a los divertidos personajes que vio en el colegio cuando su abuela estaba sufriendo síntomas de un ACV y alertó a sus padres.", añade la doctora Correa.

Para mayor información de Héroes FAST consulta: https://co-es.fastheroes.com/

Referencias:

1. OMS. (2017). Enfermedades cardiovasculares. https://www.who.int/es/news-room/fact-sheets/detail/cardiovascular-diseases-(cvds)
2. OPS. (2021). La carga de las enfermedades cardiovasculares en la Región de las Américas, 2000-2019. https://www.paho.org/es/enfermedades-no-transmisibles-salud-mental/portal-datos-enfermedades-no-transmisibles-salud-0

Angels es una iniciativa no promocional de cuidado de la salud desarrollada por Boehringer Ingelheim S.A. y avalada por la ESO, WSO, la SIECV, entre otras sociedades científicas, para asistir en la implementación de su principal objetivo, mejorar el cuidado del paciente con ataque cerebrovascular. Código del material: SC-CO-00855.

World Stroke Organization

angels
DEJA TU LEGADO

30% de factor prestacional, e incluye el pago de todas las prestaciones sociales, horas extras, recargo de trabajo nocturno, dominical y festivos.

- *Prestación de servicios.* No genera vínculo laboral y, por ello, no obliga al contratante a pagar prestaciones sociales.

- *Otras formas de contratación.* Las más comunes son por evento, cápita, bolsa de empleo y asociaciones.

- *Contratación por hora.* Remuneración pactada de acuerdo con la duración de la labor tasada en horas.

En todos los casos se solicitó que se promediara la remuneración por cargo de acuerdo con el tipo de contratación, teniendo en cuenta, antes de hacerlo, y en los casos que ameritaba, realizar la equivalencia a ocho horas diarias.

Si bien en todos los cuadros se muestra el salario básico, el análisis comparativo entre las distintas formas de contratación de este trabajo se hace utilizando el sueldo total.

Otra información importante que se solicitó fue el número de trabajadores por cargo, con lo cual se muestra qué peso relativo (en término de porcentaje) tiene cada tipo de contratación, por cada uno de los conceptos (complejidad, naturaleza jurídica, regiones y ciudad) definidos para el análisis.

1.2 Conceptos

En este apartado se presentan las particularidad de los principales conceptos en el estudio:

- Tipo de complejidad declarado por las instituciones de acuerdo con el nivel de atención: baja, media y alta.
- Naturaleza jurídica de las instituciones: públicas o privadas.
- Regiones y ciudades:
  - Región Costa Atlántica: conformada por los departamentos de Córdoba, Sucre, Bolívar, Magdalena, Cesar y La Guajira.
  - Región Centro Oriente: conformada por los departamentos de Norte de Santander, Santander, Boyacá, Cundinamarca, Tolima, Huila, Casanare y Meta.
  - Región Occidente: conformada por los departamentos de Chocó, Antioquia, Caldas, Quindío, Risaralda, Valle del Cauca, Cauca y Nariño.
- Ciudades que se tuvieron en cuenta: Bogotá y Medellín.

1.3 Funciones estadísticas

Las funciones estadísticas que se utilizan en el trabajo fueron mínimo, máximo, mediana y promedio. No obstante, es importante anotar que los análisis de comparación se realizan con base en la mediana.

1.4 Comparaciones

Las comparaciones que se presentan entre formas de contratación se realizaron desde el punto de vista de la mayor remuneración que refleja la mediana, sin comparar los resultados entre complejidades o naturalezas jurídicas o regiones o ciudades. También se hace alusión al peso porcentual (%) del personal contratado por las distintas modalidades y bajo los diferentes conceptos.

2. Resultados del trabajo

Algunos de los cargos que se seleccionaron para la publicación fueron médicos especializados en anestesiología, cirugía general, cuidados intensivos, infectología, medicina interna, neumología, oncología, otorrinolaringología y psiquiatría. Sin embargo, también se reconocieron en el estudio otros cargos, como médico general con especialidad en áreas administrativas, odontólogo especializado, enfermera general,

bacterióloga, optómetra, químico farmaceuta, terapista ocupacional, auditor médico, responsable de control interno, responsable del área de planeación, jefe de comunicación y técnico administrativo.

2.1 Médico especializado en anestesiología

2.1.1 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

Tipo de contrato / complejidad	Baja	Media	Alta
Sueldo total de planta – mediana		10.123.626	14.447.153
Salario integral – mediana		18.208.323	14.788.035
Contratación por prestación de servicios – mediana		11.176.000	14.332.699
Otras formas de contratación – mediana		16.403.586	26.346.400
Contratación por hora – mediana		164.355	77.594

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones de complejidad alta presentan la mejor remuneración por otras formas de contratación y las de complejidad media, por salario integral.

2.1.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

Complejidad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
Baja	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%
Media	9,4%	15,0%	62,2%	3,9%	9,4%	100%
Alta	50,6%	4,1%	32,1%	12,2%	0,9%	100%

La mayoría del personal es contratado por planta en las instituciones de complejidad alta y por prestación de servicios, en las de complejidad media.

2.1.3 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Tipo de contrato / Naturaleza jurídica	Público	Privado
Sueldo total de planta – mediana	14.168.213	14.170.566
Salario integral – mediana		17.278.420
Contratación por prestación de servicios- mediana	12.800.000	13.954.700
Otras formas de contratación – mediana	13.755.420	41.000.000
Contratación por hora – mediana	82.960	75.288

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes al sector público presentan la mejor remuneración por planta y las del sector privado por otras formas de contratación.

2.1.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
Público	33,8%	0,0%	47,4%	13,6%	5,3%	100%
Privado	48,0%	8,5%	32,8%	9,6%	1,1%	100%

La mayoría del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones pertenecientes al sector público y por planta, en las del sector privado.

2.1.5 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por región

Tipo de contrato / Región	Costa Atlántica	Centro Oriente	Occidente
Sueldo total de planta – mediana	10.626.645	14.726.093	14.693.477
Salario integral – mediana	16.237.700	14.788.035	17.984.210
Contratación por prestación de servicios – mediana	12.613.000	14.848.721	12.562.685
Otras formas de contratación – mediana		12.724.110	30.025.876
Contratación por hora – mediana		79.900	82.960

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la región Costa Atlántica presentan la mejor remuneración por salario integral; las de Centro Oriente, por prestación de servicios, y las de la región Occidente, por otras formas de contratación.

2.1.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

Región	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
Costa Atlántica	72,0%	20,0%	8,0%	0,0%	0,0%	100%
Centro Oriente	42,9%	4,8%	42,7%	7,1%	2,5%	100%
Occidente	42,6%	6,2%	32,8%	16,0%	2,4%	100%

La mayoría del personal es contratado por planta en las regiones Costa Atlántica, Centro Oriente y Occidente.

2.1.7 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por ciudad

Tipo de contrato / Ciudad	Bogotá	Medellín
Sueldo total de planta – mediana	12.741.051	17.801.292
Salario integral – mediana	13.916.400	21.354.098
Contratación prestación de servicios- mediana	15.000.000	17.078.100
Otras formas de contratación – mediana	11.692.800	
Contratación por hora – mediana	79.900	

cohan
Más vital

Como Gestor Farmacéutico contamos con Módulos Verticales de Almacenamiento - MVL para agilizar nuestros pedidos

Gracias a nuestro proyecto de transformación digital, hemos automatizado nuestras operaciones de *picking* y *packing*, aumentando en un 41% nuestra productividad en el alistamiento de pedidos.

Con tres robots de última generación mantenemos un flujo constante de 2000 referencias diarias, desde los equipos en nuestro Centro de Distribución de Medicamentos hasta las zonas de preparación, para la entrega óptima de despachos a nuestros asociados y clientes corporativos.

Comunícate con tu asesor o con nuestras líneas de ventas
(604) 6050303 - 310 362 3171

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la ciudad de Bogotá reportan la mejor remuneración por prestación de servicios, mientras que las de Medellín, por salario integral.

2.1.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
Bogotá	45,0%	5,0%	38,7%	8,2%	3,1%	100%
Medellín	86,4%	0,8%	12,8%	0,0%	0,0%	100%

La mayoría del personal es contratado por planta en las ciudades de Bogotá y Medellín.

2.2 Médico especializado en cirugía general

2.2.1 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

Tipo de contrato / complejidad	Baja	Media	Alta
Sueldo total de planta – mediana		14.641.245	14.968.034
Salario integral – mediana			16.879.205
Contratación por prestación de servicios – mediana		13.750.000	13.712.402
Otras formas de contratación – mediana		16.829.900	23.000.000
Contratación por hora – mediana	70.000	67.856	70.500

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones de complejidad alta y media reportan la mejor remuneración bajo la modalidad de otras formas de contratación.

2.2.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

Complejidad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
Baja	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	100%
Media	8,5%	0,0%	55,3%	10,6%	25,5%	100%
Alta	28,6%	21,9%	36,9%	5,4%	7,2%	100%

La mayoría del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones de complejidad alta y media.

2.2.3 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Tipo de contrato / Naturaleza jurídica	Público	Privado
Sueldo total de planta – mediana	18.421.925	14.682.338
Salario integral – mediana		16.879.205
Contratación por prestación de servicios – mediana	13.712.402	13.930.000
Otras formas de contratación – mediana	16.829.900	23.000.000
Contratación por hora – mediana	71.856	69.177

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes al sector público presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de planta y las del sector privado, por otras formas de contratación.

2.2.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
Público	28,1%	0,0%	59,9%	2,6%	9,4%	100%
Privado	28,0%	35,1%	27,2%	8,6%	1,1%	100%

La mayoría del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones pertenecientes al sector público y por planta en las del sector privado.

2.2.5 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por región

Tipo de contrato / Región	Costa Atlántica	Centro Oriente	Occidente
Sueldo total de planta – mediana	6.400.000	15.802.025	14.869.456
Salario integral – mediana	12.971.000	16.633.385	18.050.125
Contratación por prestación de servicios – mediana	8.613.694	12.479.390	14.944.042
Otras formas de contratación – mediana		15.270.444	20.694.678
Contratación por hora – mediana		70.250	67.856

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a las regiones Costa Atlántica y Centro Oriente presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de salario integral, y las de la Región Occidente, por otras formas de contratación.

2.2.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

Región	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
Costa Atlántica	35,7%	14,3%	50,0%	0,0%	0,0%	100%
Centro Oriente	18,6%	31,6%	37,1%	0,7%	12,0%	100%
Occidente	40,1%	2,2%	41,8%	14,8%	1,1%	100%

La mayoría del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones pertenecientes a las regiones Costa Atlántica, Centro Oriente y Occidente.

2.2.7 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por ciudad

Tipo de contrato / Ciudad	Bogotá	Medellín
Sueldo total de planta – mediana	14.782.669	18.148.632
Salario integral – mediana	16.879.205	
Contratación por prestación de servicios – mediana	9.534.542	15.732.167
Contratación por hora – mediana	70.000	

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la ciudad de Bogotá reportan la mejor remuneración bajo la modalidad de salario integral, mientras que las de la ciudad de Medellín, por planta.

2.2.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
Bogotá	18,0%	37,3%	36,1%	0,0%	8,6%	100%
Medellín	83,1%	0,0%	16,9%	0,0%	0,0%	100%

La mayoría del personal es contratado por salario integral en la ciudad de Bogotá y por planta, en la ciudad de Medellín.

2.3 Médico especializado en cuidados intensivos

2.3.1 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

Tipo de contrato / complejidad	Baja	Media	Alta
Sueldo total de planta – mediana		10.455.000	17.828.825
Salario integral – mediana		18.091.381	17.652.369
Contratación por prestación de servicios – mediana		12.425.000	15.788.592
Otras formas de contratación – mediana			30.668.219
Contratación por hora – mediana			90.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones de complejidad alta presentan la mayor remuneración bajo la modalidad denominada otras formas de contratación y las de complejidad media, por salario integral.

2.3.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

Complejidad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
Baja	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%
Media	21,4%	10,7%	67,9%	0,0%	0,0%	100%
Alta	23,9%	20,7%	27,8%	7,2%	20,5%	100%

La mayoría del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones de complejidad alta y media.

2.3.3 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Tipo de contrato / Naturaleza jurídica	Público	Privado
Sueldo total de planta – mediana	19.177.300	17.563.493
Salario integral – mediana	17.276.108	17.831.529
Contratación por prestación de servicios – mediana	16.617.505	12.000.000
Otras formas de contratación – mediana	18.336.438	43.000.000
Contratación por hora – mediana	94.292	81.452

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes al sector público presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de planta y las del sector privado, por otras formas de contratación.

2.3.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
Público	12,0%	0,0%	46,4%	6,0%	35,5%	100%
Privado	29,5%	30,0%	22,0%	7,1%	11,3%	100%

La mayoría del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones pertenecientes al sector público y por salario integral en las del sector privado.

2.3.5 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por región

Tipo de contrato / Región	Costa Atlántica	Centro Oriente	Occidente
Sueldo total de planta – mediana	20.480.000	16.006.744	17.828.825
Salario integral – mediana	18.112.808	15.854.987	18.330.000
Contratación prestación de servicios – mediana	5.972.910	15.967.371	14.374.296
Otras formas de contratación – mediana		18.336.438	43.000.000
Contratación por hora – mediana		90.000	

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la región Costa Atlántica presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de salario integral, mientra que las pertenecientes a las regiones Centro Oriente y Occidente, por otras formas de contratación.

2.3.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

Región	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
Costa Atlántica	5,0%	5,0%	90,0%	0,0%	0,0%	100%
Centro Oriente	16,9%	27,6%	19,9%	3,3%	32,2%	100%
Occidente	37,1%	9,4%	40,3%	13,2%	0,0%	100%

La mayoría del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones pertenecientes a las regiones Costa Atlántica y Occidente, y por horas, en la región Centro Oriente.

2.3.7 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por ciudad

Tipo de contrato / Ciudad	Bogotá	Medellín
Sueldo total de planta – mediana	14.682.338	18.720.000
Salario integral – mediana	17.077.657	
Contratación prestación de servicios – mediana	16.934.742	16.300.267
Otras formas de contratación – mediana	18.336.438	
Contratación por hora – mediana	93.315	

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la ciudad de Bogotá reportan la mejor remuneración bajo la modalidad de otras formas de contratación y las de la ciudad de Medellín, por planta.

2.3.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
Bogotá	19,9%	28,5%	18,3%	4,1%	29,3%	100%
Medellín	87,7%	0,0%	12,3%	0,0%	0,0%	100%

La mayoría del personal es contratado por horas en la ciudad de Bogotá y por planta en la ciudad de Medellín.

2.4 Médico especializado en infectología

2.4.1 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

Tipo de contrato / complejidad	Baja	Media	Alta
Sueldo total de planta – mediana		19.357.361	15.079.541
Salario integral – mediana			13.349.985
Contratación prestación de servicios – mediana		5.242.197	15.320.700
Otras formas de contratación – mediana			24.100.000
Contratación por hora – mediana			116.035

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones de complejidad alta reportan la mayor remuneración por planta y las de complejidad media, por otras formas de contratación.

2.4.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

Complejidad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
Baja	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%
Media	20,0%	0,0%	80,0%	0,0%	0,0%	100%
Alta	32,4%	26,2%	27,6%	9,7%	4,1%	100%

La mayoría del personal es contratado por otras formas de contratación en las instituciones de complejidad alta y por planta en las de complejidad media.

2.4.3 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Tipo de contrato / Naturaleza jurídica	Público	Privado
Sueldo total de planta – mediana	13.390.037	18.388.746
Salario integral – mediana		13.349.985
Contratación por prestación de servicios – mediana	15.234.527	5.242.197
Otras formas de contratación – mediana		24.100.000
Contratación por hora – mediana		116.035

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes al sector público reportan la mejor remuneración bajo la modalidad de prestación de servicios y las del sector privado, por otras formas de contratación.

2.4.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
Público	38,9%	0,0%	61,1%	0,0%	0,0%	100%
Privado	29,4%	31,9%	21,8%	11,8%	5,0%	100%

La mayoría del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones pertenecientes al sector público y por salario integral en las del sector privado.

2.4.5 Reporte por tipo de contrato y por región

Tipo de contrato / Región	Costa Atlántica	Centro Oriente	Occidente
Sueldo total de planta – mediana	7.010.737	13.390.037	19.827.434
Salario integral – mediana		13.000.500	13.921.985
Contratación por prestación de servicios – mediana	4.533.798	17.222.220	10.238.362
Otras formas de contratación – mediana		12.200.000	36.000.000
Contratación por hora – mediana		116.035	

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la región Costa Atlántica reflejan la mayor remuneración bajo la modalidad de planta; las de región Centro Oriente, por prestación de servicios, y las de región Occidente, por otras formas de contratación.

2.4.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

Región	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
Costa Atlántica	50,0%	0,0%	50,0%	0,0%	0,0%	100%
Centro Oriente	32,4%	37,8%	18,9%	2,7%	8,1%	100%
Occidente	28,8%	13,7%	41,1%	16,4%	0,0%	100%

La mayoría del personal es contratado por salario integral en las instituciones pertenecientes a la región Centro Oriente y por prestación de servicios en la región Occidente.

2.4.7 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por ciudad

Tipo de contrato / Ciudad	Bogotá	Medellín
Sueldo total de planta – mediana	12.956.296	19.924.500
Salario integral – mediana	13.001.000	
Contratación por prestación de servicios – mediana	14.673.533	15.277.614
Contratación por hora – mediana	110.070	

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la ciudad de Bogotá reportan la mejor remuneración bajo la modalidad de prestación de servicios y las de la ciudad de Medellín, por planta.

2.4.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
Bogotá	39,3%	46,4%	10,7%	0,0%	3,6%	100%
Medellín	57,6%	0,0%	42,4%	0,0%	0,0%	100%

La mayoría del personal es contratado por salario integral en la ciudad de Bogotá y por planta en la ciudad de Medellín.

2.5 Médico especializado en medicina interna

2.5.1 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

Tipo de contrato / complejidad	Baja	Media	Alta
Sueldo total de planta – mediana		7.206.987	16.421.114
Salario integral – mediana	22.414.560	15.483.904	15.655.850
Contratación por prestación de servicios – mediana	2.887.500	15.000.000	12.233.884
Otras formas de contratación – mediana		23.560.171	16.905.465
Contratación por hora – mediana	98.173	73.000	68.353

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones de complejidad alta y media presentan la mejor remuneración por otras formas de contratación y las de complejidad baja por salario integral.

2.5.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

Complejidad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
Baja	0,0%	22,2%	22,2%	0,0%	55,6%	100%
Media	8,3%	5,6%	69,4%	11,1%	5,6%	100%
Alta	18,4%	39,4%	27,0%	8,6%	6,6%	100%

La mayoría del personal es contratado por salario integral en las instituciones de complejidad alta, por prestación de servicios en las de complejidad media y por horas en las de complejidad baja.

2.5.3 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Tipo de contrato / Naturaleza jurídica	Público	Privado
Sueldo total de planta – mediana	14.168.213	16.434.940
Salario integral – mediana		15.700.000
Contratación por prestación de servicios – mediana	15.000.000	11.306.600
Otras formas de contratación – mediana	14.561.921	28.000.000
Contratación por hora – mediana	76.673	70.677

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes al sector público reportan la mejor remuneración bajo la modalidad de prestación de servicios y las del sector privado, por otras formas de contratación.

2.5.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
Público	21,5%	0,0%	60,0%	11,3%	7,2%	100%
Privado	15,5%	53,0%	16,0%	7,3%	8,2%	100%

La mayoría del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones pertenecientes al sector público y por salario integral en las del sector privado.

2.5.5 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por región

Tipo de contrato / Región	Costa Atlántica	Centro Oriente	Occidente
Sueldo total de planta – mediana	14.400.000	14.781.443	16.527.603
Salario integral – mediana	15.745.894	15.700.000	15.611.700
Contratación por prestación de servicios – mediana	8.157.497	11.837.184	12.742.692
Otras formas de contratación – mediana		10.186.425	30.279.211
Contratación por hora – mediana		76.567	70.050

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a las regiones Costa Atlántica y Centro Oriente presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de salario integral, mientras que las de la región Occidente, por otras formas de contratación.

2.5.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

Región	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
Costa Atlántica	23,5%	23,5%	52,9%	0,0%	0,0%	100%
Centro Oriente	8,7%	50,2%	24,9%	4,7%	11,5%	100%
Occidente	34,9%	10,4%	36,5%	17,3%	1,0%	100%

La mayoría del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones pertenecientes a las regiones Costa Atlántica y Occidente, y por salario integral, en la región Occidente.

2.5.7 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por ciudad

Tipo de contrato / Ciudad	Bogotá	Medellín
Sueldo total de planta – mediana	12.907.730	17.951.301
Salario integral – mediana	15.381.583	15.758.093
Contratación por prestación de servicios – mediana	11.092.000	15.770.753
Otras formas de contratación – mediana	5.810.930	
Contratación por hora – mediana	80.133	

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la ciudad de Bogotá reportan la mejor remuneración bajo la modalidad de salario integral, mientras que las de la ciudad de Medellín, por planta.

2.5.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
Bogotá	7,9%	55,1%	22,7%	5,2%	9,0%	100%
Medellín	58,7%	17,7%	23,6%	0,0%	0,0%	100%

La mayoría del personal es contratado por salario integral en la ciudad de Bogotá y por planta en la ciudad de Medellín.

2.6 Médico especializado en neumología

2.6.1 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

Tipo de contrato / complejidad	Baja	Media	Alta
Sueldo total de planta – mediana		14.735.561	13.797.650
Salario integral – mediana			15.877.338
Contratación por prestación de servicios – mediana		9.321.547	11.629.000
Otras formas de contratación – mediana			22.000.000
Contratación por hora – mediana	108.050		120.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones de complejidad alta presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de otras formas de contratación, mientras que las de complejidad media, por planta.

2.6.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

Complejidad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
Baja	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	100%
Media	66,7%	0,0%	33,3%	0,0%	0,0%	100%
Alta	23,9%	27,8%	39,5%	7,3%	1,5%	100%

La mayoría del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones de complejidad alta y por planta en las de complejidad media.

2.6.3 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Tipo de contrato / Naturaleza jurídica	Público	Privado
Sueldo total de planta – mediana	11.368.302	20.881.846
Salario integral – mediana	16.769.044	14.985.632
Contratación por prestación de servicios – mediana	16.066.667	9.470.834
Otras formas de contratación – mediana		22.000.000
Contratación por hora – mediana		114.025

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes al sector público presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de salario integral, mientras que las del sector privado, por otras formas de contratación.

2.6.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
Público	47,1%	5,9%	47,1%	0,0%	0,0%	100%
Privado	18,7%	32,5%	36,1%	9,0%	3,6%	100%

La mayoría del personal es contratado por planta en las instituciones pertenecientes al sector público y por prestación de servicios, en las del sector privado.

2.6.5 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por región

Tipo de contrato / Región	Costa Atlántica	Centro Oriente	Occidente
Sueldo total de planta – mediana		13.593.844	16.769.045
Salario integral – mediana	11.933.300	17.588.825	15.867.458
Contratación por prestación de servicios – mediana		8.254.050	11.600.000
Otras formas de contratación – mediana		11.000.000	33.000.000
Contratación por hora – mediana		114.025	

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a las regiones Costa Atlántica y Centro Oriente presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de salario integral, mientras que las de la región Occidente, por otras formas de contratación.

2.6.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

Región	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
Costa Atlántica	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%
Centro Oriente	24,4%	29,3%	39,0%	2,4%	4,9%	100%
Occidente	28,5%	17,0%	40,9%	13,6%	0,0%	100%

La mayoría del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones pertenecientes a las regiones Centro Oriente y Occidente.

2.6.7 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por ciudad

Tipo de contrato / Ciudad	Bogotá	Medellín
Sueldo total de planta – mediana	13.593.844	21.024.244
Salario integral – mediana	17.588.825	17.142.552
Contratación por prestación de servicios – mediana	8.254.050	16.229.023
Contratación por hora – mediana	108.050	

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la ciudad de Bogotá reportan la mejor remuneración bajo la modalidad de salario integral y las de la ciudad de Medellín, por planta.

2.6.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
Bogotá	21,6%	32,4%	43,2%	0,0%	2,7%	100%
Medellín	55,1%	15,0%	29,9%	0,0%	0,0%	100%

La mayoría del personal es contratado por prestación de servicios en la ciudad de Bogotá y por planta en la ciudad de Medellín.

2.7 Médico especializado en neurología

2.7.1 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

Tipo de contrato / complejidad	Baja	Media	Alta
Sueldo total de planta – mediana		14.441.500	13.779.125
Salario integral – mediana			14.490.862
Contratación por prestación de servicios – mediana		5.136.500	11.466.350
Otras formas de contratación – mediana			15.900.000
Contratación por hora – mediana		75.000	

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones de complejidad alta reflejan la mejor remuneración por otras formas de contratación y las instituciones de complejidad media por planta.

2.7.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

Complejidad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
Baja	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%
Media	61,5%	0,0%	15,4%	0,0%	23,1%	100%
Alta	36,0%	18,4%	36,9%	8,6%	0,0%	100%

La mayoría del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones de complejidad alta y por planta en las de complejidad media.

2.7.3 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Tipo de contrato / Naturaleza jurídica	Público	Privado
Sueldo total de planta – mediana	13.779.125	13.737.502
Salario integral – mediana		14.490.862
Contratación por prestación de servicios – mediana	14.698.542	9.432.400
Otras formas de contratación – mediana		15.900.000
Contratación por hora – mediana		75.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes al sector público presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de prestación de servicios y las del sector privado por otras formas de contratación.

2.7.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
Público	23,7%	0,0%	76,3%	0,0%	0,0%	100%
Privado	41,4%	21,5%	24,9%	10,1%	2,0%	100%

La mayoría del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones pertenecientes al sector público y por planta en las del sector privado.

2.7.5 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por región

Tipo de contrato / Región	Costa Atlántica	Centro Oriente	Occidente
Sueldo total de planta – mediana		12.739.539	16.404.608
Salario integral – mediana		15.927.658	13.067.545
Contratación por prestación de servicios – mediana	5.508.929	11.274.700	11.658.000
Otras formas de contratación – mediana		6.800.000	25.000.000
Contratación por hora – mediana			75.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la región Costa Atlántica reflejan la mayor remuneración bajo la modalidad de prestación de servicios; las de Centro Oriente, por salario integral, y las de Occidente, otras formas de contratación.

2.7.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

Región	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
Costa Atlántica	0,0%	0,0%	42,9%	57,1%	0,0%	100%
Centro Oriente	31,7%	26,9%	40,4%	1,0%	0,0%	100%
Occidente	49,7%	5,3%	27,8%	13,2%	4,0%	100%

La mayoría del personal es contratado por otras formas de contratación en las instituciones pertenecientes a la región Costa Atlántica; por prestación de servicios, en las de Centro Oriente, y por planta, en las de la región Occidente.

2.7.7 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por ciudad

Tipo de contrato / Ciudad	Bogotá	Medellín
Sueldo Total de Planta – Mediana	12.522.555	16.527.603
Salario Integral – Mediana	17.532.316	11.476.367
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	8.670.888	9.880.173

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la ciudad de Bogotá presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de salario integral, mientras que las de Medellín por planta.

2.7.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
Bogotá	33,7%	29,3%	37,0%	0,0%	0,0%	100%
Medellín	81,6%	4,6%	13,8%	0,0%	0,0%	100%

La mayoría del personal es contratado por prestación de servicios en la ciudad de Bogotá y por planta en la ciudad de Medellín.

2.8 Médico especializado en oftalmología

2.8.1 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

Tipo de contrato / complejidad	Baja	Media	Alta
Sueldo total de planta – mediana		11.649.564	13.564.426
Salario integral – mediana		13.646.270	16.575.000
Contratación prestación de servicios – mediana		10.725.321	12.295.339
Otras formas de contratación – mediana			16.400.000
Contratación por hora – mediana	73.500	73.212	

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones de complejidad alta y media reflejan la mejor remuneración por salario integral y las de complejidad baja, por horas.

2.8.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

Complejidad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
Baja	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	100%
Media	2,1%	0,4%	97,0%	0,0%	0,4%	100%
Alta	38,5%	11,6%	38,5%	11,4%	0,0%	100%

La mayoría del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones de complejidad alta y media.

2.8.3 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Tipo de contrato / Naturaleza jurídica	Público	Privado
Sueldo total de planta – mediana	13.390.037	13.165.951
Salario integral – mediana		15.110.635
Contratación por prestación de servicios – mediana	12.932.677	10.769.151
Otras formas de contratación – mediana		16.400.000
Contratación por hora – mediana	73.212	73.500

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes al sector público presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de vinculación de planta y las del sector privado por otras formas de contratación.

2.8.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
Público	26,8%	0,0%	70,7%	0,0%	2,4%	100%
Privado	10,6%	4,2%	81,1%	3,8%	0,3%	100%

La mayoría del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones pertenecientes a los sectores público y privado.

2.8.5 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por región

Región	Costa Atlántica	Centro Oriente	Occidente
Sueldo total de planta – mediana		13.390.037	13.635.624
Salario integral – mediana		16.699.800	13.000.000
Contratación prestación de servicios – mediana		15.000.000	9.940.151
Otras formas de contratación – mediana		4.800.000	28.000.000
Contratación por hora – mediana		73.500	73.212

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la región Centro Oriente reflejan la mayor remuneración bajo la modalidad de salario integral y las de Occidente, por otras formas de contratación.

2.8.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

Región	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
Costa Atlántica	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%
Centro Oriente	31,3%	12,5%	53,1%	1,6%	1,6%	100%
Occidente	8,2%	1,5%	86,2%	3,7%	0,4%	100%

La mayoría del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones pertenecientes a las regiones Centro Oriente y Occidente.

2.8.7 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por ciudad

Tipo de contrato / Ciudad	Bogotá	Medellín
Sueldo total de planta – mediana	12.519.801	16.286.413
Salario integral – mediana	16.699.800	13.000.000
Contratación por prestación de servicios – mediana	14.853.960	7.211.268
Contratación por hora – mediana	73.500	

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la ciudad de Bogotá reportan la mejor remuneración bajo la modalidad de salario integral, mientras que las de la ciudad de Medellín, por planta.

2.8.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
Bogotá	28,1%	14,0%	56,1%	0,0%	1,8%	100%
Medellín	11,5%	0,7%	87,8%	0,0%	0,0%	100%

La mayoría del personal es contratado por prestación de servicios en las ciudades de Bogotá y Medellín.

2.9 Médico especializado en oncología

2.9.1 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

Tipo de contrato / complejidad	Baja	Media	Alta
Sueldo total de planta – mediana			13.390.037
Salario integral – mediana		28.286.922	26.991.489
Contratación por prestación de servicios – mediana			23.000.000
Otras formas de contratación – mediana			29.000.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones de complejidad alta presentan la mejor remuneración por otras formas de contratación y las instituciones de complejidad media, por salario integral.

2.9.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

Complejidad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
Baja	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%
Media	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%
Alta	13,0%	29,9%	29,9%	27,3%	0,0%	100%

La mayoría del personal es contratado por salario integral en las instituciones de complejidad alta y media.

2.9.3 Reporte por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza jurídica	Público	Privado
Sueldo total de planta – mediana	13.390.037	11.924.444
Salario integral – mediana	29.345.727	26.991.489
Contratación prestación de servicios – mediana	23.189.635	22.183.966
Otras formas de contratación – mediana	6.089.216	38.000.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes al sector público presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de salario integral y las instituciones del sector privado por otras formas de contratación.

2.9.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
Público	42,1%	15,8%	26,3%	15,8%	0,0%	100%
Privado	3,4%	35,6%	30,5%	30,5%	0,0%	100%

La mayoría del personal es contratado de planta en las instituciones pertenecientes al sector público y por salario integral, en las del sector privado.

2.9.5 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por región

Tipo de contrato / Región	Costa Atlántica	Centro Oriente	Occidente
Sueldo total de planta – mediana	8.888.888	14.328.435	13.967.099
Salario integral – mediana	26.991.489	23.841.003	28.286.922
Contratación por prestación de servicios – mediana		22.278.784	23.000.000
Otras formas de contratación – mediana		17.544.608	47.000.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a las regiones Costa Atlántica y Centro Oriente presentan la mejor remuneración por salario integral, mientras que las de Occidente, por otras formas de contratación.

2.9.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

Región	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
Costa Atlántica	33,3%	66,7%	0,0%	0,0%	0,0%	100%
Centro Oriente	22,6%	35,5%	25,8%	16,1%	0,0%	100%
Occidente	4,5%	25,0%	34,1%	36,4%	0,0%	100%

La mayoría del personal es contratado por salario integral en las instituciones pertenecientes a las regiones Costa Atlántica y Centro Oriente, y por otras formas de contratación en las de Occidente.

2.9.7 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por ciudad

Tipo de contrato / Ciudad	Bogotá	Medellín
Sueldo total de planta – mediana	13.390.037	14.960.000
Salario integral – mediana	23.841.003	28.172.864
Contratación por prestación de servicios – mediana	21.367.933	18.430.965
Otras formas de contratación – mediana	6.089.216	

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a las ciudades de Bogotá y Medellín reportan la mejor remuneración bajo la modalidad de salario integral.

2.9.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
Bogotá	23,1%	42,3%	23,1%	11,5%	0,0%	100%
Medellín	14,3%	57,1%	28,6%	0,0%	0,0%	100%

La mayoría del personal es contratado por salario integral en las ciudades de Bogotá y Medellín.

2.10 Médico especializado en otorrinolaringología

2.10.1 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

Tipo de contrato / complejidad	Baja	Media	Alta
Sueldo total de planta – mediana			13.779.125
Salario integral – mediana			15.723.964
Contratación por prestación de servicios – mediana		9.535.270	7.752.535
Otras formas de contratación – mediana			21.250.000
Contratación por hora – mediana	71.849	73.212	

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones de complejidad alta reflejan la mejor remuneración por otras formas de contratación; las de complejidad media, por prestación de servicios, y las de complejidad baja, por horas.

2.10.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

Complejidad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
Baja	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	100%
Media	0,0%	0,0%	95,6%	0,0%	4,4%	100%
Alta	29,5%	19,5%	44,2%	6,8%	0,0%	100%

La mayoría del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones de complejidad alta y media, y por horas, en las de complejidad baja.

2.10.3 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Tipo de contrato / Naturaleza jurídica	Público	Privado
Sueldo total de planta – mediana	13.323.628	14.426.153
Salario integral – mediana		15.723.964
Contratación por prestación de servicios – mediana	7.516.710	8.694.499
Otras formas de contratación – mediana		21.250.000
Contratación por hora – mediana	73.212	71.849

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes al sector público presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de planta, mientras que las del sector privado, por otras formas de contratación.

2.10.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
Público	37,8%	0,0%	56,8%	0,0%	5,4%	100%
Privado	16,0%	17,7%	57,0%	6,2%	3,1%	100%

La mayoría del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones pertenecientes a los sectores público y privado.

2.10.5 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por región

Tipo de contrato / Región	Costa Atlántica	Centro Oriente	Occidente
Sueldo total de planta – mediana		13.390.037	14.168.213
Salario integral – mediana		17.025.850	14.133.522
Contratación por prestación de servicios – mediana		7.533.420	8.391.844
Otras formas de contratación – mediana		8.500.000	34.000.000
Contratación por hora – mediana		71.849	73.212

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la región centro oriente reflejan la mayor remuneración bajo la modalidad de salario integral, mientras que las de la región de Occidente, por otras formas de contratación.

2.10.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

Región	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
Costa Atlántica	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%
Centro Oriente	23,5%	24,7%	45,7%	1,2%	4,9%	100%
Occidente	18,4%	3,5%	67,6%	8,2%	2,3%	100%

La mayoría del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones pertenecientes a las regiones Centro Oriente y Occidente.

2.10.7 Reporte por tipo de contrato y por ciudad

Tipo de contrato / Ciudad	Bogotá	Medellín
Sueldo total de planta – mediana	13.390.037	14.169.968
Salario integral – mediana	17.025.850	
Contratación prestación de servicios – mediana	6.074.797	10.024.922
Contratación por hora – mediana	71.849	

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la ciudad de Bogotá reportan la mejor remuneración bajo la modalidad denominada salario integral, mientras que las de Medellín, por planta.

2.10.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
Bogotá	25,3%	26,7%	42,7%	0,0%	5,3%	100%
Medellín	55,6%	0,0%	44,4%	0,0%	0,0%	100%

La mayoría del personal es contratado por prestación de servicios en la ciudad de Bogotá y por planta en la ciudad de Medellín.

2.11 Médico especializado en psiquiatría

2.11.1 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

Tipo de contrato / complejidad	Baja	Media	Alta
Sueldo total de planta – mediana	9.311.153	11.583.821	13.390.037
Salario integral – mediana			16.575.000
Contratación por prestación de servicios – mediana	7.054.120	9.114.327	9.584.667
Otras formas de contratación – mediana		7.650.253	9.800.000
Contratación por hora – mediana	48.919	73.212	62.500

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones de complejidad alta presentan la mejor remuneración bajo la modalidad denominada salario integral, mientras que las de complejidad media y baja, por planta.

2.11.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

Complejidad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
Baja	71,9%	0,0%	15,6%	0,0%	12,5%	100%
Media	88,1%	0,0%	7,5%	3,0%	1,5%	100%
Alta	29,2%	8,6%	47,2%	13,6%	1,4%	100%

La mayoría del personal es contratado por planta en las instituciones de complejidad baja y media, y por prestación de servicios en las de complejidad alta.

2.11.3 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza jurídica	Público	Privado
Sueldo total de planta – mediana	11.891.805	11.969.654
Salario integral – mediana		16.575.000
Contratación por prestación de servicios – mediana	9.792.333	7.054.120
Otras formas de contratación – mediana	7.650.253	9.800.000
Contratación por hora – mediana	73.212	55.710

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes al sector público presentan la mejor remuneración por planta y las del sector privado por salario integral.

2.11.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
Público	51,3%	0,0%	44,9%	2,6%	1,3%	100%
Privado	51,5%	7,5%	25,5%	11,8%	3,7%	100%

La mayoría del personal es vinculado de planta en las instituciones pertenecientes a los sectores público y privado.

2.11.5 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por región

Tipo de contrato / Región	Costa Atlántica	Centro Oriente	Occidente
Sueldo total de planta – mediana		11.242.397	13.644.089
Salario integral – mediana		16.575.000	
Contratación por prestación de servicios – mediana	2.369.600	10.000.000	7.516.004
Otras formas de contratación – mediana		2.600.000	12.325.127
Contratación por hora – mediana		55.710	73.212

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la región Costa Atlántica presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de prestación de servicios, mientras que las de Centro Oriente, por salario integral, y las de Occidente, por planta.

2.11.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

Región	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
Costa Atlántica	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100%
Centro Oriente	44,0%	8,5%	41,8%	1,4%	4,3%	100%
Occidente	66,2%	0,0%	12,0%	20,7%	1,1%	100%

La mayoría del personal es contratado por planta en las regiones Centro Oriente y Occidente.

2.11.7 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por ciudad

Tipo de contrato Ciudad	Bogotá	Medellín
Sueldo total de planta – mediana	11.242.397	14.145.854
Salario integral – mediana	16.575.000	
Contratación por prestación de servicios – mediana	9.584.667	8.920.996
Contratación por hora – mediana	55.710	

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la ciudad de Bogotá presentan la mayor remuneración bajo la modalidad de salario integral, mientras que las de la ciudad de Medellín, por planta.

2.11.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
Bogotá	44,7%	9,1%	41,7%	0,0%	4,5%	100%
Medellín	83,1%	0,0%	16,9%	0,0%	0,0%	100%

La mayoría del personal es contratado por planta en las ciudades de Bogotá y Medellín.

2.12 Médico general especializado en áreas administrativas

2.12.1 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

Tipo de contrato / complejidad	Baja	Media	Alta
Sueldo total de planta – mediana	12.576.229	8.660.952	8.306.904
Salario integral – mediana			16.076.250
Contratación por prestación de servicios – mediana			8.623.995

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones de complejidad alta presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de salario integral, mientras que las de complejidad media y baja, por planta.

2.12.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

Complejidad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
Baja	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%
Media	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%
Alta	88,4%	1,2%	10,5%	0,0%	0,0%	100%

La mayoría del personal es contratado de planta en las instituciones de complejidad alta, media y baja.

2.12.3 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Tipo de contrato / Naturaleza jurídica	Público	Privado
Sueldo total de planta – mediana	8.373.757	8.314.782
Salario integral – mediana		16.076.250
Contratación por prestación de servicios – mediana	5.247.990	12.000.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes al sector público presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de planta, y las pertenecientes al sector privado, bajo la modalidad de salario integral.

2.12.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
Público	74,2%	0,0%	25,8%	0,0%	0,0%	100%
Privado	97,3%	1,4%	1,4%	0,0%	0,0%	100%

La mayoría del personal es vinculado por planta en las instituciones pertenecientes a los sectores público y privado.

2.12.5 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por región

Tipo de contrato / Región	Costa Atlántica	Centro Oriente	Occidente
Sueldo total de planta – mediana	7.214.546	8.912.303	8.308.231
Salario integral – mediana	16.076.250		
Contratación por prestación de servicios – mediana		11.239.250	8.623.995

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la región Costa Atlántica presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de salario integral, mientras que las de Centro Oriente y Occidente por prestación de servicios.

2.12.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

Región	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
Costa Atlántica	91,7%	8,3%	0,0%	0,0%	0,0%	100%
Centro Oriente	79,4%	0,0%	20,6%	0,0%	0,0%	100%
Occidente	96,6%	0,0%	3,4%	0,0%	0,0%	100%

La mayoría del personal es contratado por planta en las instituciones pertenecientes a las regiones Costa Atlántica, Centro Oriente y Occidente.

2.12.7 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por ciudad

Tipo de contrato / Ciudad	Bogotá	Medellín
Sueldo total de planta – mediana	9.244.025	10.830.247
Contratación por prestación de servicios – mediana	11.239.250	

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la ciudad de Bogotá reportan la mejor remuneración bajo la modalidad de prestación de servicios, mientras que las de la ciudad de Medellín, por planta.

2.12.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
Bogotá	66,7%	0,0%	33,3%	0,0%	0,0%	100%
Medellín	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%

La mayoría del personal es contratado por planta en las ciudades de Bogotá y Medellín.

ESTAR A TU LADO es

Profamilia

BRINDARTE PRODUCTOS Y SERVICIOS DE SALUD SEXUAL Y SALUD REPRODUCTIVA

PREGUNTA POR NUESTROS SERVICIOS

- **Medicina general**
- **Detección del Virus del Papiloma Humano** (VPH)
- **Anticoncepción**
- **Ginecología**
- **Urología**
- **Pruebas rápidas de VIH,** Sífilis y Hepatitis B
- **Vacunación**
- **Fertilidad**

Profamilia.org.co
Línea gratuita nacional
300 912 4560

Chat Emilia 318 531 0121
Bogotá: (601) **443 4000** Medellín: (604) **283 6688**
Cali: (602) **386 0001** Barranquilla: (605) **319 7928**

2.13 Odontólogo especializado

2.13.1 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

Tipo de contrato / complejidad	Baja	Media	Alta
Sueldo total de planta – mediana	5.369.214		10.301.095
Contratación por prestación de servicios – mediana	12.000.000	4.127.405	5.349.173
Otras formas de contratación – mediana			18.000.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones de complejidad alta presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de otras formas de contratación, mientras que las de complejidad media y baja, por prestación de servicios.

2.13.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

Complejidad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Total
Baja	18,2%	0,0%	81,8%	0,0%	100%
Media	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100%
Alta	67,3%	0,0%	30,3%	2,4%	100%

La mayoría del personal es contratado por planta en las instituciones de complejidad alta y por prestación de servicios en las de complejidad media y baja.

2.13.3 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Tipo de contrato / Naturaleza jurídica	Público	Privado
Sueldo total de planta – mínimo	3.759.598	9.332.427
Contratación por prestación de servicios – mediana	5.349.173	5.372.000
Otras formas de contratación – mediana		18.000.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes al sector público presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de planta, mientras que las del sector privado, por otras formas de contratación.

2.13.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Total
Público	31,0%	0,0%	69,0%	0,0%	100%
Privado	81,7%	0,0%	14,7%	3,7%	100%

La mayoría del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones pertenecientes al sector público y por planta en las del sector privado.

2.13.5 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por región

Región	Costa Atlántica	Centro Oriente	Occidente
Sueldo total de planta – mediana		10.161.362	8.658.681
Contratación por prestación de servicios – mediana	2.389.557	5.837.074	5.176.857
Otras formas de contratación – mediana			18.000.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la región Costa Atlántica reflejan la mejor remuneración por prestación de servicios; las de Centro Oriente, por planta, y las de Occidente, por otras formas de contratación.

2.13.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

Región	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Total
Costa Atlántica	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100%
Centro Oriente	74,6%	0,0%	25,4%	0,0%	100%
Occidente	27,3%	0,0%	65,5%	7,3%	100%

La mayoría del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones pertenecientes a las regiones Costa Atlántica y Occidente, y por planta en la región Centro Oriente.

2.13.7 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por ciudad

Tipo de contrato - Ciudad	Bogotá	Medellín
Sueldo total de planta – mediana	10.263.658	10.338.533
Contratación por prestación de servicios – mediana	5.837.074	4.981.713

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a las ciudades de Bogotá y Medellín reportan la mejor remuneración bajo la modalidad de contratación de planta.

2.13.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Total
Bogotá	73,8%	0,0%	26,2%	0,0%	100%
Medellín	42,9%	0,0%	57,1%	0,0%	100%

La mayoría del personal es contratado por planta en la ciudad de Bogotá y por prestación de servicios en la ciudad de Medellín.

2.14 Enfermera general

2.14.1 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

Tipo de contrato / complejidad	Baja	Media	Alta
Sueldo total de planta – mediana	4.767.594	4.713.824	5.289.171
Contratación por prestación de servicios – mediana	3.534.661	3.770.784	3.551.722
Otras formas de contratación – mediana	2.997.250	4.154.925	2.380.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones de complejidad alta, media y baja reflejan la mejor remuneración bajo la modalidad de contratación de planta.

2.14.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

Complejidad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Total
Baja	94,9%	0,0%	3,0%	2,1%	100%
Media	80,9%	0,0%	7,6%	11,5%	100%
Alta	86,6%	0,0%	8,8%	4,6%	100%

La mayoría del personal es contratado de planta en las instituciones de complejidad alta, media y baja.

2.14.3 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza jurídica	Público	Privado
Sueldo total de planta – mediana	5.494.987	4.531.038
Contratación por prestación de servicios – mediana	3.544.645	3.564.000
Otras formas de contratación – mediana	3.000.000	2.590.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a los sectores público y privado reflejan la mejor remuneración bajo la modalidad de contratación de planta.

2.14.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Total
Público	57,3%	0,0%	35,4%	7,3%	100%
Privado	94,3%	0,0%	0,8%	4,9%	100%

La mayoría del personal es contratado de planta en las instituciones pertenecientes a los sectores público y privado.

2.14.5 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por región

Región	Costa Atlántica	Centro Oriente	Occidente
Sueldo total de planta – mediana	3.432.246	4.863.168	5.251.471
Contratación por prestación de servicios – mediana		3.557.861	3.537.568
Otras formas de contratación – mediana	1.600.000	2.800.000	3.144.660

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a las regiones Costa Atlántica, Centro Oriente y Occidente presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de planta.

2.14.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

Región	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Total
Costa Atlántica	85,0%	0,0%	0,0%	15,0%	100%
Centro Oriente	78,8%	0,0%	13,7%	7,5%	100%
Occidente	95,9%	0,0%	2,1%	2,0%	100%

La mayoría del personal es contratado de planta en las instituciones pertenecientes a las regiones Costa Atlántica, Centro Oriente y Occidente.

2.14.7 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Bogotá	Medellín
Sueldo Total de Planta – Mediana	5.150.874	5.606.491
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	3.551.722	
Otras Formas de Contratación – Mediana	2.920.420	

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a las ciudades de Bogotá y Medellín reportan la mejor remuneración bajo la modalidad de contratación de planta.

2.14.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Total
Bogotá	78,1%	0,0%	16,0%	6,0%	100%
Medellín	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%

La mayoría del personal es contratado de planta en las ciudades de Bogotá y Medellín.

2.15 Bacterióloga

2.15.1 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

Tipo de contrato / complejidad	Baja	Media	Alta
Sueldo total de planta – mediana	4.431.611	5.157.330	5.130.880
Contratación prestación de servicios – mediana	3.204.223	2.709.218	3.438.359
Otras formas de contratación – mediana	3.486.931	3.150.000	3.843.830

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones de complejidad alta, media y baja reflejan la mejor remuneración bajo la modalidad de contratación de planta.

2.15.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

Complejidad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Total
Baja	91,8%	0,0%	6,8%	1,4%	100%
Media	69,7%	0,0%	24,2%	6,1%	100%
Alta	87,9%	0,0%	6,7%	5,5%	100%

La mayoría del personal es contratado de planta en las instituciones de complejidad alta, media y baja.

2.15.3 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Tipo de contrato / Naturaleza jurídica	Público	Privado
Sueldo total de planta – mediana	5.203.510	4.682.579
Contratación por prestación de servicios – mediana	3.206.040	3.729.000
Otras formas de contratación – mediana	4.032.049	2.478.970

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a los sectores público y privado reflejan la mejor remuneración bajo la modalidad de contratación de planta.

2.15.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Total
Público	58,7%	0,0%	28,8%	12,5%	100%
Privado	97,1%	0,0%	0,1%	2,7%	100%

La mayoría del personal es contratado de planta en las instituciones pertenecientes a los sectores público y privado.

2.15.5 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por región

Tipo de contrato / Región	Costa Atlántica	Centro Oriente	Occidente
Sueldo total de planta – mediana	3.683.205	5.130.880	5.062.903
Contratación por prestación de servicios – mediana		3.277.608	3.347.736
Otras formas de contratación – mediana	1.859.774	3.843.830	3.486.931

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a las regiones Costa Atlántica, Centro Oriente y Occidente presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de contratación de planta.

2.15.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

Región	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Total
Costa Atlántica	70,6%	0,0%	0,0%	29,4%	100%
Centro Oriente	82,0%	0,0%	10,7%	7,3%	100%
Occidente	96,3%	0,0%	3,1%	0,6%	100%

La mayoría del personal es contratado de planta en las instituciones pertenecientes a las regiones Costa Atlántica, Centro Oriente y Occidente.

2.15.7 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Bogotá	Medellín
Sueldo total de planta – mediana	4.971.725	6.137.507
Contratación por prestación de servicios – mediana	3.357.983	
Otras formas de contratación – mediana	3.937.939	

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a las ciudades de Bogotá y Medellín reportan la mejor remuneración bajo la modalidad de vinculación de planta.

2.15.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Total
Bogotá	83,6%	0,0%	10,3%	6,1%	100%
Medellín	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%

La mayoría del personal es contratado de planta en las ciudades de Bogotá y Medellín.

2.16 Optómetra

2.16.1 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

Tipo de contrato / complejidad	Baja	Media	Alta
Sueldo total de planta – mediana	3.501.809	6.638.155	5.221.860
Contratación por prestación de servicios – mediana	1.700.000	1.849.714	3.093.307
Otras formas de contratación – mediana			4.500.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones de complejidad alta, media y baja presentan la mejor remuneración por planta.

2.16.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

Complejidad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Total
Baja	33,3%	0,0%	66,7%	0,0%	100%
Media	42,9%	0,0%	57,1%	0,0%	100%
Alta	64,7%	0,0%	17,6%	17,6%	100%

La mayoría del personal es contratado de planta en las instituciones de complejidad alta y por prestación de servicios en las de complejidad media y baja.

2.16.3 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Tipo de contrato / Naturaleza jurídica	Público	Privado
Sueldo total de planta – mediana	4.403.608	5.670.505
Contratación por prestación de servicios – mediana	2.000.000	2.250.000
Otras formas de contratación – mediana		4.500.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a los sectores público y privado presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de planta.

2.16.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Total
Público	40,0%	0,0%	60,0%	0,0%	100%
Privado	52,8%	0,0%	38,9%	8,3%	100%

La mayoría del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones pertenecientes al sector público y por planta en las del sector privado.

2.16.5 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por región

Tipo de contrato / Región	Costa Atlántica	Centro Oriente	Occidente
Sueldo total de planta – mediana	2.750.299	4.519.495	5.712.278
Contratación por prestación de servicios – mediana		2.450.100	2.000.000
Otras formas de contratación – mediana			4.500.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a las regiones Costa Atlántica, Centro Oriente y Occidente presentan la mejor remuneración por planta.

2.16.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

Región	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Total
Costa Atlántica	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%
Centro Oriente	68,8%	0,0%	31,3%	0,0%	100%
Occidente	37,5%	0,0%	50,0%	12,5%	100%

La mayoría del personal es contratado por planta en las instituciones pertenecientes a las regiones Costa Atlántica y Centro Oriente, y por prestación de servicios en las de Occidente.

2.16.7 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por ciudad

Tipo de contrato / Ciudad	Bogotá	Medellín
Sueldo total de planta – mediana	7.626.168	6.119.150
Contratación prestación de servicios – mediana	3.736.514	

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a las ciudades de Bogotá y Medellín reportan la mejor remuneración bajo la modalidad de vinculación de planta.

2.16.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Total
Bogotá	80,0%	0,0%	20,0%	0,0%	100%
Medellín	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%

La mayoría del personal es contratado de planta en las ciudades de Bogotá y Medellín.

2.17 Químico farmaceuta

2.17.1 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

Tipo de contrato / complejidad	Baja	Media	Alta
Sueldo total de planta – mediana	5.500.809	5.049.408	5.103.242
Contratación por prestación de servicios – mediana	2.500.000	4.160.000	4.437.202
Otras formas de contratación – mediana			4.591.277

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones de complejidad alta, media y baja presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de contratación de planta.

2.17.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

Complejidad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Total
Baja	92,9%	0,0%	7,1%	0,0%	100%
Media	90,9%	0,0%	9,1%	0,0%	100%
Alta	87,1%	0,0%	8,2%	4,7%	100%

La mayoría del personal es vinculado de planta en las instituciones de complejidad alta, media y baja.

2.17.3 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Tipo de contrato / Naturaleza jurídica	Público	Privado
Sueldo total de planta – mediana	5.683.483	5.060.600
Contratación por prestación de servicios – mediana	4.140.000	
Otras formas de contratación – mediana	4.591.277	

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a los sectores público y privado reportan la mayor remuneración por planta.

2.17.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Total
Público	46,3%	0,0%	35,8%	17,9%	100%
Privado	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%

La mayoría del personal es contratado por planta en las instituciones pertenecientes a los sectores público y privado.

2.17.5 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por región

Tipo de contrato / Región	Costa Atlántica	Centro Oriente	Occidente
Sueldo Total de Planta – Mediana	4.585.666	5.600.000	5.027.779
Contratación Prestación de Servicios- Mediana		4.160.000	3.838.854
Otras Formas de Contratación – Mediana		4.591.277	

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a las regiones Costa Atlántica, Centro Oriente y Occidente presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de contratación de planta.

2.17.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

Región	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Total
Costa Atlántica	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%
Centro Oriente	76,6%	0,0%	14,1%	9,2%	100%
Occidente	96,2%	0,0%	3,8%	0,0%	100%

La mayoría del personal está contratado de planta en las instituciones pertenecientes a las regiones Costa Atlántica, Centro Oriente y Occidente.

2.17.7 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por ciudad

Tipo de contrato / Ciudad	Bogotá	Medellín
Sueldo total de planta – mediana	5.783.499	5.498.837
Contratación por prestación de servicios – mediana	4.160.000	6.035.370
Otras formas de contratación – mediana	4.591.277	

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la ciudad de Bogotá reportan la mejor remuneración bajo la modalidad de planta, mientras que las de Medellín, por prestación de servicios.

2.17.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Total
Bogotá	73,4%	0,0%	15,6%	11,0%	100%
Medellín	96,2%	0,0%	3,8%	0,0%	100%

La mayoría del personal es contratado de planta en las ciudades de Bogotá y Medellín.

2.18 Terapista ocupacional

2.18.1 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

Tipo de contrato / complejidad	Baja	Media	Alta
Sueldo total de planta – mediana	3.484.527	4.675.585	4.209.884
Contratación por prestación de servicios – mediana	1.157.000	6.108.000	2.632.000
Otras formas de contratación – mediana		3.305.451	3.644.036

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones de complejidad alta y baja presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de planta, mientra que las de complejidad media, por prestación de servicios.

2.18.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

Complejidad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Total
Baja	75,9%	0,0%	24,1%	0,0%	100%
Media	64,7%	0,0%	11,8%	23,5%	100%
Alta	69,8%	0,0%	21,7%	8,5%	100%

La mayoría del personal es contratado de planta en las instituciones de complejidad alta, media y baja.

2.18.3 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Tipo de contrato / Naturaleza jurídica	Público	Privado
Sueldo total de planta – mediana	4.940.723	3.884.300
Contratación por prestación de servicios – mediana	3.184.257	2.433.731
Otras formas de contratación – mediana	3.511.402	5.949.750

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes al sector público presentan la mayor remuneración bajo la modalidad de contratación de planta, mientras que las del sector privado, por otras formas de contratación.

2.18.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Total
Público	44,2%	0,0%	41,9%	14,0%	100%
Privado	78,8%	0,0%	14,4%	6,8%	100%

La mayoría del personal es vinculado por planta en las instituciones pertenecientes a los sectores público y privado.

2.18.5 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por región

Tipo de contrato / Región	Costa Atlántica	Centro Oriente	Occidente
Sueldo total de planta – mediana		4.144.845	4.209.884
Contratación por prestación de servicios – mediana		2.532.866	6.108.000
Otras formas de contratación – mediana		3.383.337	6.155.701

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la región Centro Oriente presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de planta, mientras que las de la región Occidente, por otras formas de contratación.

2.18.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

Región	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Total
Costa Atlántica	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%
Centro Oriente	66,4%	0,0%	28,7%	4,9%	100%
Occidente	79,2%	0,0%	3,8%	17,0%	100%

La mayoría del personal es contratado de planta en las instituciones pertenecientes a las regiones Centro Oriente y Occidente.

2.18.7 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por ciudad

Tipo de contrato / Ciudad	Bogotá	Medellín
Sueldo total de planta – mediana	4.405.390	5.339.536
Contratación por prestación de servicios – mediana	2.632.000	
Otras formas de contratación – mediana	3.383.337	

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a las ciudades de Bogotá y Medellín reportan la mejor remuneración bajo la modalidad de vinculación de planta.

2.18.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Total
Bogotá	66,0%	0,0%	28,0%	6,0%	100%
Medellín	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%

La mayoría del personal es contratado de planta en las ciudades de Bogotá y Medellín.

2.19 Auditor médico

2.19.1 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

Tipo de contrato / complejidad	Baja	Media	Alta
Sueldo total de planta – mediana	8.377.707	7.381.433	8.124.966
Contratación por prestación de servicios – mediana	4.300.000	6.500.000	4.404.000
Otras formas de contratación – mediana	2.254.172		

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones de complejidad alta, media y baja presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de contratación de planta.

2.19.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

Complejidad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Total
Baja	65,0%	0,0%	20,0%	15,0%	100%
Media	88,5%	0,0%	11,5%	0,0%	100%
Alta	97,0%	0,0%	3,0%	0,0%	100%

La mayoría del personal es contratado de planta en las instituciones de complejidad alta, media y baja.

2.19.3 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Tipo de contrato / Naturaleza jurídica	Público	Privado
Sueldo total de planta – mediana	8.942.430	7.876.190
Contratación por prestación de servicios – mediana	4.702.000	
Otras formas de contratación – mediana	2.254.172	

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a los sectores público y privado presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de vinculación de planta.

2.19.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Total
Público	65,9%	0,0%	26,8%	7,3%	100%
Privado	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%

La mayoría del personal es contratado por planta en las instituciones pertenecientes a los sectores público y privado.

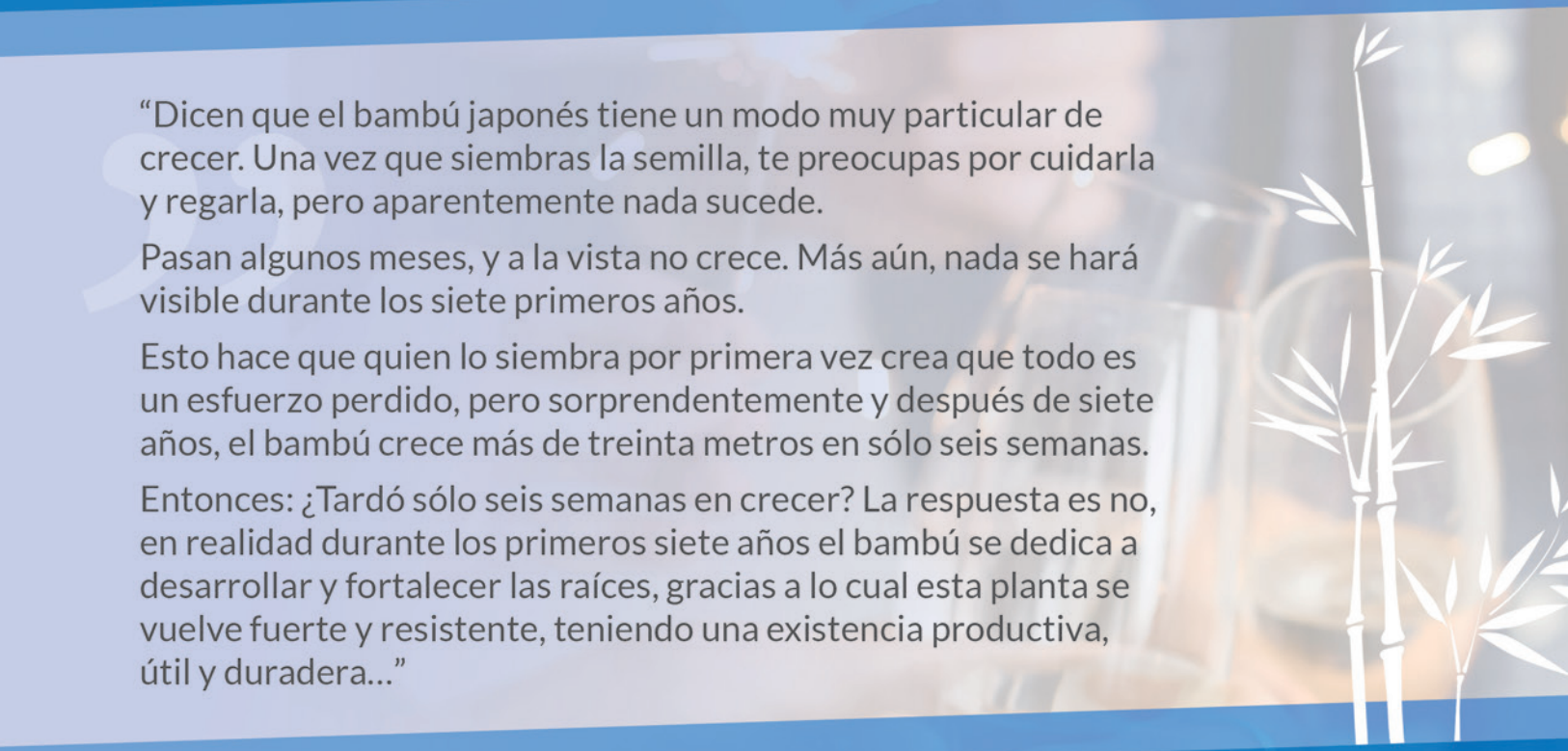
2.19.5 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por región

Tipo de contrato / Región	Costa Atlántica	Centro Oriente	Occidente
Sueldo total de planta – mediana	7.153.101	7.642.528	8.151.446
Contratación por prestación de servicios – mediana		6.500.000	4.300.000
Otras formas de contratación – mediana			2.254.172

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a las regiones Costa Atlántica, Centro Oriente y Occidente presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de contratación de planta.

Llega el fin del año 2022,

y como mensaje regalo queremos compartir con ustedes la parábola del bambú japonés.



"Dicen que el bambú japonés tiene un modo muy particular de crecer. Una vez que siembras la semilla, te preocupas por cuidarla y regarla, pero aparentemente nada sucede.

Pasan algunos meses, y a la vista no crece. Más aún, nada se hará visible durante los siete primeros años.

Esto hace que quien lo siembra por primera vez crea que todo es un esfuerzo perdido, pero sorprendentemente y después de siete años, el bambú crece más de treinta metros en sólo seis semanas.

Entonces: ¿Tardó sólo seis semanas en crecer? La respuesta es no, en realidad durante los primeros siete años el bambú se dedica a desarrollar y fortalecer las raíces, gracias a lo cual esta planta se vuelve fuerte y resistente, teniendo una existencia productiva, útil y duradera…"

Desde 2015, la alianza Avedian + Processum es líder en Colombia en **la implementación de** tecnologías y servicios para **mejorar los resultados clínicos y económicos** en instituciones de salud y **en la** optimización de diversas modalidades de pago aplicables en acuerdos de voluntades, bajo la metodología internacional de Grupos Relacionados de Diagnóstico (GRD).

Hoy queremos agradecer a nuestros amigos, clientes, socios y aliados por permitirnos crecer en estos siete años y apoyarlos también en su desarrollo.

¡Les deseamos prosperidad y ventura para el 2023!

AVEDIAN • Processum

2.19.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

Región	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Total
Costa Atlántica	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%
Centro Oriente	91,3%	0,0%	8,7%	0,0%	100%
Occidente	92,3%	0,0%	4,8%	2,9%	100%

La mayoría del personal es contratado de planta en las instituciones pertenecientes a las regiones Costa Atlántica, Centro Oriente y Occidente.

2.19.7 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por ciudad

Tipo de contrato / Ciudad	Bogotá	Medellín
Sueldo total de planta – mediana	8.035.353	9.481.051
Contratación por prestación de servicios – mediana	4.404.000	

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a las ciudades de Bogotá y Medellín reportan la mejor remuneración bajo la modalidad de planta.

2.19.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Total
Bogotá	92,3%	0,0%	7,7%	0,0%	100%
Medellín	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%

La mayoría del personal es contratado de planta en las ciudades de Bogotá y Medellín.

2.20 Responsable área control interno

2.20.1 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

Tipo de contrato / complejidad	Baja	Media	Alta
Sueldo total de planta – mediana	5.199.137	6.518.973	8.138.934
Salario integral – mediana		14.738.100	18.029.102
Contratación por prestación de servicios – mediana	3.200.000	3.600.000	7.000.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones de complejidad alta y media presentan la mejor remuneración bajo la modalidad denominada salario integral y las de complejidad media por planta.

2.20.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

Complejidad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Total
Baja	60,9%	0,0%	39,1%	0,0%	100%
Media	85,7%	9,5%	4,8%	0,0%	100%
Alta	78,1%	18,8%	3,1%	0,0%	100%

La mayoría del personal es contratado por planta en las instituciones de complejidad alta, media y baja.

2.20.3 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Tipo de contrato / Naturaleza jurídica	Público	Privado
Sueldo total de planta – mediana	6.649.566	6.604.823
Salario integral – mediana		16.174.100
Contratación por prestación de servicios – mediana	3.250.000	7.000.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes al sector público presentan la mejor remuneración bajo la modalidad denominada planta, mientras que las instituciones pertenecientes al sector privado, por salario integral.

2.20.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Total
Público	76,2%	0,0%	23,8%	0,0%	100%
Privado	73,5%	23,5%	2,9%	0,0%	100%

La mayoría del personal es contratado de planta en las instituciones pertenecientes a los sectores público y privado.

2.20.5 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por región

Tipo de contrato / Región	Costa Atlántica	Centro Oriente	Occidente
Sueldo total de planta – mediana	5.550.147	8.117.247	6.005.085
Salario integral – mediana		16.476.200	15.872.000
Contratación por prestación de servicios – mediana	7.000.000		3.250.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la región Costa Atlántica presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de prestación de servicios, mientras que las de las regiones Centro Oriente y Occidente por salario integral.

2.20.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

Región	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Total
Costa Atlántica	66,7%	0,0%	33,3%	0,0%	100%
Centro Oriente	72,0%	28,0%	0,0%	0,0%	100%
Occidente	77,1%	2,1%	20,8%	0,0%	100%

La mayoría del personal es contratado de planta en las instituciones pertenecientes a las regiones Costa Atlántica, Centro Oriente y Occidente.

2.20.7 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por ciudad

Tipo de contrato / Ciudad	Bogotá	Medellín
Sueldo total de planta – mediana	11.194.047	9.533.527
Salario integral – mediana	16.476.200	

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la ciudad de Bogotá reportan la mejor remuneración bajo la modalidad de salario integral, mientras que las de la ciudad de Medellín, por planta.

2.20.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Total
Bogotá	46,2%	53,8%	0,0%	0,0%	100%
Medellín	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%

La mayoría del personal es contratado por salario integral en la ciudad de Bogotá y por planta en la ciudad de Medellín.

2.21 Responsable área de planeación

2.21.1 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

Tipo de contrato / complejidad	Baja	Media	Alta
Sueldo total de planta – mediana	8.651.029	7.834.431	11.926.431
Salario integral – mediana		13.542.100	15.529.581
Contratación por prestación de servicios – mediana		2.400.000	
Otras formas de contratación – mediana	1.700.000		

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones de complejidad alta y media presentan la mayor remuneración bajo la modalidad denominada salario integral, mientras que las de complejidad baja, por planta.

2.21.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

Complejidad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Total
Baja	87,5%	0,0%	0,0%	12,5%	100%
Media	84,6%	7,7%	7,7%	0,0%	100%
Alta	80,0%	20,0%	0,0%	0,0%	100%

La mayoría del personal es contratado de planta en las instituciones de complejidad alta, media y baja.

2.21.3 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Tipo de contrato / Naturaleza jurídica	Público	Privado
Sueldo total de planta – mediana	11.729.926	8.340.880
Salario integral – mediana		14.535.841
Contratación por prestación de servicios – mediana		2.400.000
Otras formas de contratación – mediana	1.700.000	

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes al sector público presentan la mejor contratación bajo la modalidad de planta, mientras que las pertenecientes al sector privado, por salario integral.

2.21.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Total
Público	94,4%	0,0%	0,0%	5,6%	100%
Privado	75,0%	21,4%	3,6%	0,0%	100%

La mayoría del personal es contratado de planta en las instituciones pertenecientes a los sectores público y privado.

2.21.5 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por región

Tipo de contrato / Región	Costa Atlántica	Centro Oriente	Occidente
Sueldo total de planta – mediana		11.082.256	8.260.585
Salario integral – mediana		18.579.606	13.000.000
Contratación por prestación de servicios – mediana			2.400.000
Otras formas de contratación – mediana			1.700.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a las regiones Centro Oriente y Occidente presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de salario integral.

2.21.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

Región	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Total
Costa Atlántica	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%
Centro Oriente	81,8%	18,2%	0,0%	0,0%	100%
Occidente	83,3%	8,3%	4,2%	4,2%	100%

La mayoría del personal es contratado de planta en las instituciones pertenecientes a las regiones Centro Oriente y Occidente.

2.21.7 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por ciudad

Tipo de contrato / Ciudad	Bogotá	Medellín
Sueldo total de planta – mediana	10.524.819	11.834.000
Salario integral – mediana	18.579.606	

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la ciudad de Bogotá presentan la mayor remuneración bajo la modalidad de vinculación denominada salario integral, mientras que las de la ciudad de Medellín, por planta.

2.21.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Total
Bogotá	73,3%	26,7%	0,0%	0,0%	100%
Medellín	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%

La mayoría del personal es contratado de planta en las ciudades de Bogotá y Medellín.

2.22 Jefe de comunicación

2.22.1 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

Tipo de contrato / complejidad	Baja	Media	Alta
Sueldo total de planta – mediana	5.469.881	4.034.428	6.226.242
Salario integral – mediana		16.476.200	20.986.204
Contratación por prestación de servicios – mediana	2.750.000	3.341.666	3.400.000
Otras formas de contratación – mediana		4.013.934	

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones de complejidad alta y media presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de salario integral, mientras que las de complejidad baja por planta.

2.22.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

Complejidad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Total
Baja	40,0%	0,0%	60,0%	0,0%	100%
Media	58,3%	8,3%	25,0%	8,3%	100%
Alta	93,8%	3,1%	3,1%	0,0%	100%

La mayoría del personal es contratado por planta en las instituciones de complejidad alta, y media y por prestación de servicios, en las de complejidad baja.

2.22.3 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Tipo de contrato / Naturaleza jurídica	Público	Privado
Sueldo total de planta – mediana	6.909.014	5.711.690
Salario integral – mediana		18.731.202
Contratación por prestación de servicios – mediana	3.338.400	3.814.737
Otras formas de contratación – mediana	4.013.934	

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes al sector público presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de vinculación de planta, mientras que las del sector privado, por salario integral.

2.22.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Total
Público	40,0%	0,0%	50,0%	10,0%	100%
Privado	89,7%	5,1%	5,1%	0,0%	100%

La mayoría del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones pertenecientes al sector público y por planta en las del sector privado.

2.22.5 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por región

Tipo de contrato / Región	Costa Atlántica	Centro Oriente	Occidente
Sueldo total de planta – mediana	3.820.072	6.307.570	5.887.063
Salario integral – mediana		18.731.202	
Contratación por prestación de servicios – mediana		3.341.666	3.369.200
Otras formas de contratación – mediana			4.013.934

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a las regiones Costa Atlántica y Occidente presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de planta, mientras que las de la región Centro Oriente, por salario integral.

2.22.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

Región	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Total
Costa Atlántica	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%
Centro Oriente	85,0%	10,0%	5,0%	0,0%	100%
Occidente	72,0%	0,0%	24,0%	4,0%	100%

La mayoría del personal es contratado de planta en las instituciones pertenecientes a las regiones Costa Atlántica, Centro Oriente y Occidente.

2.22.7 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por ciudad

Tipo de contratación / Ciudad	Bogotá	Medellín
Sueldo total de planta – mediana	6.324.097	6.755.265
Salario integral – mediana	18.731.202	

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la ciudad de Bogotá reportan la mejor remuneración bajo la modalidad de contratación denominada salario integral, mientras que las de la ciudad de Medellín, por planta.

2.22.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Total
Bogotá	85,7%	14,3%	0,0%	0,0%	100%
Medellín	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%

La mayoría del personal es contratado de planta en las ciudades de Bogotá y Medellín.

2.23 Técnicos administrativos

2.23.1 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

Tipo de contrato / complejidad	Baja	Media	Alta
Sueldo total de planta – mediana	2.895.398	2.463.423	2.314.770
Contratación por prestación de servicios – mediana	6.000.000	1.852.529	1.738.000
Otras formas de contratación – mediana	1.494.413	2.709.940	2.701.241

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones de complejidad alta y media presentan la mejor remuneración bajo la modalidad denominada otras formas de contratación, y las de baja, por prestación de servicios.

2.23.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

Complejidad	Porcentaje de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Total
Baja	93,0%	0,0%	2,5%	4,4%	100%
Media	87,1%	0,0%	9,2%	3,8%	100%
Alta	93,5%	0,0%	1,8%	4,7%	100%

La mayoría del personal es contratado de planta en las instituciones de complejidad alta, media y baja.

2.23.3 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Tipo de contratación / Naturaleza jurídica	Público	Privado
Sueldo total de planta – mediana	3.439.032	1.908.887
Contratación por prestación de servicios – mediana	1.852.529	1.921.000
Otras formas de contratación – mediana	2.701.241	1.133.257

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes al sector público presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de vinculación de planta y las del sector privado, por prestación de servicios.

2.23.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Total
Público	75,5%	0,0%	12,1%	12,5%	100%
Privado	98,1%	0,0%	0,4%	1,5%	100%

La mayoría del personal es contratado por planta en las instituciones pertenecientes a los sectores público y privado.

2.23.5 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por región

Tipo de trabajo / Región	Costa Atlántica	Centro Oriente	Occidente
Sueldo total de planta – mediana	1.961.408	2.527.557	2.504.751
Contratación por prestación de servicios – mediana		1.795.265	2.548.000
Otras formas de contratación – mediana		2.701.241	2.102.176

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la región Costa Atlántica reportan la mayor remuneración bajo la modalidad de vinculación de planta; las de la región Centro Oriente, por otras formas de contratación, y las de Occidente, por prestación de servicios.

2.23.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

Región	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Total
Costa Atlántica	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%
Centro Oriente	85,4%	0,0%	6,9%	7,7%	100%
Occidente	96,5%	0,0%	1,2%	2,3%	100%

La mayoría del personal es contratado por planta en las instituciones pertenecientes a las regiones Costa Atlántica, Centro Oriente y Occidente.

2.23.7 Reporte de remuneración por tipo de contrato y por ciudad

Tipo de contratación / Ciudad	Bogotá	Medellín
Sueldo total de planta – mediana	2.410.902	2.326.951
Contratación por prestación de servicios – mediana	1.852.529	
Otras formas de contratación – mediana	2.701.241	

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la ciudad de Bogotá reportan la mejor remuneración bajo la modalidad denominada otras formas de contratación, mientras que las de la ciudad de Medellín, por planta.

2.23.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Total
Bogotá	83,7%	0,0%	8,2%	8,1%	100%
Medellín	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%

La mayoría del personal es contratado por planta en las ciudades de Bogotá y Medellín.

3. Comentarios generales

Este es un trabajo de tipo descriptivo de referencia en el cual se muestra, mediante distintos conceptos, las remuneraciones de diferentes cargos administrativos y asistenciales, los cuales a su vez reflejan ser mayores o menores cuando se comparan entre instituciones por diferentes conceptos. Pero en ningún caso se puede deducir por qué un cargo en una institución tiene mayor o menor remuneración dependiendo del tipo de contrato o por qué una institución de similares características presenta una mejor remuneración para un determinado cargo; en general, no se puede conocer la justificación de los resultados cuando se realizan todo tipo de cruces entre variables e instituciones.

El estudio no refleja todos los gastos de los programas de bienestar social en los que incurren las instituciones. Además, el presente estudio no pretende establecer inferencias estadísticas a nivel nacional para el sector prestador.