

Estudio descriptivo de salarios de cargos administrativos y asistenciales 2021

Realizado por
Fernando Bohórquez Robayo,
consultor de la ACHC¹

1. Presentación y Metodología

Este es un trabajo de tipo descriptivo, que tiene como propósito conocer, mediante una encuesta de salarios, valores de referencia de los cargos administrativos y asistenciales más representativos y comunes de las instituciones y las formas de contratación utilizadas. De esta manera, el presente estudio se presenta como una herramienta que tiene por objeto caracterizar los salarios de un conjunto de instituciones afiliadas a la Asociación Colombiana de Hospitales y Clínicas (ACHC), enriqueciendo así las estadísticas del sector salud y estableciendo año a año, como ya es tradicional, un punto de referencia; por lo tanto, la intención *no es hacer inferencias estadísticas a nivel nacional para el sector prestador*.

El trabajo se elaboró con la información sobre la remuneración correspondiente al **2021**, en la que participaron 96 instituciones de las afiliadas a la ACHC, ubicadas en diferentes regiones del país, a las cuales se les encuestó sobre 92 cargos (35 administrativos y 57 asistenciales) y sobre

las diferentes modalidades de contratación. En el caso de esta publicación se presentan 28 de estos cargos, que incluyen el estudio completo.

Este estudio se realiza anualmente desde el 2006.

1.1 Formas de remuneración

A continuación, se expone una serie de criterios para tener en cuenta para la comprensión del estudio.

- **Salario básico:** remuneración ordinaria que recibe el trabajador dependiente o de planta como contraprestación directa del servicio.
- **Sueldo total:** es el salario básico multiplicado por el factor prestacional (cesantías, intereses de cesantías, prima legal, vacaciones, bonificaciones permanentes y otras primas que afecten el factor prestacional), más horas extras, dominicales y festivos, beneficios extralegales (bonificaciones y primas que no afecten el factor prestacional).
- **Salario integral:** trabajadores que devenguen 10 o más salarios mínimos legales mensuales, más el

¹ Administrador de Empresas, Especialista en Evaluación y Desarrollo de Proyectos, Consultor en Seguridad Social en Salud.



**Somos COHAN, somos la Cooperativa
que desde 1983 agrupa a los hospitales
públicos de Antioquia**

Portafolio de productos y servicios

**Para acercar cada vez más los servicios
de salud a las comunidades del Departamento**

- **Gestión farmacéutica integral**
- **Distribución de medicamentos
y dispositivos médicos**
- **Prestación de servicios de salud**
- **Formación para el trabajo
Politécnico COHAN Ciencias de la Salud**

*Escanea este código QR
para más información* →



www.cohan.org.co

 +57 310 3623171



De portada

30% de factor prestacional, incluye el pago de todas las prestaciones sociales, horas extras, recargo trabajo nocturno, dominical y festivos.

- **Prestación de servicios:** no genera vínculo laboral y por ello no obliga al contratante a pagar prestaciones sociales.
- **Otras formas de contratación:** las más comunes son por evento, cápita, bolsa de empleo y asociaciones.
- **Contratación por hora:** remuneración pactada de acuerdo con la duración de la labor, tasada en horas.

En todos los casos se solicitó que se promediara la remuneración por cargo de acuerdo con el tipo de contratación, teniendo en cuenta, antes de hacerlo y en los casos que ameritaba, realizar la equivalencia a ocho horas diarias. Si bien en todos los cuadros se muestra el salario básico, el análisis comparativo entre las distintas formas de contratación de este trabajo se hace utilizando el sueldo total.

Otra información importante que se solicitó es el número de trabajadores por cargo, con lo cual se muestra qué peso relativo (%) tiene cada tipo de contratación, por cada uno de los conceptos (complejidad, naturaleza jurídica, regiones y ciudad) definidos para el análisis.

1.2 Conceptos

El tipo de complejidad declarado por las instituciones de acuerdo con el nivel de atención fue baja, media y alta. Por otra parte, la naturaleza jurídica de las instituciones fue pública y privada, mientras que las regiones y ciudades quedaron definidas de la siguiente manera:

- **Región Costa Atlántica:** conformada por los departamentos de Córdoba, Sucre, Bolívar, Magdalena, Cesar y La Guajira.
- **Región Centro Oriente:** conformada por los departamentos de Norte de Santander, Santander, Boyacá, Cundinamarca, Tolima, Huila, Casanare y Meta.

- **Región Occidente:** conformada por los departamentos de Chocó, Antioquia, Caldas, Quindío, Risaralda, Valle del Cauca, Cauca y Nariño.
- Las ciudades que se tuvieron en cuenta fueron Bogotá y Medellín.

1.3 Funciones estadísticas

Las funciones estadísticas que se utilizan en el trabajo fueron mínimo, máximo, mediana y promedio, pero es importante anotar que los análisis de comparación se realizan con base en la mediana.

1.4 Descripción y comparaciones

Las comparaciones que se presentan entre los cargos y las descripciones se realizaron desde el punto de vista de la mayor remuneración que refleja la mediana y se hace alusión al peso porcentual (%) del personal contratado por las distintas modalidades y bajo los diferentes conceptos.

2. Resultados

Para el análisis del comportamiento salarial del personal médico, se tuvieron en cuentas los siguientes cargos:

- Médicos especializados en anestesiología, cardiología, cardiología pediátrica, cirugía general, cirugía vascular, cuidados intensivos, dermatología, gastroenterología, infectología, medicina familiar, medicina interna, nefrología, neumología, neurocirugía, neurología, obstetricia y ginecología, oftalmología, oncología, ortopedia y traumatología, otorrinolaringología, pediatría, psiquiatría y radiología.
- Médicos subespecializados.
- Médico general y médico general con especialidad en áreas administrativas.

2.1 Médico especializado en anestesiología

2.1.1 Reporte por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

Tipo de contrato / complejidad	Baja	Media	Alta
Sueldo Total de Planta – Mediana		10.345.267	12.741.265
Salario Integral – Mediana	17.358.075	15.949.050	13.105.344
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	6.237.500	10.971.924	14.010.033
Otras Formas de Contratación – Mediana	5.814.149	12.130.000	19.630.000
Contratación por Hora – Mediana		91.000	77.625

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones de complejidad alta presentan la mejor remuneración por

otras formas de contratación, y las de complejidad media y baja por salario integral.

2.1.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

Complejidad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
BAJA	0,0%	31,6%	47,4%	21,1%	0,0%	100%
MEDIA	19,6%	6,3%	46,2%	5,6%	22,4%	100%
ALTA	40,0%	5,3%	25,7%	14,8%	14,1%	100%

La mayor parte del personal es contratado por planta en las instituciones de complejidad alta y por prestación

de servicios en las de complejidad media y baja.

2.1.3 Reporte por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza jurídica	Público	Privado
Sueldo Total de Planta – Mediana	9.037.993	13.284.480
Salario Integral – Mediana		13.750.000
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	13.838.736	11.000.000
Otras Formas de Contratación – Mediana	7.460.225	16.750.000
Contratación por Hora – Mediana	90.000	72.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes al sector público presentan la mejor remuneración

por prestación de servicios, y las del sector privado, por otras formas de contratación.

2.1.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
PÚBLICO	20,5%	0,0%	34,4%	14,4%	30,8%	100%
PRIVADO	39,0%	8,9%	29,1%	13,2%	9,9%	100%

La mayor parte del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones

pertencientes al sector público y por planta en las del sector privado.

2.1.5 Reporte por tipo de contrato y por región

Región	Costa Atlántica	Centro Oriente	Occidente
Sueldo Total de Planta – Mediana		10.468.019	13.738.355
Salario Integral – Mediana	13.546.397	14.862.756	13.105.344
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	13.049.413	12.420.734	11.750.000
Otras Formas de Contratación – Mediana		5.814.149	18.190.000
Contratación por Hora – Mediana	74.660	77.625	91.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a las regiones Costa Atlántica y Centro

Oriente presentan la mejor remuneración por salario integral, y las de la región Occidente por otras formas de contratación.

2.1.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

Región	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
COSTA ATLÁNTICA	0,0%	28,0%	26,0%	0,0%	46,0%	100%
CENTRO ORIENTE	32,2%	8,0%	34,7%	9,0%	16,2%	100%
OCCIDENTE	42,0%	2,3%	26,1%	20,5%	9,1%	100%

La mayor parte del personal es contratado por hora en la región costa atlántica, por prestación

de servicios en la región Centro Oriente y por planta en las de Occidente.

2.1.7 Reporte por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Bogotá	Medellín
Sueldo Total de Planta – Mediana	9.463.521	15.052.320
Salario Integral – Mediana	14.862.756	13.105.344
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	12.241.467	13.915.000
Otras Formas de Contratación – Mediana	2.790.450	21.357.527
Contratación por Hora – Mediana	73.013	90.000



ACV, UN PROBLEMA DE SALUD PÚBLICA: LA TROMBOLIZACIÓN COMO TERAPIA COSTOEFECTIVA

El **Ataque Cerebrovascular (ACV)** es la enfermedad neurológica más frecuente, con una incidencia promedio mundial de 200 casos por cada 100.000 habitantes cada año, y una prevalencia de 600 casos por cada 100.000 habitantes. En **Colombia las enfermedades cerebrovasculares** ocupan la segunda causa de muerte, con un porcentaje equivalente de defunción del 21% para el año 2017, siendo la causa principal de discapacidad en adultos e implicando altos costos en su manejo y rehabilitación².

Se calcula que en Estados Unidos se registran costos superiores a los 60 billones de dólares por año, que en su mayoría se deben a los cuidados y rehabilitación posterior de los pacientes no tratados oportunamente y que requieren mayores cuidados posteriores³.

Para la doctora **Neiry Zapa**, médica epidemióloga del Hospital Simón Bolívar, están muy claros los beneficios de implantar un **código ACV**, no solamente para mejorar la atención que se le brinda al paciente, sino por los costos que este representa sobre el sistema de salud a largo plazo. La doctora Zapa es coautora del estudio de costos de atención de los pacientes con **ataque cerebrovascular isquémico agudo** tratados con terapia de reperusión endovenosa y los de aquellos que no son tratados con esta terapia en una institución de III nivel en Bogotá en el año 2020.

La principal conclusión derivada del estudio está es el costo de los pacientes trombolizados durante el tiempo de estancia hospitalaria que, considerando los eventos de sangrado, es de más de 13 millones de pesos y casi 8 millones de pesos para los pacientes que solo reciben manejo compasivo⁴. Estos resultados comprendieron los costos directos de la patología a estudio, las valoraciones médicas, enfermería, terapia de rehabilitación, exámenes de laboratorio e imágenes diagnósticas realizadas, medicamentos administrados, días de estancias hospitalaria y desenlaces de eficacia y seguridad.

“A pesar de que el costo del paciente trombolizado es mayor debido al costo terapéutico como tal, se muestra menor índice de mortalidad y discapacidad”, afirma la doctora Zapa. Este estudio considera que la diferencia en términos económicos entre las cohortes fue poca, sin embargo, el verdadero impacto de este estudio se encuentra estimado en la disminución de las escalas de discapacidad y mortalidad, lo que permite a largo plazo disminuir costos dados por terapias de rehabilitación y aumento de la vida productiva de la persona.

Para lograr una atención oportuna de los pacientes con **ACV**, las guías internacionales, incluidas las de la **European Stroke Organization (ESO)** y la **American Heart Association/American Stroke Association (ASA/AHA)**, recomiendan elementos clave para mejorar la atención, tales como: campañas de educación en la atención de estos pacientes para los sistemas de atención prehospitalaria, servicios de urgencias capacitados y creación de unidades de **ACV** de atención especializada; necesidades a las que responde la iniciativa **Angels**, que acompaña el proceso de creación de código y capacitación del personal en las instituciones de salud.

Referencias:

1. <https://www.camara.gov.co/sites/default/files/2021-05/Ponencia%20Segundo%20Debate%20PL%2017%20DE%202020%20Enfermedades%20ACV.pdf>
2. <https://repository.urosario.edu.co/bitstream/handle/10336/32808/COSTOS%20ACV.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
3. <https://link.springer.com/article/10.1007/s10198-018-0984-0>
4. <https://repository.urosario.edu.co/handle/10336/32808>

Angels es una iniciativa no promocional de cuidado de la salud desarrollada por Boehringer Ingelheim S.A. y avalada por la ESO, WSO, la SIECV, entre otras sociedades científicas, para asistir en la implementación de su principal objetivo, mejorar el cuidado del paciente con ataque cerebrovascular.

Material exclusivo para el cuerpo médico Colombiano. Material sujeto a derechos de propiedad intelectual. Este material podría contener conceptos u opiniones que son responsabilidad de los autores y no comprometen las opiniones del laboratorio auspiciante. Algunos materiales pueden mencionar productos, por favor tenga en cuenta que la información de seguridad de los mismos puede cambiar, consulte la información vigente en la Dirección Médica de Boehringer Ingelheim S.A., Teléfono: (+601) 319 91 00, e-mail: medfora.co@boehringer-ingelheim.com Dirección: Carrera 11 No. 84A-09 Piso 5, Bogotá D.C. Colombia. Código del material: SC-CO-00792

La mayor parte del personal es contratado por prestación de servicios en la ciudad de Bogotá y por planta en la ciudad de Medellín.

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la ciudad de Bogotá reportan la mejor remuneración por salario integral y las de Medellín, por otras formas de contratación.

2.1.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
BOGOTÁ	33,9%	8,8%	40,6%	9,2%	7,4%	100%
MEDELLÍN	66,5%	0,6%	18,8%	2,9%	11,2%	100%

La mayor parte del personal es contratado por prestación de servicios en

la ciudad de Bogotá y por planta en la ciudad de Medellín.

2.2 Médico especializado cardiología

2.2.1 Reporte por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

Tipo de contrato / complejidad	Baja	Media	Alta
Sueldo Total de Planta – Mediana			18.311.500
Salario Integral – Mediana		11.810.838	13.826.101
Contratación Prestación de Servicios- Mediana		10.649.741	14.678.948
Otras Formas de Contratación – Mediana		12.130.000	22.950.000
Contratación por Hora – Mediana			138.379

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones de complejidad media y alta reportan la mejor remuneración

bajo la modalidad de otras formas de contratación.

2.2.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

Complejidad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
BAJA	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%
MEDIA	0,0%	7,7%	76,9%	15,4%	0,0%	100%
ALTA	29,8%	21,4%	34,4%	13,0%	1,5%	100%

La mayor parte del personal es contratado por prestación de servicios

en las instituciones de complejidad alta y media.

2.2.3 Reporte por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza jurídica	Público	Privado
Sueldo Total de Planta – Mediana	14.249.195	19.390.410
Salario Integral – Mediana		12.480.000
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	19.258.571	11.851.000
Otras Formas de Contratación – Mediana	15.815.000	34.475.000
Contratación por Hora – Mediana	96.757	180.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes al sector público presentan la mejor remuneración bajo la mo-

dalidad de prestación de servicios y las instituciones pertenecientes al sector privado, por otras formas de contratación.

2.2.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
PÚBLICO	5,3%	0,0%	73,7%	15,8%	5,3%	100%
PRIVADO	30,4%	23,2%	32,8%	12,8%	0,8%	100%

La mayor parte del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones de los sectores público y privado.

2.2.5 Reporte por tipo de contrato y por región

Región	Costa Atlántica	Centro Oriente	Occidente
Sueldo Total de Planta – Mediana		13.508.222	21.298.321
Salario Integral – Mediana	11.933.300	15.172.202	12.144.000
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	11.547.370	11.851.000	14.598.540
Otras Formas de Contratación – Mediana		19.500.000	46.000.000
Contratación por Hora – Mediana		138.379	

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la región Costa Atlántica presentan la mejor remuneración

bajo la modalidad de salario integral y las de las regiones Centro Oriente y Occidente por otras formas de contratación.

2.2.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

Región	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
COSTA ATLÁNTICA	0,0%	33,3%	66,7%	0,0%	0,0%	100%
CENTRO ORIENTE	24,7%	24,7%	42,7%	5,6%	2,2%	100%
OCCIDENTE	34,7%	10,2%	26,5%	28,6%	0,0%	100%

De portada

La mayor parte del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones pertenecientes a

las regiones Costa Atlántica y Centro Oriente, y por planta en las de Occidente.

2.2.7 Reporte por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Bogotá	Medellín
Sueldo Total de Planta – Mediana	16.618.285	21.298.321
Salario Integral – Mediana	15.172.202	18.608.970
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	16.240.000	

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a las ciudades de Bogotá y Medellín repor-

tan la mejor remuneración bajo la modalidad de planta.

2.2.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
BOGOTÁ	31,7%	20,0%	48,3%	0,0%	0,0%	100%
MEDELLÍN	85,0%	15,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%

La mayor parte del personal es contratado por prestación de servicios en la ciudad de Bogotá y por planta en la ciudad de Medellín.

2.3 Médico especializado cardiología pediátrica

2.3.1 Reporte por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

Tipo de contrato / complejidad	Baja	Media	Alta
Sueldo Total de Planta – Mediana			14.499.012
Salario Integral – Mediana		20.836.185	15.067.601
Contratación Prestación de Servicios- Mediana		17.038.968	15.119.874
Otras Formas de Contratación – Mediana		17.084.414	18.362.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones de complejidad alta reportan la mejor remuneración bajo

la modalidad de otras formas de contratación y las de complejidad media, por salario integral.

2.3.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

Complejidad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
BAJA	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%
MEDIA	0,0%	20,0%	60,0%	20,0%	0,0%	100%
ALTA	26,5%	18,4%	26,5%	20,4%	8,2%	100%

La mayor parte del personal es contratado de planta en las instituciones de compleji-

dad alta y por prestación de servicios en las de complejidad media.

2.3.3 Reporte por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza jurídica	Público	Privado
Sueldo Total de Planta – Mediana		14.499.012
Salario Integral – Mediana		15.172.202
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	16.221.062	15.119.874
Otras Formas de Contratación – Mediana	18.000.000	18.362.000
Contratación por Hora – Mediana	78.000	150.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a los sectores público y

privado presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de otras formas de contratación.

2.3.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
PÚBLICO	0,0%	0,0%	50,0%	25,0%	25,0%	100%
PRIVADO	26,0%	20,0%	28,0%	20,0%	6,0%	100%

La mayor parte del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones pertenecientes a los sectores público y privado.

2.3.5 Reporte por tipo de contrato y por región

Región	Costa Atlántica	Centro Oriente	Occidente
Sueldo Total de Planta – Mediana	44.739.180	11.109.200	26.635.940
Salario Integral – Mediana	18.485.500	15.067.601	20.836.185
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	6.000.000	14.923.875	18.458.632
Otras Formas de Contratación – Mediana		12.850.000	18.362.000
Contratación por Hora – Mediana		114.000	

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a las regiones Costa Atlántica y Occidente presentan la mejor

remuneración bajo la modalidad de planta, y las de la región Centro Oriente, por salario integral.

2.3.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

Región	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
COSTA ATLÁNTICA	20,0%	60,0%	20,0%	0,0%	0,0%	100%
CENTRO ORIENTE	25,9%	22,2%	29,6%	7,4%	14,8%	100%
OCCIDENTE	22,7%	4,5%	31,8%	40,9%	0,0%	100%

La mayor parte del personal es contratado por salario integral en las instituciones pertenecientes a la región Costa Atlántica, por prestación de ser-

vicios en la región Centro Oriente y por otras formas de contratación en la región Occidente.

2.3.7 Reporte por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Bogotá	Medellín
Sueldo Total de Planta – Mediana	11.462.556	21.153.972
Salario Integral – Mediana	15.067.601	
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	15.021.875	
Otras Formas de Contratación – Mediana		18.905.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la ciudad de Bogotá reportan la mejor re-

muneración bajo la modalidad de salario integral y las de la ciudad de Medellín por planta.

2.3.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
BOGOTÁ	25,0%	16,7%	58,3%	0,0%	0,0%	100%
MEDELLÍN	71,4%	0,0%	0,0%	28,6%	0,0%	100%

La mayor parte del personal es contratado por prestación de servicios en la ciudad de Bogotá y por planta en la ciudad de Medellín.

2.4 Médico especializado cirugía general

2.4.1 Reporte por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

Tipo de contrato / complejidad	Baja	Media	Alta
Sueldo Total de Planta – Mediana		14.314.459	12.837.569
Salario Integral – Mediana			13.101.999
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	9.246.875	8.759.764	9.341.942
Otras Formas de Contratación – Mediana		14.250.000	19.095.000
Contratación por Hora – Mediana	62.939	81.000	71.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones de complejidad alta reportan la mejor remuneración bajo la modalidad de otras formas de contratación; las de

complejidad media, por planta, y las de baja, por prestación de servicios.

2.4.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

Complejidad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
BAJA	0,0%	0,0%	66,7%	0,0%	33,3%	100%
MEDIA	5,2%	0,0%	63,8%	10,3%	20,7%	100%
ALTA	33,2%	23,8%	23,3%	9,2%	10,6%	100%

La mayor parte del personal es contratado de planta en las instituciones de complejidad

alta y por prestación de servicios en las de complejidad media y baja.

2.4.3 Reporte por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza jurídica	Público	Privado
Sueldo Total de Planta – Mediana	13.732.687	12.767.250
Salario Integral – Mediana		13.101.999
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	12.145.608	8.678.134
Otras Formas de Contratación – Mediana	13.466.000	16.723.784
Contratación por Hora – Mediana	80.228	66.470

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes al sector público presentan

la mejor remuneración bajo la modalidad de planta y las del sector privado por otras formas de contratación.

2.4.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
PÚBLICO	23,2%	0,0%	47,2%	1,6%	28,0%	100%
PRIVADO	31,6%	27,7%	22,3%	11,8%	6,6%	100%

La mayor parte del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones

pertenecientes al sector público y por planta en las del sector privado.

2.4.5 Reporte por tipo de contrato y por región

Región	Costa Atlántica	Centro Oriente	Occidente
Sueldo Total de Planta – Mediana		11.109.201	13.241.320
Salario Integral – Mediana	12.971.000	12.480.000	13.741.499
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	8.775.100	8.525.000	11.251.708
Otras Formas de Contratación – Mediana	2.000.000	13.466.000	17.890.000
Contratación por Hora – Mediana		70.500	81.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la región Costa Atlántica presentan la mejor remuneración

bajo la modalidad de salario integral y las de las regiones Centro Oriente y Occidente por otras formas de contratación.

2.4.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

Región	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
COSTA ATLÁNTICA	0,0%	15,4%	53,8%	30,8%	0,0%	100%
CENTRO ORIENTE	26,0%	30,9%	27,3%	0,6%	15,1%	100%
OCCIDENTE	38,2%	1,8%	29,1%	23,6%	7,3%	100%

La mayor parte del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones pertenecientes a la región costa atlántica, por salario integral en las de centro oriente y por planta en la región occidente.

necientes a la región costa atlántica, por salario integral en las de centro oriente y por planta en la región occidente.

2.4.7 Reporte por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Bogotá	Medellín
Sueldo Total de Planta – Mediana	11.005.880	16.101.417
Salario Integral – Mediana	13.026.675	13.232.998
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	8.525.000	15.937.500
Otras Formas de Contratación – Mediana		20.300.000
Contratación por Hora – Mediana	62.939	81.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la ciudad de Bogotá reportan la

mejor remuneración bajo la modalidad de salario integral y las de la ciudad de Medellín, por otras formas de contratación.

2.4.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
BOGOTÁ	25,2%	40,9%	26,5%	0,0%	7,4%	100%
MEDELLÍN	67,7%	1,5%	15,4%	3,1%	12,3%	100%

La mayor parte del personal es contratado por salario integral en la ciudad de Bogotá y por planta en la ciudad de Medellín.

2.5 Médico especializado en cirugía vascular

2.5.1 Reporte por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

Tipo de contrato / complejidad	Baja	Media	Alta
Sueldo Total de Planta – Mediana			13.224.000
Salario Integral – Mediana			15.636.500
Contratación Prestación de Servicios- Mediana		5.079.518	17.298.630
Otras Formas de Contratación – Mediana			30.225.000
Contratación por Hora – Mediana			110.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones de complejidad alta presentan la mayor remuneración bajo la modalidad de

contratación, denominada otras formas de contratación, y las de complejidad media por prestación de servicios.

2.5.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

Complejidad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
BAJA	0%	0%	0%	0%	0%	0%
MEDIA	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100%
ALTA	44,6%	16,9%	26,5%	10,8%	1,2%	100%

La mayor parte del personal es contratado por planta en las instituciones de complejidad

alta y por prestación de servicios en las de complejidad media.

2.5.3 Reporte por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza jurídica	Público	Privado
Sueldo Total de Planta – Mediana	16.634.824	12.943.060
Salario Integral – Mediana		15.636.500
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	16.441.470	11.308.700
Otras Formas de Contratación – Mediana	37.500.000	22.950.000
Contratación por Hora – Mediana		110.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a los sectores público y

privado presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de otras formas de contratación.

2.5.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
PÚBLICO	15,4%	0,0%	53,8%	30,8%	0,0%	100%
PRIVADO	46,1%	18,4%	27,6%	6,6%	1,3%	100%

La mayor parte del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones

pertenecientes al sector público y por planta en las del sector privado.

2.5.5 Reporte por tipo de contrato y por región

Región	Costa Atlántica	Centro Oriente	Occidente
Sueldo Total de Planta – Mediana	37.534.290	11.109.203	15.672.004
Salario Integral – Mediana	18.655.000	14.318.001	
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	11.308.700	13.289.283	19.334.315
Otras Formas de Contratación – Mediana		30.225.000	40.681.000
Contratación por Hora – Mediana		110.000	

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la región Costa Atlántica presentan la mejor remuneración bajo la

modalidad de planta y las de las regiones Centro Oriente y Occidente, por otras formas de contratación.

2.5.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

Región	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
COSTA ATLÁNTICA	20,0%	60,0%	20,0%	0,0%	0,0%	100%
CENTRO ORIENTE	37,3%	18,6%	33,9%	8,5%	1,7%	100%
OCCIDENTE	56,0%	0,0%	28,0%	16,0%	0,0%	100%

La mayor parte del personal es contratado por salario integral en las instituciones pertenecientes a la región

Costa Atlántica y por planta en las regiones Centro Oriente y Occidente.

2.5.7 Reporte por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Bogotá	Medellín
Sueldo Total de Planta – Mediana	9.913.650	15.672.004
Salario Integral – Mediana	14.963.000	
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	16.441.470	

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la ciudad de Bogotá reportan la mejor re-

muneración bajo la modalidad de prestación de servicios y las de Medellín por planta.

2.5.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
BOGOTÁ	38,1%	21,4%	40,5%	0,0%	0,0%	100%
MEDELLÍN	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%

La mayor parte del personal es contratado por prestación de servicios en la ciudad de Bogotá y por planta en la ciudad de Medellín.

2.6 Médico especializado en cuidados intensivos

2.6.1 Reporte por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

Tipo de contrato / complejidad	Baja	Media	Alta
Sueldo Total de Planta – Mediana		17.151.072	13.591.697
Salario Integral – Mediana		17.866.000	15.398.851
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	8.992.805	14.323.429	11.780.730
Otras Formas de Contratación – Mediana		16.247.763	19.630.000
Contratación por Hora – Mediana		110.000	81.050

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones de complejidad alta presentan la mayor remuneración bajo la modalidad denominada otras formas de con-

tratación, las de complejidad media por salario integral y las de baja por prestación de servicios.

2.6.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

Complejidad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
BAJA	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100%
MEDIA	6,5%	6,5%	58,1%	3,2%	25,8%	100%
ALTA	33,8%	22,4%	11,4%	9,4%	23,1%	100%

La mayor parte del personal es contratado por planta en las instituciones de complejidad

alta y por prestación de servicios en las de complejidad media y baja.

2.6.3 Reporte por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza jurídica	Público	Privado
Sueldo Total de Planta – Mediana	16.010.680	12.767.250
Salario Integral – Mediana	16.970.717	15.172.202
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	11.780.730	11.521.763
Otras Formas de Contratación – Mediana	20.000.000	16.750.000
Contratación por Hora – Mediana	90.000	75.500

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a los sectores público y

privado, presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de otras formas de contratación.

2.6.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
PÚBLICO	6,5%	0,0%	36,7%	3,6%	53,2%	100%
PRIVADO	37,9%	26,7%	10,6%	10,2%	14,6%	100%

La mayor parte del personal es contratado por horas en las instituciones pertenecientes

al sector público y por planta en las del sector privado.

2.6.5 Reporte por tipo de contrato y por región

Región	Costa Atlántica	Centro Oriente	Occidente
Sueldo Total de Planta – Mediana		12.166.179	17.151.072
Salario Integral – Mediana	18.112.808	14.060.101	17.933.000
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	12.862.500	11.636.460	13.995.000
Otras Formas de Contratación – Mediana		20.000.000	16.750.000
Contratación por Hora – Mediana		81.050	110.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a las regiones Costa Atlántica y Occidente presentan la mejor re-

muneración bajo la modalidad de salario integral y las pertenecientes a la región Centro Oriente, por otras formas de contratación.

2.6.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

Región	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
COSTA ATLÁNTICA	0,0%	25,0%	75,0%	0,0%	0,0%	100%
CENTRO ORIENTE	28,3%	25,3%	15,9%	1,1%	29,4%	100%
OCCIDENTE	37,8%	9,4%	16,7%	27,2%	8,9%	100%

De portada

La mayor parte del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones pertenecientes a la región Costa Atlántica; por horas en las de Centro

Oriente, y por planta en las instituciones de la región Occidente.

2.6.7 Reporte por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Bogotá	Medellín
Sueldo Total de Planta – Mediana	12.166.179	18.311.500
Salario Integral – Mediana	12.948.000	
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	11.119.710	13.995.000
Otras Formas de Contratación – Mediana		17.756.389
Contratación por Hora – Mediana	89.598	110.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la ciudad de Bogotá reportan la mejor re-

muneración bajo la modalidad de salario integral y las de la ciudad de Medellín por planta.

2.6.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
BOGOTÁ	31,9%	28,5%	13,8%	0,0%	25,8%	100%
MEDELLÍN	67,8%	0,0%	8,0%	5,7%	18,4%	100%

La mayor parte del personal es contratado por planta en las ciudades de Bogotá y Medellín.

2.7 Médico especializado en dermatología

2.7.1 Reporte por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

Tipo de contrato / complejidad	Baja	Media	Alta
Sueldo Total de Planta – Mediana		7.059.626	12.166.179
Salario Integral – Mediana	13.949.166		13.524.601
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	2.759.000	3.475.699	6.165.564
Otras Formas de Contratación – Mediana			12.888.000
Contratación por Hora – Mediana	67.343	120.000	57.138

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones de complejidad alta y baja reportan la mayor remuneración

por salario integral y las de complejidad media por planta.

2.7.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

Complejidad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
BAJA	0,0%	14,3%	28,6%	0,0%	57,1%	100%
MEDIA	44,0%	0,0%	48,0%	0,0%	8,0%	100%
ALTA	16,2%	50,0%	22,3%	8,1%	3,4%	100%

La mayor parte del personal es contratado por horas en las instituciones de complejidad

baja, por planta en las de complejidad media y por salario integral en las de complejidad alta.

2.7.3 Reporte por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza jurídica	Público	Privado
Sueldo Total de Planta – Mediana	7.915.218	12.915.007
Salario Integral – Mediana		13.949.166
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	5.135.280	3.655.199
Otras Formas de Contratación – Mediana		12.888.000
Contratación por Hora – Mediana	94.638	56.172

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes al sector público repor-

tan la mejor remuneración bajo la modalidad de planta y las del sector privado por salario integral.

2.7.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
PÚBLICO	40,0%	0,0%	45,0%	0,0%	15,0%	100%
PRIVADO	13,6%	53,6%	20,7%	8,6%	3,6%	100%

La mayor parte del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones

pertenecientes al sector público y por salario integral en las del sector privado.

2.7.5 Reporte por tipo de contrato y por región

Región	Costa Atlántica	Centro Oriente	Occidente
Sueldo Total de Planta – Mediana		10.889.178	9.985.122
Salario Integral – Mediana		14.560.684	11.810.838
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	2.500.000	2.759.000	6.247.806
Otras Formas de Contratación – Mediana			12.888.000
Contratación por Hora – Mediana		67.343	120.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la región Costa Atlántica reflejan la mayor remuneración bajo

la modalidad de prestación de servicios; las de Centro Oriente, por salario integral, y las de Occidente, por otras formas de contratación.

2.7.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

Región	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
COSTA ATLÁNTICA	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100%
CENTRO ORIENTE	16,1%	54,0%	23,4%	0,0%	6,6%	100%
OCCIDENTE	32,5%	2,5%	30,0%	30,0%	5,0%	100%

La mayor parte del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones pertenecientes a la región

Costa Atlántica; por salario integral, en las de Centro Oriente, y por planta, en la región Occidente.

2.7.7 Reporte por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Bogotá	Medellín
Sueldo Total de Planta – Mediana	10.889.178	13.241.320
Salario Integral – Mediana	14.560.684	11.810.838
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	2.400.000	
Otras Formas de Contratación – Mediana		12.888.000
Contratación por Hora – Mediana	67.343	

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la ciudad de Bogotá reportan la mejor re-

muneración bajo la modalidad de salario integral y las de la ciudad de Medellín por planta.

2.7.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
BOGOTÁ	17,3%	58,3%	21,3%	0,0%	3,1%	100%
MEDELLÍN	75,0%	8,3%	0,0%	16,7%	0,0%	100%

La mayor parte del personal es contratado por salario integral en la ciudad de Bogotá y por planta en la ciudad de Medellín.

2.8 Médico especializado en gastroenterología

2.8.1 Reporte por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

Tipo de contrato / complejidad	Baja	Media	Alta
Sueldo Total de Planta – Mediana			12.466.715
Salario Integral – Mediana			14.052.751
Contratación Prestación de Servicios- Mediana		9.258.275	10.050.000
Otras Formas de Contratación – Mediana			20.170.961
Contratación por Hora – Mediana			113.500

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones de complejidad alta reportan la mayor remuneración por

otras formas de contratación y las de complejidad media por prestación de servicios.

2.8.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

Complejidad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
BAJA	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%
MEDIA	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100%
ALTA	23,9%	22,0%	33,0%	17,4%	3,7%	100%

La mayor parte del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones de complejidad alta y media.

2.8.3 Reporte por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza jurídica	Público	Privado
Sueldo Total de Planta – Mediana	10.498.935	16.910.346
Salario Integral – Mediana		14.052.751
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	8.976.000	10.280.744
Otras Formas de Contratación – Mediana	16.948.066	31.700.000
Contratación por Hora – Mediana		113.500

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a los sectores público y

privado reportan la mejor remuneración bajo la modalidad de otras formas de contratación.

2.8.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
PÚBLICO	30,3%	0,0%	51,5%	18,2%	0,0%	100%
PRIVADO	19,3%	28,9%	31,3%	15,7%	4,8%	100%

La mayor parte del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones pertenecientes a los sectores público y privado.

2.8.5 Reporte por tipo de contrato y por región

Región	Costa Atlántica	Centro Oriente	Occidente
Sueldo Total de Planta – Mediana		10.498.935	23.870.026
Salario Integral – Mediana	12.933.300	13.886.821	15.672.004
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	10.050.000	6.859.737	11.868.131
Otras Formas de Contratación – Mediana		16.948.066	31.700.000
Contratación por Hora – Mediana		113.500	

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la región Costa Atlántica reflejan la mayor remuneración bajo la

modalidad de salario integral y las de Centro Oriente y Occidente, otras formas de contratación.

2.8.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

Región	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
COSTA ATLÁNTICA	0,0%	66,7%	33,3%	0,0%	0,0%	100%
CENTRO ORIENTE	26,7%	22,1%	39,5%	7,0%	4,7%	100%
OCCIDENTE	11,1%	11,1%	29,6%	48,1%	0,0%	100%

La mayor parte del personal es contratado por salario integral en las instituciones pertenecientes a la región Costa Atlántica; por prestación de servicios, en las de

Centro Oriente, y por otras formas de contratación, en la región Occidente.

2.8.7 Reporte por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Bogotá	Medellín
Sueldo Total de Planta – Mediana	10.498.935	23.870.026
Salario Integral – Mediana	13.886.821	15.672.004
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	8.968.000	
Otras Formas de Contratación – Mediana	6.954.210	13.400.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la ciudad de Bogotá reportan la mejor re-

muneración bajo la modalidad de salario integral y las de la ciudad de Medellín, por planta.

2.8.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
BOGOTÁ	32,4%	26,8%	39,4%	1,4%	0,0%	100%
MEDELLÍN	37,5%	37,5%	0,0%	25,0%	0,0%	100%

La mayor parte del personal es contratado por prestación de servicios en la ciudad de Bogotá y por planta en la ciudad de Medellín.

2.9 Médico especializado en infectología

2.9.1 Reporte por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

Tipo de contrato / complejidad	Baja	Media	Alta
Sueldo Total de Planta – Mediana			15.585.177
Salario Integral – Mediana			14.098.608
Contratación Prestación de Servicios- Mediana		4.921.820	6.980.500
Otras Formas de Contratación – Mediana		9.806.250	15.147.500
Contratación por Hora – Mediana		85.000	100.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones de complejidad alta reportan la mayor remuneración por

planta y las de complejidad media por otras formas de contratación.

2.9.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

Complejidad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
BAJA	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%
MEDIA	0,0%	0,0%	75,0%	12,5%	12,5%	100%
ALTA	34,2%	21,1%	27,6%	10,5%	6,6%	100%

La mayor parte del personal es contratado por planta en las instituciones de complejidad

alta y por prestación de servicios en las de complejidad media.

2.9.3 Reporte por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza jurídica	Público	Privado
Sueldo Total de Planta – Mediana	6.083.090	15.672.004
Salario Integral – Mediana		14.098.608
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	19.097.000	4.921.820
Otras Formas de Contratación – Mediana		12.685.000
Contratación por Hora – Mediana	92.500	100.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes al sector público repor-

tan la mejor remuneración bajo la modalidad de prestación de servicios y las del sector privado por planta.

2.9.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
PÚBLICO	18,2%	0,0%	54,5%	0,0%	27,3%	100%
PRIVADO	32,9%	21,9%	28,8%	12,3%	4,1%	100%

La mayor parte del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones

pertenecientes al sector público y por planta en las del sector privado.

2.9.5 Reporte por tipo de contrato y por región

Región	Costa Atlántica	Centro Oriente	Occidente
Sueldo Total de Planta – Mediana	17.119.815	8.486.134	19.249.140
Salario Integral – Mediana	14.052.216	13.784.676	14.145.000
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	4.100.000	12.600.000	3.891.320
Otras Formas de Contratación – Mediana	9.806.250	11.600.000	17.610.000
Contratación por Hora – Mediana		100.000	85.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a las regiones Costa Atlántica y Occidente reflejan la mayor remun-

neración bajo la modalidad de planta y las de centro oriente, el salario integral.

2.9.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

Región	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
COSTA ATLÁNTICA	25,0%	25,0%	25,0%	25,0%	0,0%	100%
CENTRO ORIENTE	27,5%	21,6%	39,2%	2,0%	9,8%	100%
OCCIDENTE	37,9%	13,8%	20,7%	24,1%	3,4%	100%

La mayor parte del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones pertenecientes a

las regiones Costa Atlántica y centro Oriente, y por planta en la región Occidente.

2.9.7 Reporte por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Bogotá	Medellín
Sueldo Total de Planta – Mediana	8.486.134	18.485.163
Salario Integral – Mediana	13.784.676	
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	10.808.000	
Otras Formas de Contratación – Mediana		17.610.000
Contratación por Hora – Mediana	100.000	85.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la ciudad de Bogotá reportan la mejor remunera-

ción bajo la modalidad de salario integral y las de la ciudad de Medellín, bajo la modalidad por planta.

2.9.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
BOGOTÁ	35,9%	28,2%	33,3%	0,0%	2,6%	100%
MEDELLÍN	76,9%	0,0%	0,0%	15,4%	7,7%	100%

La mayor parte del personal es contratado por planta en las ciudades de Bogotá y Medellín.

2.10 Médico especializado en medicina familiar

2.10.1 Reporte por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

Tipo de contrato / complejidad	Baja	Media	Alta
Sueldo Total de Planta – Mediana			9.912.980
Salario Integral – Mediana	16.062.740		14.217.476
Contratación Prestación de Servicios- Mediana		3.000.000	10.776.698
Otras Formas de Contratación – Mediana			22.000.000
Contratación por Hora – Mediana	98.598		62.100

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones de complejidad alta reflejan la mejor remuneración por otras formas de contratación; las de complejidad media,

por prestación de servicios, y las de complejidad baja, por salario integral.

2.10.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

Complejidad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
BAJA	0,0%	94,1%	0,0%	0,0%	5,9%	100%
MEDIA	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100%
ALTA	40,7%	33,3%	12,3%	11,1%	2,5%	100%

La mayor parte del personal es contratado por planta en las instituciones de complejidad alta, por prestación de servicios en las de complejidad media y salario integral en las de complejidad baja.

Las instituciones pertenecientes a la región Centro Oriente presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de salario integral.

2.10.3 Reporte por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza jurídica	Público	Privado
Sueldo Total de Planta – Mediana		9.912.980
Salario Integral – Mediana		15.172.202
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	7.584.016	9.385.365
Otras Formas de Contratación – Mediana		22.000.000
Contratación por Hora – Mediana		80.349

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes al sector público presentan la mejor remunera-

ción bajo la modalidad por prestación de servicios y las del sector privado, por otras formas de contratación.

2.10.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
PÚBLICO	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100%
PRIVADO	34,7%	45,3%	7,4%	9,5%	3,2%	100%

La totalidad del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones pertenecientes

al sector público, y la mayoría es vinculada por planta en las del sector privado.

2.10.5 Reporte por tipo de contrato y por región

Región	Costa Atlántica	Centro Oriente	Occidente
Sueldo Total de Planta – Mediana		10.673.585	8.997.456
Salario Integral – Mediana		15.172.202	
Contratación Prestación de Servicios- Mediana		10.776.698	3.000.000
Otras Formas de Contratación – Mediana			22.000.000
Contratación por Hora – Mediana		80.349	

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la región Centro Oriente presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de salario integral y las de la región

Occidente por otras formas de contratación. No se cuenta con información de la Costa Atlántica, porque las entidades que reportaron datos de esta región no ofrecen esta especialidad.

2.10.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

Región	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
COSTA ATLÁNTICA	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
CENTRO ORIENTE	36,4%	48,9%	11,4%	0,0%	3,4%	100%
OCCIDENTE	9,1%	0,0%	9,1%	81,8%	0,0%	100%

La mayor parte del personal es contratada por salario integral en las instituciones pertenecientes a la región

Centro Oriente y por otras formas de contratación en las de Occidente.

2.10.7 Reporte por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Bogotá	Medellín
Sueldo Total de Planta – Mediana	10.673.585	8.997.456
Salario Integral – Mediana	15.172.202	
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	10.776.698	
Contratación por Hora – Mediana	80.349	

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la ciudad de Bogotá reportan la mejor re-

muneración bajo la modalidad de salario integral y las de la ciudad de Medellín por planta.

2.10.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
BOGOTÁ	36,4%	48,9%	11,4%	0,0%	3,4%	100%
MEDELLÍN	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%

La mayor parte del personal es contratado por salario integral en las instituciones pertenecientes a la

ciudad de Bogotá y por planta en la ciudad de Medellín.

2.11 Médico especializado en medicina interna

2.11.1 Reporte por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

Tipo de contrato / complejidad	Baja	Media	Alta
Sueldo Total de Planta – Mediana		12.004.642	13.054.677
Salario Integral – Mediana	21.266.185	16.515.700	14.737.521
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	7.547.400	10.712.500	12.666.666
Otras Formas de Contratación – Mediana	8.300.000	12.841.200	13.903.000
Contratación por Hora – Mediana	104.363	84.000	72.380

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones de complejidad alta, media y baja presentan la mejor remuneración por salario integral.

2.11.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

Complejidad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
BAJA	0,0%	33,3%	25,0%	8,3%	33,3%	100%
MEDIA	8,2%	4,1%	55,1%	10,2%	22,4%	100%
ALTA	31,5%	27,3%	17,3%	7,5%	16,5%	100%

La mayor parte del personal es contratado por planta en las instituciones de complejidad

alta, por prestación de servicios en las de complejidad media y por salario integral en las de complejidad baja.

2.11.3 Reporte por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza jurídica	Público	Privado
Sueldo Total de Planta – Mediana	11.303.691	15.121.516
Salario Integral – Mediana		15.611.700
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	14.252.860	10.712.500
Otras Formas de Contratación – Mediana	8.300.000	14.267.500
Contratación por Hora – Mediana	77.275	74.539

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes al sector público reportan la

mejor remuneración bajo la modalidad de prestación de servicios y las del sector privado, bajo el salario integral.

2.11.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
PÚBLICO	15,1%	0,0%	47,9%	8,9%	28,1%	100%
PRIVADO	32,9%	32,1%	13,2%	7,4%	14,5%	100%

La mayor parte del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones

pertenecientes al sector público y por planta en las del sector privado.

2.11.5 Reporte por tipo de contrato y por región

Región	Costa Atlántica	Centro Oriente	Occidente
Sueldo Total de Planta – Mediana		12.466.715	13.404.700
Salario Integral – Mediana	17.842.019	13.352.642	15.919.500
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	12.356.250	12.815.633	11.644.500
Otras Formas de Contratación – Mediana		9.897.705	13.903.000
Contratación por Hora – Mediana	81.075	74.828	84.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a las regiones Costa Atlántica, Centro Oriente

te y Occidente presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de salario integral.

2.11.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

Región	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
COSTA ATLÁNTICA	0,0%	12,5%	33,3%	0,0%	54,2%	100%
CENTRO ORIENTE	29,3%	32,1%	16,6%	2,2%	19,6%	100%
OCCIDENTE	33,3%	10,3%	27,2%	23,6%	5,6%	100%

La mayor parte del personal es contratado por horas en las instituciones pertenecientes a la región costa at-

lántica, por salario integral en la región centro oriente y por planta en las de occidente.

2.11.7 Reporte por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Bogotá	Medellín
Sueldo Total de Planta – Mediana	12.166.179	18.680.097
Salario Integral – Mediana	13.303.095	19.796.184
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	14.011.836	10.789.000
Otras Formas de Contratación – Mediana	6.954.210	12.107.743
Contratación por Hora – Mediana	78.077	84.100

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la ciudad de Bogotá reportan la mejor remunera-

ción bajo la modalidad de prestación de servicios y las de la ciudad de Medellín, el salario integral.

2.11.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
BOGOTÁ	31,7%	36,9%	13,7%	2,2%	15,6%	100%
MEDELLÍN	54,4%	19,1%	10,3%	7,4%	8,8%	100%

La mayor parte del personal es contratado por salario integral en la ciudad de Bogotá y por planta en la ciudad de Medellín.

2.12 Médico especializado en nefrología

2.12.1 Reporte por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

Tipo de contrato / complejidad	Baja	Media	Alta
Sueldo Total de Planta – Mediana		3.929.622	13.280.591
Salario Integral – Mediana		18.530.533	16.095.639
Contratación Prestación de Servicios- Mediana		11.065.625	14.436.514
Otras Formas de Contratación – Mediana			13.942.500
Contratación por Hora – Mediana			86.879

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones de complejidad alta y media presentan

la mejor remuneración bajo la modalidad denominada salario integral.

2.12.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

Complejidad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
BAJA	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%
MEDIA	10,0%	10,0%	80,0%	0,0%	0,0%	100%
ALTA	7,7%	57,7%	23,1%	8,7%	2,9%	100%

La mayor parte del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones

de complejidad media y por salario integral en las de complejidad alta.

2.12.3 Reporte por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza jurídica	Público	Privado
Sueldo Total de Planta – Mediana		10.889.178
Salario Integral – Mediana		16.113.105
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	14.707.064	11.065.625
Otras Formas de Contratación – Mediana		13.942.500
Contratación por Hora – Mediana	96.757	77.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes al sector público presentan

la mejor remuneración bajo la modalidad de prestación de servicios y las del sector privado, el salario integral.

2.12.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
PÚBLICO	0,0%	0,0%	93,8%	0,0%	6,3%	100%
PRIVADO	9,2%	62,2%	17,3%	9,2%	2,0%	100%

La mayor parte del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones

del sector público y por salario integral en las del sector privado.

2.12.5 Reporte por tipo de contrato y por región

Región	Costa Atlántica	Centro Oriente	Occidente
Sueldo Total de Planta – Mediana		10.889.178	9.800.813
Salario Integral – Mediana		14.703.341	18.530.533
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	7.515.625	14.200.000	15.118.028
Otras Formas de Contratación – Mediana		10.000.000	15.200.000
Contratación por Hora – Mediana		86.879	

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la región Costa Atlántica presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de prestación de

servicios, y las de las regiones Centro Oriente y Occidente, el salario integral.

2.12.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

Región	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
COSTA ATLÁNTICA	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100%
CENTRO ORIENTE	2,4%	66,3%	26,5%	1,2%	3,6%	100%
OCCIDENTE	25,0%	21,4%	25,0%	28,6%	0,0%	100%

La mayor parte del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones pertenecientes a la región costa atlántica, por salario integral en las de cen-

tro oriente y por otras formas de contratación en las de occidente.

2.12.7 Reporte por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Bogotá	Medellín
Sueldo Total de Planta – Mediana	10.889.178	15.672.004
Salario Integral – Mediana	14.703.341	22.587.900
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	14.318.257	
Otras Formas de Contratación – Mediana		15.200.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a las ciudades de Bogotá y Medellín repor-

tan la mejor remuneración bajo la modalidad de salario integral.

2.12.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
BOGOTÁ	2,6%	72,4%	25,0%	0,0%	0,0%	100%
MEDELLÍN	50,0%	33,3%	0,0%	16,7%	0,0%	100%

La mayor parte del personal es contratado por salario integral en la ciudad de Bogotá y por planta en la ciudad de Medellín.

2.13 Médico especializado en neumología

2.13.1 Reporte por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

Tipo de contrato / complejidad	Baja	Media	Alta
Sueldo Total de Planta – Mediana		8.080.221	12.466.715
Salario Integral – Mediana			15.672.004
Contratación Prestación de Servicios- Mediana		8.373.293	7.955.550
Otras Formas de Contratación – Mediana			13.013.817
Contratación por Hora – Mediana			120.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones de complejidad alta presentan la mejor

remuneración bajo la modalidad de salario integral, y las de complejidad media, bajo prestación de servicios.

2.13.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

Complejidad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
BAJA	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%
MEDIA	20,0%	0,0%	80,0%	0,0%	0,0%	100%
ALTA	31,0%	23,8%	28,6%	11,9%	4,8%	100%

La mayor parte del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones

de complejidad media y por planta en las de complejidad alta.

2.13.3 Reporte por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza jurídica	Público	Privado
Sueldo Total de Planta – Mediana	8.831.691	13.240.127
Salario Integral – Mediana		15.672.004
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	8.839.500	7.915.005
Otras Formas de Contratación – Mediana	13.013.817	13.042.500
Contratación por Hora – Mediana	96.757	125.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes al sector público presentan la me-

jor remuneración bajo la modalidad de otras formas de contratación y las del sector privado bajo la de salario integral.

2.13.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
PÚBLICO	50,0%	0,0%	25,0%	12,5%	12,5%	100%
PRIVADO	26,0%	27,4%	32,9%	11,0%	2,7%	100%

La mayor parte del personal es contratado por planta en las instituciones pertenecientes

al sector público y por prestación de servicios en el sector privado.

2.13.5 Reporte por tipo de contrato y por región

Región	Costa Atlántica	Centro Oriente	Occidente
Sueldo Total de Planta – Mediana		10.498.935	13.713.003
Salario Integral – Mediana	11.933.300	15.889.382	15.672.004
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	5.436.293	7.955.550	11.667.000
Otras Formas de Contratación – Mediana		12.006.909	13.400.000
Contratación por Hora – Mediana		120.000	

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a las regiones Costa Atlántica, Centro

Oriente y Occidente presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de salario integral.

2.13.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

Región	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
COSTA ATLÁNTICA	0,0%	33,3%	66,7%	0,0%	0,0%	100%
CENTRO ORIENTE	25,9%	25,9%	36,2%	5,2%	6,9%	100%
OCCIDENTE	48,0%	12,0%	12,0%	28,0%	0,0%	100%

La mayor parte del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones perte-

necientes a las regiones Costa Atlántica y Centro Oriente y por planta en las de Occidente.

2.13.7 Reporte por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Bogotá	Medellín
Sueldo Total de Planta – Mediana	12.166.179	21.377.194
Salario Integral – Mediana	15.889.382	15.721.502
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	7.706.488	
Otras Formas de Contratación – Mediana		13.400.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la ciudad de Bogotá reportan la

mejor remuneración bajo la modalidad de salario integral y las de la ciudad de Medellín, por planta.

2.13.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
BOGOTÁ	28,6%	30,6%	40,8%	0,0%	0,0%	100%
MEDELLÍN	73,3%	13,3%	0,0%	13,3%	0,0%	100%

La mayor parte del personal es contratado por prestación de servicios en la ciudad de Bogotá y por planta en la ciudad de Medellín.

2.14 Médico especializado en neurocirugía

2.14.1 Reporte por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

Tipo de contrato / complejidad	Baja	Media	Alta
Sueldo Total de Planta – Mediana		15.521.551	13.224.000
Salario Integral – Mediana			14.963.000
Contratación Prestación de Servicios- Mediana		10.353.125	12.968.658
Otras Formas de Contratación – Mediana			20.905.000
Contratación por Hora – Mediana			88.975

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones de complejidad alta reflejan la mejor

remuneración por otras formas de contratación y las instituciones de complejidad media por planta.

2.14.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

Complejidad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
BAJA	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%
MEDIA	21,2%	0,0%	78,8%	0,0%	0,0%	100%
ALTA	69,5%	6,5%	12,0%	5,5%	6,5%	100%

La mayor parte del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones

de complejidad media y por planta en las de complejidad alta.

2.14.3 Reporte por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza jurídica	Público	Privado
Sueldo Total de Planta – Mediana	12.880.052	13.232.660
Salario Integral – Mediana		14.963.000
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	10.850.926	12.892.708
Otras Formas de Contratación – Mediana	21.462.907	19.633.500
Contratación por Hora – Mediana	84.602	90.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a los sectores público y pri-

vado presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de vinculación denominada otras formas de contratación.

2.14.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
PÚBLICO	27,8%	0,0%	27,8%	7,4%	37,0%	100%
PRIVADO	71,1%	6,8%	15,4%	4,8%	1,8%	100%

La mayor parte del personal es contratado por horas en las instituciones pertenecientes al sector público y por planta en las del sector privado.

2.14.5 Reporte por tipo de contrato y por región

Región	Costa Atlántica	Centro Oriente	Occidente
Sueldo Total de Planta – Mediana		12.166.179	13.593.924
Salario Integral – Mediana	15.082.658	14.963.000	
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	10.201.875	10.487.920	15.291.754
Otras Formas de Contratación – Mediana		18.231.454	20.905.000
Contratación por Hora – Mediana	90.000	84.602	

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la región Costa Atlántica reflejan la mayor remuneración bajo la modalidad de salario integral y las

de las regiones Centro Oriente y Occidente, bajo otras formas de contratación.

2.14.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

Región	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
COSTA ATLÁNTICA	0,0%	30,0%	60,0%	0,0%	10,0%	100%
CENTRO ORIENTE	22,6%	17,5%	35,8%	5,1%	19,0%	100%
OCCIDENTE	87,7%	0,0%	7,0%	5,3%	0,0%	100%

La mayor parte del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones pertenecientes a las

regiones costa atlántica y centro oriente y por planta en la región occidente.

2.14.7 Reporte por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Bogotá	Medellín
Sueldo Total de Planta – Mediana	12.166.179	14.381.436
Salario Integral – Mediana	15.067.601	
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	10.487.920	7.696.597
Otras Formas de Contratación – Mediana		20.905.000
Contratación por Hora – Mediana	88.975	

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la ciudad de Bogotá presentan la mejor remunera-

ción bajo la modalidad de salario integral y las de Medellín, por otras formas de contratación.

2.14.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
BOGOTÁ	21,6%	21,6%	41,2%	0,0%	15,7%	100%
MEDELLÍN	97,4%	0,0%	1,9%	0,7%	0,0%	100%

La mayor parte del personal es contratado por prestación de servicios en la ciudad de Bogotá y por planta en la ciudad de Medellín.

2.15 Médico especializado en neurología

2.15.1 Reporte por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

Tipo de contrato / complejidad	Baja	Media	Alta
Sueldo Total de Planta – Mediana		11.672.720	10.396.717
Salario Integral – Mediana			15.172.202
Contratación Prestación de Servicios- Mediana		7.641.191	11.055.292
Otras Formas de Contratación – Mediana			13.042.500
Contratación por Hora – Mediana			200.000

lavanti

EL LAVADO COMO PARTE DE LA SOLUCIÓN

Evita la contaminación cruzada y mejora los resultados del lavado con el **sistema de barrera sanitaria**:



MÁXIMOS RESULTADOS
DE LAVADO.



MENOR CONSUMO
DE ENERGÍA Y AGUA



ALTOS VOLÚMENES
DE LAVADO



Lavadora con doble
puerta para **separar**
el área de prendas
y operación sucia
de la limpia.

UniMac

☎ CONTACTANOS AL 300 2045577

3 AÑOS DE GARANTÍA · SERVICIO COMERCIAL Y TÉCNICO EN TODO EL PAÍS.

ESPECIALISTAS EN SISTEMAS DE LAVANDERÍA EN EL SECTOR SALUD.

WWW.LAVANTI.COM

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones de complejidad media reflejan la mejor remuneración por planta y las instituciones de complejidad alta, por salario integral.

2.15.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

Complejidad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
BAJA	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%
MEDIA	51,1%	0,0%	48,9%	0,0%	0,0%	100%
ALTA	31,8%	20,5%	38,4%	8,6%	0,7%	100%

La mayor parte del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones de complejidad alta y media.

2.15.3 Reporte por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza jurídica	Público	Privado
Sueldo Total de Planta – Mediana	10.757.951	10.396.717
Salario Integral – Mediana		15.172.202
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	16.595.871	7.840.000
Otras Formas de Contratación – Mediana		13.042.500
Contratación por Hora – Mediana		200.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes al sector público presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de prestación de servicios y las del sector privado por salario integral.

2.15.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
PÚBLICO	6,9%	0,0%	93,1%	0,0%	0,0%	100%
PRIVADO	41,3%	18,6%	31,7%	7,8%	0,6%	100%

La mayor parte del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones pertenecientes al sector público y por planta las del sector privado.

2.15.5 Reporte por tipo de contrato y por región

Región	Costa Atlántica	Centro Oriente	Occidente
Sueldo Total de Planta – Mediana		9.860.435	11.572.788
Salario Integral – Mediana		15.172.202	15.175.500
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	8.257.500	8.018.175	7.910.583
Otras Formas de Contratación – Mediana		6.300.000	13.400.000
Contratación por Hora – Mediana		200.000	

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la región Costa Atlántica reflejan la mayor remuneración bajo

la modalidad de prestación de servicios y las de Centro Oriente y Occidente, por salario integral.

2.15.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

Región	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
COSTA ATLÁNTICA	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100%
CENTRO ORIENTE	27,7%	21,5%	49,2%	0,8%	0,8%	100%
OCCIDENTE	57,4%	4,9%	18,0%	19,7%	0,0%	100%

La mayor parte del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones

pertenecientes a las regiones Costa Atlántica y Centro Oriente y por planta las de la región Occidente.

2.15.7 Reporte por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Bogotá	Medellín
Sueldo Total de Planta – Mediana	8.831.691	14.253.269
Salario Integral – Mediana	15.172.202	15.175.500
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	8.018.175	
Otras Formas de Contratación – Mediana		13.400.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a las ciudades de Bogotá

y Medellín presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de salario integral.

2.15.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
BOGOTÁ	29,7%	23,7%	46,6%	0,0%	0,0%	100%
MEDELLÍN	86,8%	7,9%	0,0%	5,3%	0,0%	100%

La mayor parte del personal es contratado por prestación de servicios en la ciudad de Bogotá y por planta en la ciudad de Medellín.

2.16 Médico especializado en obstetricia y ginecología

2.16.1 Reporte por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

Tipo de contrato / complejidad	Baja	Media	Alta
Sueldo Total de Planta – Mediana	7.847.836	7.984.295	12.383.000
Salario Integral – Mediana	16.217.663		15.172.202
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	6.533.500	9.000.000	9.935.848
Otras Formas de Contratación – Mediana		14.250.000	14.551.500
Contratación por Hora – Mediana	94.265	85.000	67.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones de complejidad alta y baja reflejan la mejor remuneración por la modalidad de vinculación denominada salario

integral y las de complejidad media, por otras formas de contratación.

2.16.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

Complejidad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
BAJA	3,3%	60,4%	29,7%	0,0%	6,6%	100%
MEDIA	6,4%	0,0%	66,0%	7,4%	20,2%	100%
ALTA	39,7%	13,6%	26,3%	6,1%	14,3%	100%

La mayor parte del personal es contratado por planta en las instituciones de complejidad alta, por prestación

de servicios en las de complejidad media y por planta en las de complejidad baja.

2.16.3 Reporte por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza jurídica	Público	Privado
Sueldo Total de Planta – Mediana	9.328.335	12.599.820
Salario Integral – Mediana		15.206.454
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	9.935.848	8.800.000
Otras Formas de Contratación – Mediana	14.100.000	14.453.409
Contratación por Hora – Mediana	82.000	66.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes al sector público presentan la mejor remuneración bajo

la modalidad denominada otras formas de contratación y las del sector privado por salario integral.

2.16.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
PÚBLICO	28,6%	0,0%	41,0%	1,2%	29,2%	100%
PRIVADO	31,7%	22,5%	29,2%	6,7%	9,9%	100%

La mayor parte del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones pertenecientes

al sector público y por planta en las del sector privado.

2.16.5 Reporte por tipo de contrato y por región

Región	Costa Atlántica	Centro Oriente	Occidente
Sueldo Total de Planta – Mediana	13.544.000	11.836.690	10.210.912
Salario Integral – Mediana	14.077.493	15.206.454	
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	9.356.250	7.955.550	9.932.000
Otras Formas de Contratación – Mediana		12.050.000	14.656.817
Contratación por Hora – Mediana	67.000	70.267	85.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a las regiones Costa Atlántica y Centro Oriente reflejan la mayor remuneración bajo la modalidad de salario integral, y las de Occidente, bajo otras formas de contratación.

Las instituciones pertenecientes a la ciudad de Bogotá reportan la mejor remuneración bajo la modalidad de salario integral.

2.16.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

Región	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
COSTA ATLÁNTICA	25,9%	5,2%	10,3%	0,0%	58,6%	100%
CENTRO ORIENTE	24,5%	29,0%	34,0%	0,7%	11,8%	100%
OCCIDENTE	44,1%	0,0%	32,7%	15,5%	7,8%	100%

La mayor parte del personal es contratado por horas en las instituciones pertenecientes a la región Costa Atlántica;

por prestación de servicios, en las pertenecientes a la región Centro Oriente, y por planta las, en la región Occidente.

2.16.7 Reporte por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Bogotá	Medellín
Sueldo Total de Planta – Mediana	12.166.179	13.285.570
Salario Integral – Mediana	15.920.978	
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	7.955.550	11.444.000
Otras Formas de Contratación – Mediana		15.200.000
Contratación por Hora – Mediana	82.266	82.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la ciudad de Bogotá reportan la mejor remun-

neración bajo la modalidad de salario integral y las de la ciudad de Medellín, por otras formas de contratación.

2.16.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
BOGOTÁ	22,5%	35,5%	36,3%	0,0%	5,6%	100%
MEDELLÍN	60,7%	0,0%	27,4%	1,7%	10,3%	100%

La mayor parte del personal es contratado por prestación de servicios

en la ciudad de Bogotá y por planta en la ciudad de Medellín.

2.17 Médico especializado en oftalmología

2.17.1 Reporte por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

Tipo de contrato / complejidad	Baja	Media	Alta
Sueldo Total de Planta – Mediana	9.305.263	9.450.508	12.354.670
Salario Integral – Mediana		12.303.350	14.308.001
Contratación Prestación de Servicios- Mediana		7.587.500	6.946.323
Otras Formas de Contratación – Mediana			13.400.000
Contratación por Hora – Mediana	68.891	100.500	150.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones de complejidad alta y media reflejan la mejor remuneración

por salario integral y las de complejidad baja, por planta.

2.17.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

Complejidad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
BAJA	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%	50,0%	100%
MEDIA	5,9%	4,0%	87,1%	0,0%	3,0%	100%
ALTA	40,0%	12,7%	37,3%	9,1%	0,9%	100%

La mayor parte del personal es contratado por planta en las instituciones de complejidad alta y baja y por

prestación de servicios en las de complejidad media.

2.17.3 Reporte por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza jurídica	Público	Privado
Sueldo Total de Planta – Mediana	12.166.179	12.554.907
Salario Integral – Mediana		12.303.350
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	7.190.952	6.769.000
Otras Formas de Contratación – Mediana		13.400.000
Contratación por Hora – Mediana	76.000	125.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes al sector público presentan la mejor remuneración

bajo la modalidad de vinculación de planta y las del sector privado, bajo otras formas de contratación.

2.17.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
PÚBLICO	32,3%	0,0%	64,5%	0,0%	3,2%	100%
PRIVADO	22,5%	9,9%	59,9%	5,5%	2,2%	100%

La mayor parte del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones pertenecientes a los sectores público y privado.

2.17.5 Reporte por tipo de contrato y por región

Región	Costa Atlántica	Centro Oriente	Occidente
Sueldo Total de Planta – Mediana		12.354.670	10.179.752
Salario Integral – Mediana		14.308.001	12.057.094
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	1.700.000	6.692.646	8.361.813
Otras Formas de Contratación – Mediana		4.500.000	19.200.000
Contratación por Hora – Mediana		109.446	100.500

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la región Costa Atlántica reflejan la mayor remuneración bajo

la modalidad de prestación de servicios; las de la región Centro Oriente, por salario integral, y las de Occidente, por otras formas de contratación.

2.17.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

Región	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
COSTA ATLÁNTICA	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100%
CENTRO ORIENTE	27,4%	17,8%	50,7%	1,4%	2,7%	100%
OCCIDENTE	22,3%	3,6%	65,5%	6,5%	2,2%	100%

La mayor parte del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones

pertenecientes a las regiones Costa Atlántica, Centro Oriente y Occidente.

2.17.7 Reporte por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Bogotá	Medellín
Sueldo Total de Planta – Mediana	12.343.650	11.384.223
Salario Integral – Mediana	14.308.001	11.810.838
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	6.946.323	9.704.684
Otras Formas de Contratación – Mediana		13.400.000
Contratación por Hora – Mediana	68.891	

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la ciudad de Bogotá reportan la mejor remuneración bajo la moda-

lidad de salario integral y las de la ciudad de Medellín, por otras formas de contratación.

2.17.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
BOGOTÁ	29,0%	21,0%	48,4%	0,0%	1,6%	100%
MEDELLÍN	23,9%	2,7%	71,7%	1,8%	0,0%	100%

La mayor parte del personal es contratado por prestación de servicios en las ciudades de Bogotá y Medellín.

2.18 Médico especializado en oncología

2.18.1 Reporte por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

Tipo de contrato / complejidad	Baja	Media	Alta
Sueldo Total de Planta – Mediana	20.901.720		15.032.614
Salario Integral – Mediana		26.891.187	25.911.000
Contratación Prestación de Servicios- Mediana			15.372.430
Otras Formas de Contratación – Mediana			21.927.500
Contratación por Hora – Mediana			190.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones de complejidad alta y media presentan la mejor remunera-

ción por salario integral y las instituciones de complejidad baja, por planta.

2.18.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

Complejidad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
BAJA	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%
MEDIA	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%
ALTA	24,0%	33,3%	14,7%	22,7%	5,3%	100%

La mayor parte del personal es contratado por salario integral en las instituciones de complejidad alta

y media y por planta en las de complejidad baja.

2.18.3 Reporte por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza jurídica	Público	Privado
Sueldo Total de Planta – Mediana	11.865.994	20.719.694
Salario Integral – Mediana		26.962.658
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	25.000.000	3.000.000
Otras Formas de Contratación – Mediana		21.529.857
Contratación por Hora – Mediana		200.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes al sector público presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de otras formas de contrata-

ción y las instituciones del sector privado, bajo la modalidad de salario integral.

2.18.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
PÚBLICO	63,6%	0,0%	0,0%	18,2%	18,2%	100%
PRIVADO	18,2%	39,4%	16,7%	22,7%	3,0%	100%

La mayor parte del personal es contratado de planta en las instituciones pertenecientes

al sector público y por salario integral las del sector privado.

2.18.5 Reporte por tipo de contrato y por región

Región	Costa Atlántica	Centro Oriente	Occidente
Sueldo Total de Planta – Mediana	31.567.371	15.032.614	19.493.360
Salario Integral – Mediana	25.911.000	20.882.836	27.425.914
Contratación Prestación de Servicios- Mediana		10.959.738	21.370.000
Otras Formas de Contratación – Mediana		20.392.525	38.452.500
Contratación por Hora – Mediana		190.000	

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la región Costa Atlántica presentan la mejor remuneración

por planta; las de Centro Oriente, por salario integral, y las de Occidente, por otras formas de contratación.

2.18.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

Región	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
COSTA ATLÁNTICA	50,0%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%
CENTRO ORIENTE	34,1%	27,3%	20,5%	9,1%	9,1%	100%
OCCIDENTE	6,9%	41,4%	6,9%	44,8%	0,0%	100%

La mayor parte del personal es contratado por planta en las instituciones pertenecien-

tes a las regiones Costa Atlántica y Centro Oriente y por otras formas de contratación en las de Occidente.

2.18.7 Reporte por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Bogotá	Medellín
Sueldo Total de Planta – Mediana	15.032.614	
Salario Integral – Mediana	20.882.836	29.663.447
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	10.959.738	
Otras Formas de Contratación – Mediana		20.905.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a las ciudades de Bo-

gotá y Medellín reportan la mejor remuneración bajo la modalidad de salario integral.

2.18.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
BOGOTÁ	41,7%	33,3%	25,0%	0,0%	0,0%	100%
MEDELLÍN	0,0%	66,7%	0,0%	33,3%	0,0%	100%

La mayor parte del personal es contratado de planta en la ciudad de Bogotá y por salario integral en la ciudad de Medellín.

2.19 Médico especializado en ortopedia y traumatología

2.19.1 Reporte por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

Tipo de contrato / complejidad	Baja	Media	Alta
Sueldo Total de Planta – Mediana		8.111.030	12.166.179
Salario Integral – Mediana		18.530.533	13.706.839
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	9.379.110	11.257.000	10.654.632
Otras Formas de Contratación – Mediana		13.723.000	15.100.000
Contratación por Hora – Mediana	62.939	80.500	83.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones de complejidad alta presentan la mejor remuneración por otras formas de contratación, las de complejidad media

por salario integral y las de complejidad baja por prestación de servicios.

2.19.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

Complejidad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
BAJA	0,0%	0,0%	33,3%	0,0%	66,7%	100%
MEDIA	11,8%	2,0%	62,7%	15,7%	7,8%	100%
ALTA	34,2%	14,8%	36,2%	10,5%	4,3%	100%

La mayor parte del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones de complejidad

alta y media y por horas en las de complejidad baja.

2.19.3 Reporte por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza jurídica	Público	Privado
Sueldo Total de Planta – Mediana	10.806.281	11.866.250
Salario Integral – Mediana		14.439.521
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	10.654.632	9.937.264
Otras Formas de Contratación – Mediana	13.723.000	14.625.000
Contratación por Hora – Mediana	83.000	62.939

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a los sectores público y privado presentan la

mejor remuneración por otras formas de contratación.

2.19.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
PÚBLICO	27,5%	0,0%	55,0%	2,5%	15,0%	100%
PRIVADO	32,0%	16,3%	35,7%	13,2%	2,8%	100%



IMPLEMENTAMOS TECNOLOGÍA DE GRUPOS RELACIONADOS DE DIAGNÓSTICO PARA MEJORAR LA GESTIÓN CLÍNICA Y ECONÓMICA DE HOSPITALES.



Contamos con el **único agrupador GRD adaptado al sistema de información nacional** compatible con los nuevos modelos de contratación en salud.

Desde 2015, confían en nosotros **prestigiosas instituciones de Colombia.**



www.processum.org | www.avediangrd.com

✉ info@processum.org ☎ (60)(1) 6296779

Processum


AVEDIAN

La mayor parte del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones de los sectores público y privado.

2.19.5 Reporte por tipo de contrato y por región

Región	Costa Atlántica	Centro Oriente	Occidente
Sueldo Total de Planta – Mediana		11.637.692	11.336.265
Salario Integral – Mediana	11.933.300	13.706.839	26.945.266
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	6.408.764	10.955.816	12.473.304
Otras Formas de Contratación – Mediana		14.361.500	14.250.000
Contratación por Hora – Mediana		72.970	80.500

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a las regiones Costa Atlántica y Occidente presentan la mejor

remuneración bajo la modalidad de salario integral, y las de Centro Oriente, por otras formas de contratación.

2.19.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

Región	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
COSTA ATLÁNTICA	0,0%	10,5%	89,5%	0,0%	0,0%	100%
CENTRO ORIENTE	24,6%	20,4%	43,3%	4,6%	7,1%	100%
OCCIDENTE	45,9%	1,4%	26,7%	23,3%	2,7%	100%

La mayor parte del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones

pertenecientes a las regiones Costa Atlántica y Centro Oriente, y por planta en la región Occidente.

2.19.7 Reporte por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Bogotá	Medellín
Sueldo Total de Planta – Mediana	8.831.691	12.915.007
Salario Integral – Mediana	14.439.521	
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	10.955.816	7.478.293
Otras Formas de Contratación – Mediana		15.200.000
Contratación por Hora – Mediana	62.939	

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la ciudad de Bogotá reportan la mejor remuneración bajo la moda-

lidad de salario integral y las de la ciudad de Medellín, bajo otras formas de contratación.

2.19.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
BOGOTÁ	26,8%	24,7%	47,4%	0,0%	1,1%	100%
MEDELLÍN	79,0%	0,0%	17,7%	3,2%	0,0%	100%

La mayor parte del personal es contratado por prestación de servicios en la ciudad de Bogotá y por planta en la ciudad de Medellín.

2.20 Médico especializado en otorrinolaringología

2.20.1 Reporte por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

Tipo de contrato / complejidad	Baja	Media	Alta
Sueldo Total de Planta – Mediana		11.627.388	12.588.694
Salario Integral – Mediana			15.172.202
Contratación Prestación de Servicios- Mediana		2.913.753	7.257.000
Otras Formas de Contratación – Mediana			20.700.000
Contratación por Hora – Mediana	62.939	76.000	72.875

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones de complejidad alta reflejan la mejor remuneración por otras for-

mas de contratación, las de complejidad media por planta, y las de complejidad baja por horas.

2.20.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

Complejidad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
BAJA	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	100%
MEDIA	8,3%	0,0%	83,3%	0,0%	8,3%	100%
ALTA	35,5%	18,5%	36,3%	8,9%	0,8%	100%

La mayor parte del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones de complejidad

alta y media y por horas en las de complejidad baja.

2.20.3 Reporte por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza jurídica	Público	Privado
Sueldo Total de Planta – Mediana	11.896.784	13.004.285
Salario Integral – Mediana		15.172.202
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	5.209.865	7.062.625
Otras Formas de Contratación – Mediana	29.000.000	13.400.000
Contratación por Hora – Mediana	76.000	67.907

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes al sector público presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de vinculación otras formas

de contratación y las del sector privado por salario integral.

2.20.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
PÚBLICO	40,7%	0,0%	48,1%	7,4%	3,7%	100%
PRIVADO	30,4%	20,5%	37,5%	8,0%	3,6%	100%

La mayor parte del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones pertenecientes a los sectores público y privado.

Las instituciones pertenecientes a la región Costa Atlántica reflejan la mayor remuneración bajo la modalidad de prestación de servicios-

2.20.5 Reporte por tipo de contrato y por región

Región	Costa Atlántica	Centro Oriente	Occidente
Sueldo Total de Planta – Mediana		12.466.715	12.457.055
Salario Integral – Mediana		15.172.202	
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	9.397.550	7.257.000	2.913.753
Otras Formas de Contratación – Mediana		18.500.000	20.700.000
Contratación por Hora – Mediana		67.907	76.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la región Costa Atlántica reflejan la mayor remuneración bajo la moda-

lidad de prestación de servicios, y las de las regiones Centro Oriente y Occidente, por otras formas de contratación.

2.20.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

Región	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
COSTA ATLÁNTICA	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100%
CENTRO ORIENTE	28,4%	24,2%	40,0%	3,2%	4,2%	100%
OCCIDENTE	47,4%	0,0%	28,9%	21,1%	2,6%	100%

La mayor parte del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones pertenecientes a

las regiones costa atlántica y centro oriente y por planta en la región occidente.

2.20.7 Reporte por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Bogotá	Medellín
Sueldo Total de Planta – Mediana	12.466.715	13.241.320
Salario Integral – Mediana	15.172.202	
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	7.200.000	
Otras Formas de Contratación – Mediana		13.400.000
Contratación por Hora – Mediana	62.939	

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la ciudad de Bogotá reportan la mejor remunera-

ción bajo la modalidad denominada salario integral y las de Medellín por otras formas de contratación.

2.20.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
BOGOTÁ	31,0%	26,4%	39,1%	0,0%	3,4%	100%
MEDELLÍN	83,3%	0,0%	0,0%	16,7%	0,0%	100%

La mayor parte del personal es contratado por prestación de servicios en la ciudad de Bogotá y por planta en la ciudad de Medellín.

2.21 Médico especializado en pediatría

2.21.1 Reporte por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

Tipo de contrato / complejidad	Baja	Media	Alta
Sueldo Total de Planta – Mediana	9.839.950	11.561.771	12.166.179
Salario Integral – Mediana	16.062.740	18.530.533	12.414.000
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	1.818.000	9.303.958	8.377.775
Otras Formas de Contratación – Mediana	13.211.166	13.200.000	15.316.000
Contratación por Hora – Mediana	62.939	82.000	69.091

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones de complejidad alta presentan la mejor remuneración bajo la mo-

dalidad de otras formas de contratación y las de complejidad media y baja, por salario integral.

2.21.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

Complejidad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
BAJA	6,7%	46,7%	6,7%	6,7%	33,3%	100%
MEDIA	5,7%	17,0%	65,1%	4,7%	7,5%	100%
ALTA	37,9%	5,6%	30,1%	6,7%	19,8%	100%

La mayor parte del personal es contratado por planta en las instituciones de complejidad alta, por prestación

de servicios en las de complejidad media y por salario integral en las de complejidad baja.

2.21.3 Reporte por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza jurídica	Público	Privado
Sueldo Total de Planta – Mediana	12.553.265	12.028.066
Salario Integral – Mediana		12.624.564
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	9.060.078	8.412.002
Otras Formas de Contratación – Mediana	15.360.000	13.224.151
Contratación por Hora – Mediana	77.977	63.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a los sectores público y privado presentan la

mejor remuneración bajo la modalidad denominada otras formas de contratación.

2.21.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
PÚBLICO	22,7%	0,0%	44,3%	1,6%	31,4%	100%
PRIVADO	36,2%	10,0%	31,2%	7,8%	14,7%	100%

La mayor parte del personal es contratado por prestación de servicios en el sector público y por planta en las del sector privado.

2.21.5 Reporte por tipo de contrato y por región

Región	Costa Atlántica	Centro Oriente	Occidente
Sueldo Total de Planta – Mediana	9.624.034	11.978.245	12.025.201
Salario Integral – Mediana	11.933.300	12.480.000	12.451.277
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	8.800.000	9.740.000	8.528.571
Otras Formas de Contratación – Mediana		12.130.000	13.477.862
Contratación por Hora – Mediana	66.500	68.341	82.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a las regiones Costa Atlántica y Centro Oriente presentan la mejor

remuneración bajo la modalidad de salario integral, y las de Occidente, por otras formas de contratación.

2.21.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

Región	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
COSTA ATLÁNTICA	14,6%	20,8%	52,1%	0,0%	12,5%	100%
CENTRO ORIENTE	33,4%	5,8%	34,3%	0,4%	26,0%	100%
OCCIDENTE	36,3%	9,4%	30,2%	20,8%	3,3%	100%

La mayor parte del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones

pertenecientes a las regiones costa atlántica y centro oriente y por planta en la región occidente.

2.21.7 Reporte por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Bogotá	Medellín
Sueldo Total de Planta – Mediana	11.978.245	13.241.320
Salario Integral – Mediana	13.737.776	12.131.058
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	9.740.000	8.050.000
Otras Formas de Contratación – Mediana		14.632.000
Contratación por Hora – Mediana	71.681	82.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la ciudad de Bogotá reportan la mejor remuneración bajo la moda-

lidad de salario integral y las de la ciudad de Medellín por otras formas de contratación.

2.21.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
BOGOTÁ	38,6%	7,3%	34,8%	0,0%	19,2%	100%
MEDELLÍN	68,9%	3,3%	22,2%	2,2%	3,3%	100%

La mayor parte del personal es contratado por planta en las ciudades de Bogotá y Medellín.

2.22 Médico especializado en psiquiatría

2.22.1 Reporte por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

Tipo de contrato / complejidad	Baja	Media	Alta
Sueldo Total de Planta – Mediana	13.672.068	10.716.499	12.701.504
Salario Integral – Mediana			13.750.021
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	6.108.818	5.440.000	8.634.667
Otras Formas de Contratación – Mediana		7.467.559	13.237.500
Contratación por Hora – Mediana	48.919	76.000	62.500

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones de complejidad alta presentan la mejor remuneración bajo

la modalidad denominada salario integral y las de complejidad media y baja por planta.

2.22.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

Complejidad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
BAJA	66,7%	0,0%	18,5%	0,0%	14,8%	100%
MEDIA	81,3%	0,0%	13,8%	3,8%	1,3%	100%
ALTA	30,4%	9,8%	36,3%	17,6%	5,9%	100%

La mayor parte del personal es contratado de planta en las instituciones de complejidad baja y media y por

prestación de servicios en las de complejidad alta.

2.22.3 Reporte por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza jurídica	Público	Privado
Sueldo Total de Planta – Mediana	10.944.516	13.159.676
Salario Integral – Mediana		13.750.021
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	12.675.212	6.432.848
Otras Formas de Contratación – Mediana	7.467.559	13.237.500
Contratación por Hora – Mediana	70.380	49.460

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes al sector público presentan la mejor remun-

neración por prestación de servicios y las del sector privado, por salario integral.

2.22.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
PÚBLICO	67,7%	0,0%	18,5%	4,6%	9,2%	100%
PRIVADO	51,5%	5,8%	26,9%	10,5%	5,3%	100%

La mayor parte del personal es vinculado de planta en las instituciones pertenecientes a los sectores público y privado.

2.22.5 Reporte por tipo de contrato y por región

Región	Costa Atlántica	Centro Oriente	Occidente
Sueldo Total de Planta – Mediana		10.498.935	11.891.805
Salario Integral – Mediana		13.750.021	
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	8.690.000	7.028.469	6.613.750
Otras Formas de Contratación – Mediana			9.677.059
Contratación por Hora – Mediana		50.000	69.500

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la región Costa Atlántica presentan la mejor remuneración

bajo la modalidad de prestación de servicios; las de Centro Oriente, por salario integral, y las de Occidente, por planta.

2.22.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

Región	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
COSTA ATLÁNTICA	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100%
CENTRO ORIENTE	39,1%	8,7%	41,7%	0,0%	10,4%	100%
OCCIDENTE	72,5%	0,0%	7,5%	17,5%	2,5%	100%

La mayor parte del personal es contratado por prestación de servicios en las regiones

Costa Atlántica y Centro Oriente, y por planta, en Occidente.

2.22.7 Reporte por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Bogotá	Medellín
Sueldo Total de Planta – Mediana	12.166.179	13.239.075
Salario Integral – Mediana	13.750.021	
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	6.856.937	9.471.011
Otras Formas de Contratación – Mediana		11.475.000
Contratación por Hora – Mediana	48.919	63.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la ciudad de Bogotá

presentan la mayor remuneración bajo la modalidad de salario integral y las de la ciudad de Medellín por planta.

2.22.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
BOGOTÁ	41,9%	9,5%	41,0%	0,0%	7,6%	100%
MEDELLÍN	74,2%	0,0%	12,9%	6,5%	6,5%	100%

La mayor parte del personal es contratado por planta en las ciudades de Bogotá y Medellín.

2.23 Médico especializado en radiología

2.23.1 Reporte por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

Tipo de contrato / complejidad	Baja	Media	Alta
Sueldo Total de Planta – Mediana		18.570.297	17.068.673
Salario Integral – Mediana		18.924.280	18.872.334
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	17.998.000	14.810.513	16.346.774
Otras Formas de Contratación – Mediana		15.168.184	23.190.625
Contratación por Hora – Mediana		71.250	

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones de complejidad alta presentan la mejor remuneración por la modalidad otras formas de contratación, las de com-

plejidad media por salario integral y las de baja por prestación de servicios

2.23.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

Complejidad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
BAJA	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100%
MEDIA	5,9%	8,8%	73,5%	8,8%	2,9%	100%
ALTA	25,8%	13,0%	43,1%	18,0%	0,0%	100%

La mayor parte del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones de complejidad alta, media y baja.

2.23.3 Reporte por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza jurídica	Público	Privado
Sueldo Total de Planta – Mediana	8.831.691	18.440.899
Salario Integral – Mediana		18.898.307
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	22.035.978	15.810.776
Otras Formas de Contratación – Mediana	36.000.000	17.136.368
Contratación por Hora – Mediana	71.250	

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes al sector público presentan la mejor remuneración por otras formas de contratación y las del sector privado por salario integral.

Las instituciones pertenecientes a las regiones Costa Atlántica y Occidente presentan la mejor remuneración por planta y las de Centro Oriente por otras formas de contratación.

2.23.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
PÚBLICO	14,6%	0,0%	70,7%	12,2%	2,4%	100%
PRIVADO	24,6%	14,7%	43,2%	17,5%	0,0%	100%

La mayor parte del personal es vinculado por prestación de servicios en

las instituciones pertenecientes a los sectores público y privado.

2.23.5 Reporte por tipo de contrato y por región

Región	Costa Atlántica	Centro Oriente	Occidente
Sueldo Total de Planta – Mediana	19.798.139	9.367.450	19.262.518
Salario Integral – Mediana		18.872.334	18.924.280
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	10.165.000	17.327.000	15.687.552
Otras Formas de Contratación – Mediana	5.000.000	32.385.625	17.136.368
Contratación por Hora – Mediana			71.250

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a las regiones Costa Atlántica y Occidente

presentan la mejor remuneración por planta y las de Centro Oriente por otras formas de contratación.

2.23.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

Región	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
COSTA ATLÁNTICA	20,0%	0,0%	64,0%	16,0%	0,0%	100%
CENTRO ORIENTE	18,4%	15,1%	60,5%	5,9%	0,0%	100%
OCCIDENTE	30,9%	9,6%	24,5%	34,0%	1,1%	100%

La mayor parte del personal es contratado por prestación de servicios en las instituciones pertenecientes a

las regiones Costa Atlántica y Centro Oriente, y por otras formas de contratación en la región de Occidente.

2.23.7 Reporte por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Bogotá	Medellín
Sueldo Total de Planta – Mediana	8.831.691	19.262.518
Salario Integral – Mediana	18.872.334	18.924.280
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	18.654.000	
Otras Formas de Contratación – Mediana		17.610.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la ciudad de Bogotá presentan la mayor remun-

neración bajo la modalidad de salario integral y las de la ciudad de Medellín por planta.

2.23.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
BOGOTÁ	20,6%	18,3%	61,1%	0,0%	0,0%	100%
MEDELLÍN	80,8%	11,5%	0,0%	7,7%	0,0%	100%

La mayor parte del personal es contratado por prestación de servicios en la ciudad de Bogotá y por planta en la ciudad de Medellín.

2.24 Médicos subespecializados

2.24.1 Reporte por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

Tipo de contrato / complejidad	Baja	Media	Alta
Sueldo Total de Planta – Mediana		16.654.502	18.638.810
Salario Integral – Mediana		19.111.028	17.272.539
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	1.952.771		16.838.235
Otras Formas de Contratación – Mediana			45.000.000
Contratación por Hora – Mediana	85.000		99.900

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones de complejidad alta presentan la mejor remuneración por otras

formas de contratación, las de media, por salario integral, y las de baja, por prestación de servicios.

2.24.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

Complejidad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
BAJA	0,0%	0,0%	33,3%	0,0%	66,7%	100%
MEDIA	80,0%	20,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%
ALTA	35,7%	6,3%	35,3%	22,2%	0,6%	100%

La mayor parte del personal perteneciente a las instituciones de complejidad alta y media son contratados por planta y las de baja por horas.

2.24.3 Reporte por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza jurídica	Público	Privado
Sueldo Total de Planta – Mediana	12.166.179	18.638.810
Salario Integral – Mediana		18.191.784
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	16.441.470	12.617.500
Otras Formas de Contratación – Mediana		45.000.000
Contratación por Hora – Mediana		94.800

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes al sector público presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de prestación de servicios y las del sector privado por otras formas de contratación.

2.24.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
PÚBLICO	6,1%	0,0%	93,9%	0,0%	0,0%	100%
PRIVADO	37,2%	6,6%	32,4%	23,0%	0,8%	100%

La mayor parte del personal es vinculado por prestación de servicios en las instituciones pertenecientes al sector público y por planta en las del sector privado.

2.24.5 Reporte por tipo de contrato y por región

Región	Costa Atlántica	Centro Oriente	Occidente
Sueldo Total de Planta – Mediana	16.415.808	15.918.627	18.956.050
Salario Integral – Mediana	15.826.425	17.272.539	23.293.000
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	4.000.000	17.235.000	8.000.000
Otras Formas de Contratación – Mediana			45.000.000
Contratación por Hora – Mediana	94.800	95.000	

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la región Costa Atlántica presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de planta; las de la región Centro Oriente, por salario integral, y las de la región Occidente, por otras formas de contratación.

2.24.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

Región	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
COSTA ATLÁNTICA	18,2%	18,2%	54,5%	0,0%	9,1%	100%
CENTRO ORIENTE	25,9%	10,6%	62,3%	0,0%	1,2%	100%
OCCIDENTE	48,2%	0,8%	1,8%	49,2%	0,0%	100%

La mayor parte del personal es contratado por prestación de servicios en las regiones Costa Atlántica y Centro Oriente y por planta en la región Occidente.

2.24.7 Reporte por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Bogotá	Medellín
Sueldo Total de Planta – Mediana	15.313.058	19.273.290
Salario Integral – Mediana	17.272.539	23.293.000
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	18.120.735	
Contratación por Hora – Mediana	85.000	

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la ciudad de Bogotá presentan la mayor remunera-

ción bajo la modalidad de prestación de servicios y las de la ciudad de Medellín por salario integral.

2.24.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
BOGOTÁ	26,5%	11,0%	62,2%	0,0%	0,3%	100%
MEDELLÍN	98,3%	1,7%	0,0%	0,0%	0,0%	100%

La mayor parte del personal es contratado por prestación de servicios en la ciudad de Bogotá y por planta en la ciudad de Medellín.

2.25 Médico general especializado en áreas administrativas

2.25.1 Reporte por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

Tipo de contrato / complejidad	Baja	Media	Alta
Sueldo Total de Planta – Mediana	9.367.139	6.982.465	7.762.221
Salario Integral – Mediana			14.614.305
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	2.500.000	3.982.882	3.826.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones de complejidad alta presentan la mejor remuneración bajo

la modalidad de salario integral y las de complejidad media y baja por planta.

2.25.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

Complejidad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
BAJA	70,0%	0,0%	30,0%	0,0%	0,0%	100%
MEDIA	21,6%	0,0%	78,4%	0,0%	0,0%	100%
ALTA	78,0%	6,8%	15,3%	0,0%	0,0%	100%

La mayor parte del personal es contratado de planta en las instituciones de complejidad alta y baja y por prestación de servicios en las de complejidad media.

La mayor parte del personal es vinculado por prestación de servicios en las instituciones pertenecientes a los sectores público y privado.

2.25.3 Reporte por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza jurídica	Público	Privado
Sueldo Total de Planta – Mediana	8.132.262	7.444.233
Salario Integral – Mediana		14.614.305
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	3.826.000	2.800.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes al sector público presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de contrata-

ción de planta y las pertenecientes al sector privado bajo la modalidad de salario integral.

2.25.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
PÚBLICO	40,0%	0,0%	60,0%	0,0%	0,0%	100%
PRIVADO	46,5%	2,8%	50,7%	0,0%	0,0%	100%

La mayor parte del personal es vinculado por prestación de servicios en

las instituciones pertenecientes a los sectores público y privado.

2.25.5 Reporte por tipo de contrato y por región

Región	Costa Atlántica	Centro Oriente	Occidente
Sueldo Total de Planta – Mediana	7.458.399	7.342.755	7.744.465
Salario Integral – Mediana	14.807.153		12.328.900
Contratación Prestación de Servicios- Mediana		3.826.000	2.500.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a las regiones Costa Atlántica y Occiden-

te presentan la mejor remuneración bajo la modalidad de salario integral y las de Centro, Oriente por planta.

2.25.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

Región	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
COSTA ATLÁNTICA	85,0%	15,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%
CENTRO ORIENTE	59,1%	0,0%	40,9%	0,0%	0,0%	100%
OCCIDENTE	36,5%	0,9%	62,6%	0,0%	0,0%	100%

La mayor parte del personal es contratado por planta en las instituciones pertenecientes a las regiones Costa

Atlántica y Centro Oriente y por salario integral en la región Occidente.

2.25.7 Reporte por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Bogotá	Medellín
Sueldo Total de Planta – Mediana	8.147.732	8.073.574
Salario Integral – Mediana		12.328.900
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	3.826.000	

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la ciudad de Bogotá reportan la mejor remun-

neración bajo la modalidad de planta y las de la ciudad de Medellín por salario integral.

2.25.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
BOGOTÁ	88,9%	0,0%	11,1%	0,0%	0,0%	100%
MEDELLÍN	91,7%	8,3%	0,0%	0,0%	0,0%	100%

La mayor parte del personal es contratado por planta en las ciudades de Bogotá y Medellín.

2.26 Médico general

2.26.1 Reporte por tipo de contrato y por complejidad de acuerdo con el nivel de atención

Tipo de contrato / complejidad	Baja	Media	Alta
Sueldo Total de Planta – Mediana	7.349.780	7.067.160	7.084.233
Salario Integral – Mediana			11.810.838
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	5.562.000	7.500.000	5.558.395
Otras Formas de Contratación – Mediana	4.901.491	4.394.932	5.552.600
Contratación por Hora – Mediana	31.653		28.000

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones de complejidad alta presentan la mejor remuneración bajo la moda-

lidad de salario integral, las de complejidad media por prestación de servicios y las de baja por planta.

2.26.2 Porcentaje de personal por tipo de contrato de acuerdo con la complejidad del nivel de atención

Complejidad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
BAJA	80,4%	0,00%	4,3%	14,1%	1,2%	100%
MEDIA	92,7%	0,00%	5,2%	2,1%	0,0%	100%
ALTA	72,5%	0,03%	14,3%	5,2%	8,0%	100%

La mayor parte del personal es contratado por planta en las instituciones de complejidad alta, media y baja.

2.26.3 Reporte por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza jurídica	Público	Privado
Sueldo Total de Planta – Mediana	7.506.386	6.699.066
Salario Integral – Mediana		11.810.838
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	6.000.000	3.500.000
Otras Formas de Contratación – Mediana	5.123.433	3.636.719
Contratación por Hora – Mediana	32.475	28.250

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes al sector público presentan la

mejor remuneración bajo la modalidad de vinculación denominada planta y las del sector privado por salario integral.

2.26.4 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por naturaleza jurídica

Naturaleza	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
PÚBLICO	61,9%	0,0%	18,1%	18,4%	1,6%	100%
PRIVADO	84,8%	0,0%	7,3%	0,4%	7,4%	100%

La mayor parte del personal es contratado de planta en las instituciones pertenecientes a los sectores público y privado.

2.26.5 Reporte por tipo de contrato y por región

Región	Costa Atlántica	Centro Oriente	Occidente
Sueldo Total de Planta – Mediana	5.575.108	6.885.787	7.189.956
Salario Integral – Mediana		11.810.838	
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	3.100.000	5.527.299	5.898.155
Otras Formas de Contratación – Mediana		5.552.600	4.901.491
Contratación por Hora – Mediana		28.500	31.775

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a las regiones Costa Atlántica

y Occidente presentan la mejor remuneración por planta, y las de la región Centro Oriente, por salario integral.

2.26.6 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por región

Región	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
COSTA ATLÁNTICA	83,6%	0,0%	16,4%	0,0%	0,0%	100%
CENTRO ORIENTE	69,4%	0,1%	10,7%	7,4%	12,4%	100%
OCCIDENTE	82,9%	0,0%	10,6%	6,2%	0,3%	100%

La mayor parte del personal es contratado de planta en las instituciones pertenecientes a las re-

giones Costa Atlántica, Centro Oriente y Occidente.

2.26.7 Reporte por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Bogotá	Medellín
Sueldo Total de Planta – Mediana	6.836.126	7.301.860
Salario Integral – Mediana	11.810.838	
Contratación Prestación de Servicios- Mediana	5.558.395	
Otras Formas de Contratación – Mediana	4.689.881	4.138.975
Contratación por Hora – Mediana	30.738	

Teniendo en cuenta la mediana, las instituciones pertenecientes a la ciudad de Bogotá reportan la mejor remunera-

ción bajo la modalidad de salario integral y las pertenecientes a la ciudad de Medellín por planta.

2.26.8 Porcentaje de personal por tipo de contrato y por ciudad

Ciudad	Porcentaje personal de planta	Porcentaje salario integral	Porcentaje prestación de servicios	Porcentaje otras formas de contratación	Porcentaje contratación por hora	Total
BOGOTÁ	79,1%	0,1%	13,6%	2,4%	4,9%	100%
MEDELLÍN	99,6%	0,0%	0,0%	0,4%	0,0%	100%

La mayor parte del personal es contratado de planta en las ciudades de Bogotá y Medellín.

3. Comentarios Generales

Este es un trabajo de tipo descriptivo de referencia en el cual se muestra, con distintos conceptos, las remuneraciones de diferentes cargos administrativos y asistenciales, que a su vez reflejan ser mayores o menores cuando se comparan entre instituciones por diferentes conceptos. Pero en ningún caso se puede deducir por qué un cargo en una institución tiene mayor o menor remuneración de-

pendiendo del tipo de contrato o por qué una institución de similares características presenta una mejor remuneración para un determinado cargo; en general, no se puede conocer la justificación de los resultados cuando se realizan todo tipo de cruces entre variables e instituciones.

El estudio no refleja los gastos de los programas de bienestar social en los que incurren las instituciones. Asimismo, tampoco pretende establecer inferencias estadísticas a nivel nacional para el sector prestador. **II**